ACCORDO PROCEDURE SPRAV

Il giorno 7 settembre 2026 presso la sede di Confartigianato Veneto in Marghera - Venezia

tra

la **Confartigianato Imprese Veneto** rappresentata dal Presidente Roberto Boschetto e dal Presidente Regionale della Categoria Trasporto Merci Michele Varotto, con l'assistenza del Direttore Tiziana Pettenuzzo, del Responsabile delle Relazioni Sindacali Andrea Rigotto e del funzionario provinciale Moreno Zonta;

la **CNA Veneto**, rappresentata dal Presidente Moreno De Col con l'assistenza del Segretario Regionale Matteo Ribon, da Gianluca Bassiato responsabile regionale Cna Fita e dal Responsabile delle Relazioni Sindacali Marco Comin;

la **CASARTIGIANI Veneto**, rappresentata dal Presidente Franco Storer, assistito dal Segretario Generale Salvatore D'Aliberti e dal Responsabile regionale per le Relazioni Sindacali Umberto D'Aliberti;

e

la **FILT CGIL** rappresentata dal Segretario Regionale Alessandro Piras e da Alessandra Fontana;

la **FIT CISL** rappresentata dal delegato del Segretario Regionale Claudio Capozucca e da Urs Passi;

la **UILTRASPORTI UIL** rappresentata dal Segretario Regionale Federico Cuzzolin;

Premesso che

- il CCNL 3 dicembre 2017 ha introdotto la verifica delle condizioni di discontinuità delle mansioni espletate dal personale viaggiante inquadrato nell'Area professionale C;
- il CCRL 5 novembre 2018 ha dato attuazione nel Veneto alle disposizioni del CCNL 3 dicembre 2017 in ordine alla verifica della discontinuità per il tramite della consolidata esperienza della SPRAV;
- l'Accordo di rinnovo del CCNL 3 dicembre 2017, sottoscritto il 18 maggio 2021, nulla innovava in merito alle norme sopra richiamate;
- gli Accordi regionali del 23 marzo 2022 e 30 giugno 2022 hanno aggiornato le procedure SPRAV previste dal CCRL 5 novembre 2018;
- il CCNL 6 dicembre 2024 interviene sulla procedura relativa alla verifica delle condizioni di discontinuità del personale viaggiante di cui agli articoli 11 bis e 11 quinquies, confermando al contempo le specificità previste dalla Sezione Artigiana con riguardo alla verifica dei requisiti di cui all'art. 11 bis per il tramite della Commissione paritetica costituita presso l'Ente Bilaterale;
- il CCNL 6 dicembre 2024 conferma le norme sull'assunzione di personale viaggiante (art. 11 ter) e sulla formazione in materia di carico/scarico del personale viaggiante (art. 30);
- l'Accordo regionale del 9 settembre 2025 ha chiarito che tutte le imprese ricomprese nell'ambito di applicazione della sezione artigiana del CCNL Autotrasporto Merci e del CCRL 5.11.2018 possono accedere alle procedure SPRAV dopo il primo versamento EBAV;

Considerato che

- la verifica della discontinuità dell'orario ha validità quadriennale;

- l'Accordo regionale del 19 dicembre 2025 ha esteso al 31 dicembre 2026 l'efficacia delle procedure registrate e comunicate alle imprese relative alle domande presentate dalle stesse alla SPRAV, per il tramite di una delle Associazioni artigiane provinciali, entro il 30.09.2022, con efficacia per il quadriennio dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2025. Analogamente è stata prevista la proroga al 31.12.2026 dell'efficacia delle registrazioni SPRAV riguardanti le istanze aziendali pervenute alla Commissione successivamente al 30.09.2022, con quadriennio in scadenza nel periodo compreso fra il 1° gennaio 2026 e il 30 giugno 2026. L'efficacia delle registrazioni, il cui quadriennio termina dopo il 30 giugno 2026, continua fino alla naturale scadenza quadriennale;
- le imprese devono esperire la procedura al fine di consentire alla Commissione (SPRAV) di effettuare la verifica delle condizioni di discontinuità per applicare l'orario di lavoro a 47 ore settimanali al personale viaggiante in conformità alle norme del CCNL;

tutto ciò premesso e considerato le parti concordano di aggiornare le procedure SPRAV previste dal CCRL 5 novembre 2018 e la relativa modulistica, già modificate dai citati Accordi regionali del 23 marzo 2022 e del 30 giugno 2022.

1) PROCEDURE DI COMUNICAZIONI TRAMITE SPRAV

a) COMUNICAZIONE RICORSO AL REGIME DI ORARIO PLURIMENSILE (rif. art. 8 CCRL 5.11.2018 s.m.i.)

L'allegato 1 viene sostituito dal Modello 1 (MOD 1) allegato al presente accordo.

b) APPLICAZIONE NORMATIVA IN ORDINE ALLA VERIFICA DELLA DISCONTINUITÀ ex art. 11 bis CCNL – PROFILI A, B, C, E, F (rif. art. 19 CCRL 5 novembre 2018 s.m.i.)

La verifica delle condizioni di discontinuità per il personale viaggiante inquadrato nella QUALIFICA 3 profili A, B, C, e nella QUALIFICA 2 profili E ed F del vigente CCNL viene svolta dalla Commissione a seguito dell'invio di una comunicazione alla SPRAV da parte dall'impresa per il tramite di una delle Associazioni Artigiane provinciali cui l'impresa aderisce o conferisce mandato, sulla base del punto A del Modello 2 (MOD 2) allegato al presente accordo.
Le parti convengono che, con la verifica della discontinuità, ivi compresa quella prevista dal presente punto, l'impresa potrà applicare (ovvero continuare ad applicare se ha già utilizzato la procedura ex CCRL 17 giugno 2008, CCRL 5 novembre 2018 e Accordo Regionale 25 marzo 2022) la normativa di deroga dell'orario di lavoro che prevede il seguente orario:
"durata media settimanale di 58 ore e durata massima settimanale che può essere estesa a 61 ore solo se in un periodo di 6 mesi la media delle ore di lavoro non supera il limite delle 58 ore settimanali".
Le imprese sono tenute a valorizzare la qualifica dipendente "autista" nella denuncia mensile B01, secondo il tracciato record vigente nel tempo consultabile sul sito istituzionale di Ebav.

c) APPLICAZIONE NORMATIVA SULL'ESTENSIONE ORARIO DI LAVORO PER IL PROFILO D ex art. 11 bis CCNL (rif. art. 18 CCRL 5 novembre 2018)

Per il personale viaggiante inquadrato nella QUALIFICA 2 profilo D del vigente CCNL l'estensione dell'orario di lavoro da 39 ore a 47 ore settimanali è soggetta alla verifica delle condizioni di discontinuità di cui all'art. 11 bis, comma 1 del CCNL.
A tal fine, l'impresa invia, per il tramite di una delle Associazioni Artigiane provinciali cui aderisce o conferisce mandato, specifica comunicazione alla SPRAV sulla base del punto B del Modello 2 (MOD 2).
Le imprese sono tenute a valorizzare la qualifica dipendente "autista" nella denuncia mensile B01, secondo il tracciato record vigente nel tempo consultabile sul sito istituzionale di Ebav.

d) APPLICAZIONE NORMATIVA SULL'ESTENSIONE ORARIO DI LAVORO – PROFILI G, H, (rif. art. 18 CCRL 5 novembre 2018)

Per il personale viaggiante inquadrato nella QUALIFICA 1 profili G ed H del vigente CCNL l'estensione dell'orario di lavoro da 39 ore a 42 ore settimanali è soggetta alla verifica delle condizioni di discontinuità secondo la procedura di cui all'art. 11 quinquies del CCNL. L'impresa che intenda esperire tale verifica invia una richiesta di confronto alle OO.SS. territoriali e/o alle RSU/RSA, ove esistenti, utilizzando il modello allegato al presente accordo, anche per il tramite di una delle Associazioni Artigiane provinciali cui aderisce o conferisce mandato.
Le imprese sono tenute a valorizzare la qualifica dipendente "autista" nella denuncia mensile B01, secondo il tracciato record vigente nel tempo consultabile sul sito istituzionale di Ebav.

e) APPLICAZIONE NORMATIVA IN ORDINE ALLA VERIFICA ATTIVITÀ DI CARICO E SCARICO ex art. 30 CCNL (rif. art. 20 CCRL 5 novembre 2018)

Secondo quanto previsto dall'art. 30 del vigente CCNL, l'attività di carico e scarico da parte dell'autista è legata anche all'effettuazione della formazione in materia di sicurezza impartita al personale viaggiante, da verificarsi sulla base delle previsioni del CCNL. A tal fine, l'impresa, per il tramite di una delle Associazioni Artigiane provinciali cui aderisce o conferisce mandato, è tenuta ad inviare alla SPRAV una comunicazione (punto C del Modello 2 (MOD 2) attestante lo svolgimento di un'adeguata formazione in materia di carico e scarico delle merci svolta ai sensi del D.lgs. n. 81/08 e dell'Accordo Stato Regioni vigente.
A seconda della formazione effettuata, l'azienda indicherà una tra le due opzioni segnalate:

- svolgimento dell'attività formativa attraverso la formazione partecipata (COBIS) così come definita dall'accordo regionale 15 maggio 2026 e s.m.i.: in tal caso l'impresa deve solo indicare l'ente attuatore;
- svolgimento dell'attività formativa con altre modalità: l'azienda oltre al nominativo dell'ente/soggetto formatore dovrà inviare il piano formativo utilizzato per la verifica della formazione sui rischi derivanti dal carico/scarico e il relativo attestato.

La verifica dell'attività formativa inerente al carico e scarico è effettuata anche in riferimento ad ogni nuova assunzione di personale viaggiante. Per le nuove assunzioni successive alla prima registrazione SPRAV l'impresa dovrà inviare un'ulteriore comunicazione utilizzando il Modello 2 (MOD 2 – punto C).
Le imprese sono tenute a valorizzare la qualifica dipendente "autista" nella denuncia mensile B01, secondo il tracciato record vigente nel tempo consultabile sul sito istituzionale di Ebav.

f) NUOVE ASSUNZIONI DI PERSONALE VIAGGIANTE art. 11-ter CCNL (rif. art. 7.3 CCRL 5 novembre 2018 s.m.i.)

Nel caso di assunzioni a tempo indeterminato di personale viaggiante in possesso di patente di guida e/o altro titolo abilitativo richiesto dalla normativa vigente per la guida (a titolo esemplificativo: CQC, Patentino ADR, etc.), acquisita da meno di 3 anni, le imprese, che non hanno attivato processi di riduzione di personale nel corso dell'ultimo anno, potranno adottare, dandone comunicazione alla SPRAV sulla base del punto D del Modello 2 (MOD 2) per il tramite di una delle Associazioni Artigiane provinciali cui aderisce o conferisce mandato, una retribuzione determinata dall'applicazione delle percentuali segnalate di seguito unicamente sui minimi tabellari del CCNL derivanti dall'inquadramento del lavoratore:

- per il primo ed il secondo anno 90%:
- per il terzo anno 95%.

Le imprese sono tenute a valorizzare la qualifica dipendente "autista" nella denuncia mensile B01, secondo il tracciato record vigente nel tempo consultabile sul sito istituzionale di Ebav.

3) PROCEDURE SEMPLICATE PER L'UTILIZZO DEI SISTEMI SATELLITARI (GEOLOCALIZZAZIONE TRAMITE GPS) E DELLA INSTALLAZIONE IMPIANTI VIDEOSORVEGLIANZA

Nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento UE n. 2016/679, dalla regolamentazione emanata dal Garante della privacy e delle finalità individuate dall'art. 4 legge n. 300/70 così come modificato dal D.lgs. n. 151/2015, le parti confermano a livello regionale la procedura semplificata di cui all'art. 9 del CCRL 5 novembre 2018, già introdotta con il CCRL 22 novembre 2011, che permette alle imprese di ottemperare a quanto previsto dalla legislazione vigente e

dal contratto collettivo. L'impresa interessata deve inoltrare alla SPRAV la comunicazione di cui al Modello 3, corredata dalle informazioni ivi richieste, per il tramite di una delle associazioni artigiane provinciali cui l'impresa aderisce o conferisce mandato.

Nel caso di:

- incremento di motrici e/o rimorchio e/o altro,
- variazione dei sistemi di localizzazione satellitare,

per i quali le imprese hanno ottemperato alla procedura semplificata di cui all'art. 9 del CCRL e hanno già ottenuto la registrazione SPRAV, le imprese interessate dovranno presentare nuovamente la comunicazione specifica e richiedere una nuova registrazione (Modello 3).

4) SCADENZE E TEMPISTICHE SPRAV

Verifica condizioni discontinuità

La SPRAV verificherà le condizioni della discontinuità di cui ai precedenti punti 2.b e 2.c entro 20 giorni lavorativi (termine ordinatorio) dal ricevimento della comunicazione dall'Associazione Provinciale alla SPRAV. In ogni caso, sarà cura della Commissione comunicare la registrazione all'impresa per il tramite dell'Associazione Provinciale di riferimento (Modello 4/A).
La discontinuità verificata tramite la procedura SPRAV ha una validità quadriennale, salvo quanto previsto nei seguenti commi.
La registrazione SPRAV ha valore retroattivo e dispiega la sua efficacia dal giorno in cui l'impresa inoltra la comunicazione all'Associazione Provinciale di riferimento secondo le modalità previste dal presente accordo.
Le imprese, per le quali l'efficacia della registrazione SPRAV, scaduta il 31 dicembre 2025, è stata estesa al 31 dicembre 2026 in forza dell'Accordo regionale del 19 dicembre 2025, che invieranno le comunicazioni per la verifica delle condizioni della discontinuità di cui ai precedenti punti 2.b e 2.c entro il 30 novembre 2026 potranno ottenere la registrazione SPRAV con effetto retroattivo decorrente dal 1° gennaio 2026 e per il quadriennio successivo (31.12.2029).
Analogamente le imprese, per le quali l'efficacia della registrazione SPRAV, con quadriennio in scadenza nel periodo compreso fra il 1° gennaio 2026 e il 30 giugno 2026, è stata estesa al 31 dicembre 2026 in forza dell'Accordo regionale del 19 dicembre 2025, che invieranno le comunicazioni per la verifica delle condizioni della discontinuità di cui ai precedenti punti 2.b e 2.c entro il 30 novembre 2026 potranno ottenere la registrazione SPRAV con effetto retroattivo decorrente dal giorno successivo la predetta scadenza e per il quadriennio successivo.
Le imprese, per le quali l'efficacia della registrazione SPRAV, ossia il quadriennio di validità, termina dopo il 30 giugno 2026, sono tenute a presentare una nuova istanza di verifica delle condizioni di discontinuità di cui ai precedenti punti 2.b e 2.c secondo le modalità definite dal presente accordo.
Le imprese, che hanno presentato istanza di verifica delle condizioni della discontinuità per la prima volta nel periodo compreso fra il 1° gennaio 2026 e la data di entrata in vigore del presente accordo secondo le modalità e con la modulistica di cui all'Accordo regionale 25 marzo 2022 , sono tenute a comunicare le variazioni di organico (personale viaggiante) rispetto a quanto dichiarato nella comunicazione originale e registrata dalla SPRAV utilizzando la modulistica allegata al presente accordo ai sensi del successivo punto 5.
Non saranno considerate dalla commissione SPRAV le domande inviate dal giorno successivo alla data di sottoscrizione del presente accordo su modulistica diversa e difforme da quella allegata alla presente intesa che, a tutti gli effetti, si considera quella vigente per il prossimo quadriennio.
La modulistica sarà pubblicata sul sito EBAV.

Attività carico e scarico

Le registrazioni SPRAV relative alle dichiarazioni delle attività di carico e scarico del personale viaggiante (art. 30 CCNL) già ultimate, ai sensi dell'Accordo regionale 25 marzo 2022, dalla Commissione alla data di entrata in vigore del presente accordo mantengono la loro efficacia.
Le imprese saranno tenute ad inviare il modello 2 (MOD 2), lettera C, in occasione di ogni nuova assunzione di personale viaggiante, successiva alla data di sottoscrizione del presente accordo.

Dichiarazione nuove assunzioni

Le registrazioni SPRAV relative alle dichiarazioni nuove assunzioni del personale viaggiante neopatentato (art. 11 ter CCNL) già ultimate, ai sensi dell'Accordo regionale 25 marzo 2022, dalla Commissione alla data di entrata in vigore del presente accordo mantengono la loro efficacia.
Le imprese saranno tenute a comunicare alla SPRAV le nuove assunzioni di personale viaggiante neopatentato, effettuate successivamente alla data di sottoscrizione del presente accordo, inviando il modello 2 (MOD 2), lettera D, alle scadenze in esso previste.

Procedura semplificata utilizzo sistemi satellitari

Le registrazioni SPRAV relative alla procedura semplificata di utilizzo dei sistemi satellitari di cui all'art. 9 del CCRL 5 novembre 2018 già ultimate, ai sensi dell'Accordo regionale 25 marzo 2022, dalla Commissione alla data di entrata in vigore del presente accordo mantengono la loro efficacia.
Nel caso di:

- incremento di motrici e/o rimorchio e/o altro,
- variazione dei sistemi di localizzazione satellitare,

successivi alla data di sottoscrizione del presente accordo le imprese interessate dovranno presentare nuovamente l'istanza alla SPRAV e richiedere una nuova registrazione (Modello 3).

5) VARIAZIONI ed INTEGRAZIONI COMUNICAZIONI di cui al modello 2 (MOD 2)

La SPRAV potrà sospendere l'istruttoria di istanze carenti delle informazioni necessarie alla verifica e richiederne l'integrazione. Le integrazioni dovranno pervenire alla Commissione entro il termine perentorio di 120 giorni (4 mesi) di calendario. Decorso il termine sopra indicato le istanze decadono e le imprese interessate dovranno ripetere l'invio.

Per le fattispecie di cui alle lettere A e B del modello 2 (MOD 2) le comunicazioni relative alla variazione di organico (personale viaggiante) rispetto a quanto dichiarato nella comunicazione originale di verifica delle condizioni di discontinuità e registrata dalla SPRAV saranno assolte dall'impresa mediante l'invio del modello B01 nel quale darà evidenza della qualifica di autista mediante l'utilizzo dello specifico codice "AUTISTA" nel B01 medesimo. Per ogni lavoratore neoassunto l'impresa dovrà consegnare il modello 4B.
Per la fattispecie di cui alla lettera C (dichiarazione carico e scarico) l'invio del modello 2 (MOD 2) va effettuato in occasione di ogni nuova assunzione di personale viaggiante. Per ogni lavoratore neoassunto l'impresa dovrà consegnare il modello 4B.
Per la fattispecie di cui alla lettera D (dichiarazione nuove assunzioni personale viaggiante) la comunicazione relativa alla variazione di organico (incremento) rispetto a quanto dichiarato nella comunicazione originale e registrata dalla SPRAV dovrà avvenire utilizzando il modello 2 (MOD 2 punto D) e alle scadenze temporali ivi indicate. Per ogni lavoratore neoassunto l'impresa dovrà consegnare il modello 4B.

Nell'ipotesi di variazione dell'attività aziendale descritta nei punti A e B del modello 2, in base alla quale si è ottenuta una prima registrazione SPRAV, l'impresa è tenuta a presentare alla SPRAV una nuova istanza per la verifica delle condizioni di discontinuità dell'attività lavorativa del personale viaggiante.

Nell'ipotesi di variazione dell'assetto societario e/o della natura giuridica di un'impresa già registrata alla SPRAV che abbia comportato la modifica della p. iva e/o il passaggio da inquadramento contributivo artigiano a quello industriale o viceversa, la stessa è tenuta a ripresentare l'istanza di suo interesse alla SPRAV, ferma la decadenza ad ogni effetto di legge e/o di contrattazione collettiva di quelle in essere/registrate alla SPRAV.

6) COMUNICAZIONI AI LAVORATORI

Sulla base di quanto previsto dall'art. 8 D.lgs. n. 234/07 ai lavoratori dovrà essere data specifica informativa sui contenuti relativi all'estensione orario di lavoro, alla verifica della discontinuità, ai diversi regimi di orario, al carico e scarico e alla procedura semplificata per l'utilizzo dei sistemi satellitari. Al riguardo, l'impresa, una volta ricevuta la comunicazione di ultimazione della procedura di registrazione dalla SPRAV (modello 4A), è tenuta a consegnare a ciascun lavoratore

il modello 4B valorizzando la fattispecie per cui si è ottenuta la registrazione alla SPRAV. La comunicazione va consegnata anche al personale neoassunto secondo quanto definito nel precedente paragrafo 4.
Con riguardo alla procedura semplificata per l'utilizzo dei sistemi satellitari, l'impresa, oltre al modello 4B, è tenuta a consegnare al personale interessato anche l'informativa privacy utilizzando il modello "*Informativa sulla installazione di sistemi di localizzazione e controllo satellitare lavoratori*" (Modello 3bis).

7) MONITORAGGIO

Ebav fornirà con cadenza almeno semestrale report di monitoraggio alla SPRAV sull'andamento delle pratiche pervenute, esaminate e registrate dalla Commissione.
Con specifico riguardo alle dichiarazioni di cui alle lettere A, B e D del Modello 2, Ebav fornirà anche i dati sulle assunzioni di personale viaggiante (autisti) raccolti tramite la denuncia mensile B01.

8) NORME FINALI

La valorizzazione della mansione AUTISTA nella denuncia mensile B01 per le aziende del Trasporto Merci (codice contratto EBAV AR) con autorizzazione SPRAV assolve e soddisfa le specifiche applicazioni previste dalla contrattazione collettiva di categoria inerenti il Personale Viaggiante.

La modulistica definita con il presente accordo va utilizzata dalle imprese per le comunicazioni alla SPRAV dal giorno successivo alla sottoscrizione dello stesso.

Eventuali modifiche alla disciplina del CCNL sull'orario di lavoro troveranno immediata applicazione ai fini della presente intesa.
Il presente accordo supera e sostituisce ogni altra precedente intesa sulle medesime materie.

Elencazione modelli SPRAV:

- **MOD 1** - COMUNICAZIONE PER RICORSO AL REGIME DI ORARIO PLURIMENSILE
- **MOD 2** – COMUNICAZIONE VERIFICA DISCONTINUITÀ – ATTIVITÀ CARICO/SCARICO – NUOVE ASSUNZIONI
- **MOD 3** - PROCEDURA PER INSTALLAZIONE SISTEMI DI LOCALIZZAZIONE SATELLITARE DI EVENTI DI GUIDA
- **MOD 3 bis** - INFORMATIVA AI LAVORATORI SULLA INSTALLAZIONE DI SISTEMI DI LOCALIZZAZIONE E CONTROLLO SATELLITARE
- **MOD 4A** – COMUNICAZIONE SPRAV ULTIMAZIONE PROCEDURA DI REGISTRAZIONE
- **MOD 4B** – COMUNICAZIONE AI DIPENDENTI

- **Allegato 1** – Modello attivazione procedura art. 11 quinquies

CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO

FILT CGIL

CNA VENETO

FIT CISL

CASARTIGIANI VENETO

UILTRASPORTI UIL

SPRAV SEDE PARITETICA REGIONALE AUTOTRASPORTO VENETO

Accordo Veneto 07.09.2026

COMUNICAZIONE PER RICORSO AL REGIME DI ORARIO PLURIMENSILE - **Trasporto Merci**

Mod. 1

Da inviare esclusivamente per il tramite delle associazioni provinciali di Confartigianato, Cna e Casartigiani

v. 2.0

Data e Timbro Organizzazione

Organizzazione Provinciale

Referente per l'Organizzazione

DATI AZIENDA

Il sottoscritto | Titolare dell'impresa

Codice Fiscale/Partita Iva | Ragione Sociale

Indirizzo | C.A.P. | Comune | Provincia

Telefono | e-mail | Ateco

Descrizione Attività | CSC Azienda | Codice CNEL/CCNL

DICHIARAZIONI

DICHIARA:

1. Che intende applicare dal mese di _____ regimi di orario plurimensile così come previsto dall'art. 8 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per il settore **autotrasporto merci** del 05.11.2018 e s.m.i.
2. Che il numero dei dipendenti complessivamente in forza presso la propria azienda è pari a _____
3. Che il numero dei dipendenti a cui si applica il regime di orario plurimensile è pari a così suddiviso:
   - n°____ autisti
   - n°____ impiegati/operai
   - n°____ apprendisti maggiorenni
4. Che i lavoratori interessati saranno informati con il modulo COMUNICAZIONE AL DIPENDENTE (Vedi Mod. 4B punto f)

CHIEDE

di ottenere la registrazione presso SPRAV.

Delego l'Associazione artigiana allo svolgimento delle attività di propria competenza

Autorizzo ad utilizzare i dati forniti per il procedimento in corso (D.Lgs 30/06/03 n.196 e Reg.UE 2016/679: codice in materia di protezione dei dati personali)

DATA COMPILAZIONE : _____ FIRMA TITOLARE E/O RAPPRESENTANTE LEGALE : _____

SPRAV SEDE PARITETICA REGIONALE AUTOTRASPORTO VENETO

Accordo Veneto 07.09.2026

COMUNICAZIONE VERIFICA DISCONTINUITÀ ATTIVITÀ CARICO/SCARICO - NUOVE ASSUNZIONI

Mod. 2

Da inviare esclusivamente per il tramite delle associazioni provinciali di Confartigianato, Cna e Casartigiani

v. 3.0

Data e Timbro Organizzazione

Organizzazione Provinciale

Referente per l'Organizzazione

DATI AZIENDA

Il sottoscritto | Titolare dell'impresa

Codice Fiscale/Partita Iva | Ragione Sociale

Indirizzo | C.A.P. | Comune | Provincia

Telefono | e-mail | Ateco

Descrizione Attività | CSC Azienda | Codice CNEL/CCNL

ADERENTE EBAV SI ☐ NO ☐ SANINVENETO SI ☐ NO ☐ | n° Dipendenti Totali | di cui Personale Viaggiante

Presenza di accordo aziendale che norma fattispecie di forfetizzazione straordinario, gestione orario di lavoro ecc. SI ☐ NO ☐ se SI, sottoscritto con:

DICHIARAZIONI

☐ **A** DISCONTINUITÀ PROFILI A,B,C,E,F ART. 11bis CCNL 6.12.2024 e ART. 19 CCLL 5.11.2018 e DIVERSI REGIMI DI ORARIO

Si comunica che, Il personale viaggiante svolge lavoro discontinuo in quanto il tempo impegnato non è sempre di lavoro effettivo ma comprende tempi di attesa nelle fasi di carico/scarico, arrivo e consegna della merce; questi tempi non sono quantificabili a priori e nemmeno prevedibili viste le numerose variabili legate alla committenza che incidono sul lavoro.
I vincoli di organizzazione derivano dalla seguente tipologia di trasporto (*descrizione particolareggiata dell'attività svolta*):

i lavoratori, il cui numero è descritto di seguito, che rientrano nelle qualifiche A,B,C,E, F hanno i requisiti della discontinuità di orario e pertanto il loro orario di lavoro è pari a 47 ore. Indicare per ogni qualifica la suddivisione del personale nei vari parametri retributivi:

Qualifica 3	Qualifica 2
A=_____ B=_____ C=_____	E=_____ F=_____

A seguito della verifica della discontinuità dei conducenti del profili sopraindicati l'impresa può applicare la normativa di deroga orario di lavoro (diversi regimi di orario)

☐ Registrazione Sprav già ultimata ex Accordo del 25/03/2022 ☐ L'attività dell'azienda non ha subito variazioni da precedente Registrazione Sprav ultimata

☐ **B** DISCONTINUITÀ ESTENSIONE ORARIO DI LAVORO PROFILO D - ART. 11bis CCNL 6.12.2024 - ART. 19 CCLL 5.11.2018

Per il personale viaggiante inquadrato nella qualifica D2, si comunica che il tempo di lavoro effettivo non coincide con i tempi di presenza a disposizione in ragione dei vincoli di organizzazione derivanti dalla seguente tipologia di trasporto:

SPRAV - Sede Paritetica Regionale Autotrasporto Veneto - c/o EBAV - Via F.lli Bandiera 35, 30175 Marghera (VE)

L'orario di lavoro per il numero dei lavoratori sottoindicati sarà esteso da 39 a 47 ore.

Il numero totale di dipendenti interessati con la relativa qualifica è il seguente: Qualifica D=_____

☐ Registrazione Sprav già ultimata ex Accordo del 25/03/2022 ☐ L'attività dell'azienda non ha subito variazioni da precedente Registrazione Sprav ultimata

☐ C DICHIARAZIONE PER CARICO E SCARICO - ART.30 CCRL 6.12.2024 e s.m.i.

☐ **Prima richiesta di registrazione** - L'impresa intende richiedere la registrazione per carico e scarico di numero____dipendenti in qualità di personale viaggiante che ha svolto adeguata formazione sui rischi derivanti dal carico e scarico.

☐ **Richieste successive alla prima registrazione** - Sono stati assunti numero_____nuovi dipendenti in qualità di personale viaggiante.

L'impresa si impegna alla fornitura di idoneo vestiario oltre alla normale dotazione dei DPI e delle attrezzature necessarie.

Il datore di lavoro dichiara che la formazione in materia di sicurezza sul lavoro è stata svolta:

in regime di formazione partecipata Accordo Regionale 15.3.2012 e s.m.i. ☐ SI ☐ NO

se SI con l'ente accreditato Ebav _____
Ragione Sociale

se NO con il seguente ente/struttura _____
Ragione Sociale Codice Fiscale/Partita Iva

Si allega nel caso di formazione non partecipata, copia del piano formativo e l'attestato rilasciato per ogni lavoratore addetto carico e scarico

☐ D DICHIARAZIONE NUOVE ASSUNZIONI - ART.11ter CCRL 6.12.2024 e s.m.i. e ART. 7.3 CCRL 5.11.2018

☐ **Prima richiesta di registrazione** - L'impresa richiede la prima registrazione per numero_____assunzioni incentivate di conducenti neopatentati come da prospetto che segue.

☐ **Richieste successive alla prima registrazione** - L'impresa, già in possesso di prima registrazione per assunzioni incentivate di conducenti neopatentati, dichiara che nel trimestre di riferimento ha avuto nuove assunzioni, diverse da quella della prima registrazione, come da prospetto che segue.

ANNO di riferimento: _____ TRIMESTRE di riferimento: ☐ Primo ☐ Secondo ☐ Terzo ☐ Quarto

PROFILO	QUALIFICA	LIVELLO	NUMERO
CONDUCENTE	3		
CONDUCENTE	2		
CONDUCENTE	1		

SCADENZE DI INVIO DEL MODELLO ALL.2 PUNTO D) PER ASSUNZIONI INCENTIVATE DOPO LA PRIMA REGISTRAZIONE

Primo trimestre (dal 1 gennaio al 31 marzo) ⟶ Comunicazione **ENTRO** il 30 aprile
Secondo trimestre (dal 1 aprile al 30 giugno) ⟶ Comunicazione **ENTRO** il 31 luglio
Terzo trimestre (dal 1 luglio al 30 settembre) ⟶ Comunicazione **ENTRO** il 31 ottobre
Quarto trimestre (dal 1 ottobre al 31 dicembre) ⟶ Comunicazione **ENTRO** il 31 gennaio (dell'anno successivo)

L'impresa dichiara che non ha attivato e realizzato procedure di riduzione del personale negli ultimi 365 giorni rispetto alle date di assunzioni incentivate già comunicate.
L'impresa si impegna a rispettare ogni altra condizione e/o requisito previsto dal CCNL

Le successive comunicazioni di incremento organico rispetto alle dichiarazioni punti A e B presentate alla Commissione SPRAV saranno assolte dall'impresa con l'invio delle denuncie B01 EBAV mensili, dando evidenza delle qualifiche "Autista"

L'impresa dovrà consegnare il Mod. 4B ad ogni lavoratore interessato

Delego l'Associazione artigiana allo svolgimento delle attività di propria competenza
Autorizzo ad utilizzare i dati forniti per il procedimento in corso (D.Lgs 30/06/03 n.196 e Reg.UE 2016/679: codice in materia di protezione dei dati personali)

DATA COMPILAZIONE : _____ FIRMA TITOLARE E/O RAPPRESENTANTE LEGALE : _____

SPRAV SEDE PARITETICA REGIONALE AUTOTRASPORTO VENETO

Accordo Veneto 07.09.2026

PROCEDURA PER INSTALLAZIONE SISTEMI DI LOCALIZZAZIONE SATELLITARE DI EVENTI DI GUIDA

Mod. 3

Da inviare esclusivamente per il tramite delle associazioni provinciali di Confartigianato, Cna e Casartigiani

v.2.0

Data e Timbro Organizzazione

Organizzazione Provinciale

Referente per l'Organizzazione

DATI AZIENDA

Il sottoscritto | Titolare dell'impresa

Codice Fiscale/Partita Iva | Ragione Sociale

Indirizzo | C.A.P. | Comune | Provincia

Telefono | e-mail | Ateco

Descrizione Attività | CSC Azienda | Codice CNEL/CCNL

n° Dipendenti Totali | n° Dipendenti Autisti

DICHIARAZIONI

DICHIARA:

che l'attività svolta è: **Autotrasporto merci**

n.° e tipologia veicoli interessati all'installazione di sistemi: **motrice** _____ **rimorchio** _____ **altro** _____

responsabile del trattamento dei dati rilevati dal sistema di localizzazione

☐ **Aziendale** ☐ **Trasferito a terzi**

(Nome; Cognome; Ruolo) | (Nome; Cognome; recapito)

Il datore di lavoro, consapevole delle conseguenze di legge, anche di natura penale, nel caso in cui i dati forniti non siano veritieri, dichiara inoltre che:

A Le modalità di trattamento, archiviazione ed eliminazione dei dati saranno effettuate nel rispetto della normativa sulla privacy (D.Lgs. n. 196/2003 e Reg.UE 2016/679), con particolare riferimento a quanto segue:
- I dati raccolti dal sistema di localizzazione saranno conservati per un tempo non superiore a quello necessario al conseguimento delle finalità legittimamente perseguibili, nonché per dare attuazione agli obblighi di legge gravanti sul titolare del trattamento dei dati;
- I dati raccolti potranno essere conservati e trattati per attività di monitoraggio o di pianificazione soltanto se opportunamente resi anonimi;
- La visualizzazione in tempo reale, ad attività lavorativa in corso, dei dati avverrà solo per specifiche esigenze organizzative aziendali connesse alla sicurezza del mezzo e del carico, rendendo possibile ai lavoratori conoscere quando e per quale motivo ciò è avvenuto;

B Saranno conservati e trattati i soli dati idonei a rilevare la posizione dei veicoli, mentre non saranno trattati né conservati tutti i dati tecnici relativi allo stile di guida del conducente (ad es.: giri del motore, frenate, etc.);

C I dati raccolti non saranno utilizzati per esercitare un'attività di controllo dei dipendenti, né per fini disciplinari;

D I dati raccolti non saranno ceduti a terzi e sono ad uso esclusivo dell'azienda;

E A tutti i soggetti interessati verrà fornita apposita informativa ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003 e Reg.UE 2016/679, provvedendo ad indicare, in particolare, i tempi di conservazione dei dati, la società fornitrice del servizio e il responsabile del trattamento dei dati;

F Sono assolti gli obblighi di versamento alla bilateralità veneta (Ebav e Saninveneto);

G I lavoratori interessati saranno informati dall'impresa a seguito della comunicazione dello SPRAV utilizzando il modulo "INFORMATIVA AL DIPENDENTE PER INSTALLAZIONE SATELLITARE"

CHIEDE

il parere per l'installazione e la messa in funzione delle apparecchiature succitate

così come previsto dal CCRL 05.11.2018 e del CCRL Veneto 15.06.2012, in applicazione all'art. 4 della legge n. 300/70 e dell'art. 8, comma 2, del D.L. 13 agosto 2011, n. 138 convertito in legge 14 settembre 2011, n. 148 e s.m.i.

Si allegano:
- prospetto riassuntivo delle caratteristiche tecniche del sistema di localizzazione satellitare (MODELLO 3A)
- copia della scheda tecnica del sistema consegnata dalla ditta fornitrice

Delego l'Associazione artigiana allo svolgimento delle attività di propria competenza

Autorizzo ad utilizzare i dati forniti per il procedimento in corso (D.Lgs 30/06/03 n.196 e Reg.UE 2016/679: codice in materia di protezione dei dati personali)

L'impresa dovrà consegnare il Mod. 4B ad ogni lavoratore interessato

DATA COMPILAZIONE : _____ FIRMA TITOLARE E/O RAPPRESENTANTE LEGALE : _____

PROSPETTO RIASSUNTIVO DELLE CARATTERISTICHE TECNICHE

SISTEMA SATELLITARE INSTALLATO A BORDO

Marca _____ Modello _____

Collegato a centralina autoveicolo SI ☐ NO ☐

Collegato con il cronotachigrafo SI ☐ NO ☐

Possibilità di immagazzinare dati SI ☐ NO ☐

SISTEMA DI RACCOLTA/ELABORAZIONE DATI

Ditta fornitrice del sistema (Ragione sociale e sede):

_____

Ditta proprietaria del server (Ragione sociale e sede):

_____

Modalità di accesso al sistema (ad es., tramite sito internet, software locale, server locale):

_____

Contrassegnare con una X la casella interessata.

DATI	IN TEMPO REALE	REGISTRATI	ANALIZZATI
Posizione geografica			
Visualizzazione su mappa			
Data e ora			
Altro (specificare)			

Mod. 3B

Informativa ai lavoratori dipendenti sulla installazione di sistemi di localizzazione e controllo satellitare

Egr. Sig.....

La Società/Ditta individuale/..... con sede in _____
in qualità di Titolare del trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 4 del Regolamento UE 2016/679, La informa, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento, che sugli automezzi della nostra azienda **verranno** installati dei sistemi di geolocalizzazione e controllo satellitare.

Finalità e oggetto del trattamento.

I suoi dati personali rilevati, verranno trattati dalla scrivente nel rispetto della normativa vigente in materia di privacy (Reg. UE 679/2016, d.lgs 196/2003 e successive modifiche e integrazioni) per le finalità del servizio oggetto dell'attività dalla scrivente e, comunque, non potranno essere utilizzati per esercitare un'attività di controllo, né per fini disciplinari.
I dati potranno essere comunicati, conosciuti e trattati degli eventuali responsabili, ex art. 28 del Regolamento, che gestiscono il sistema di geolocalizzazione per conto del titolare del trattamento.

Base giuridica del trattamento

I suoi dati personali saranno lecitamente trattati, per la finalità sopra indicata, in relazione alle seguenti basi giuridiche:
- Esecuzione della prestazione inerente il contratto di lavoro
- legittimo interesse del titolare del trattamento.

Comunicazione dei dati
I suoi dati non saranno comunicati a terzi, salvo quanto sopra indicato.

Tempi di conservazione dei dati

I dati raccolti dal sistema di geolocalizzazione saranno conservati per un tempo non superiore a quello necessario al conseguimento delle finalità legittimamente perseguibili, nonché per dare attuazione agli obblighi di legge gravanti sul titolare del trattamento dei dati.

Infine, le comunichiamo che l'azienda ha ottemperato alle disposizioni previste dal CCRL di settore chiedendo il relativo parere allo SPRAV per il funzionamento delle apparecchiature di videosorveglianza.

Diritti dell'interessato

Ai sensi degli articoli 13, comma 2, e da 15 a 21 del Regolamento, La informiamo che in merito al trattamento dei Suoi dati personali Lei potrà esercitare i seguenti diritti:
a) Diritto di ottenere l'accesso ai dati personali
b) Diritto di rettifica ed integrazione dei dati personali;
c) Diritto alla cancellazione dei dati («diritto all'oblio»);
d) Diritto alla limitazione del trattamento;

e) Diritto di proporre un reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, seguendo le procedure e le indicazioni pubblicate sul sito web ufficiale dell'Autorità www.garanteprivacy.it.
f) Diritto alla portabilità del dato;
g) Diritto di opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati personali, compresa la profilazione;
h) Diritto di non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato;
i) Diritto di revocare il consenso in qualsiasi momento;

Modalità di esercizio dei diritti
L'interessato potrà in qualsiasi momento esercitare i diritti inviando:
- una raccomandata a/r a .....
- una e-mail all'indirizzo .....

Titolare del trattamento
Il Titolare del trattamento è il sig. .....
Dati di contatto: ..... (mail, telefono etc)

Dichiarazione di consenso

Il sottoscritto dichiara di aver ricevuto completa informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, ed esprime il consenso a trattamento per le finalità suindicate.

Data **Firma lavoratore**

SPRAV SEDE PARITETICA REGIONALE AUTOTRASPORTO VENETO
Accordo Veneto 07.09.2026

COMUNICAZIONE SPRAV ULTIMAZIONE PROCEDURA DI REGISTRAZIONE

Mod.4A
v. 3.0

Marghera Venezia

Gent. Ditta*

Protocollo SPRAV

Oggetto: ultimazione della procedura di registrazione.

Le segnaliamo che la Sede Paritetica Bilaterale Autotrasporto del Veneto (SPRAV), vista la sua richiesta inoltrata in data ⌊_|_|_|_|_|_|_|_⌋ per il tramite dell'Associazione provinciale individuata, ha provveduto ad operare la registrazione per quanto concerne i seguenti aspetti:

- ☐ **A** dichiarazione discontinuità art. 11 bis CCNL 6 dicembre 2024 e s.m.i. (47 ore) e per i diversi regimi di orario relativa ai livelli A,B,C,E,F*
- ☐ **B** dichiarazione di estensione a 47 ore e di discontinuità art. 11 bis comma 1 CCNL 6 dicembre 2024 e s.m.i. relativa al livello D
- ☐ **C** dichiarazione per carico e scarico merci da parte del personale viaggiante
- ☐ **D** dichiarazione per nuove assunzioni di personale viaggiante incentivate art.11 ter CCNL 6 dicembre 2024 e s.m.i.
- ☐ **E** dichiarazione procedura installazione sistemi geolocalizzazione richiesto con Mod.3
- ☐ **F** parere positivo ☐ negativo ☐ alla richiesta dell'impresa di applicare l'orario plurimensile per il quadrimestre dal ⌊_|_|_|_|_|_|_|_⌋ al ⌊_|_|_|_|_|_|_|_⌋ (Mod. 1)

**Nell'ambito della procedura si è verificato l'inquadramento dei lavoratori come risultante dalla richiesta.*
Con la registrazione per i lavoratori discontinui la durata media settimanale dell'orario di lavoro è di 58 ore e la durata massima settimanale può essere estesa a 61 ore solo se in un periodo di 6 mesi la media delle ore di lavoro non superi il limite delle 58 ore settimanali

Per i punti A e B, la registrazione ha efficacia quadriennale e produce i suoi effetti dal giorno in cui l'impresa ha inoltrato la comunicazione all'Associazione provinciale individuata. Essa opera per il numero di lavoratori da Lei indicato nella domanda (Mod. 2) e per i nuovi assunti successivamente, così come rilevabili nel modello B01 mensile e contraddistinti dal codice qualifica dipendente "AUTISTA" nel B01 stesso

Per i punti C e D, la registrazione mantiene la sua efficacia fino a quando non interverranno variazioni organizzative. A fronte di cambiamenti organizzativi che prevedono una variazione in aumento del numero di lavoratori già oggetto di registrazione, l'azienda dovrà informare la SPRAV tramite l'invio del Mod. 2.

Per il punto E, la registrazione mantiene la sua efficacia fino a quando non interverranno:

- incrementi del parco aziendale motrici/rimorchi sottoposti a geolocalizzazione;
- variazione del sistema di geolocalizzazione aziendale già in uso;

in tali casi l'azienda dovrà informare la SPRAV tramite l'invio del Mod. 3.

L'impresa (per i punti A, B, C, D, F) dovrà consegnare il Mod. 4B ad ogni lavoratore compresi i neoassunti successivi alla prima registrazione

SEDE PARITETICA REGIONALE AUTOTRASPORTO

costituita dalle Associazioni Artigiane e Organizzazioni Sindacali

COMUNICAZIONE AL DIPENDENTE

Gentile dipendente della ditta

_____

La informiamo che la nostra azienda ha attivato la procedura per il tramite dello SPRAV prevista dal contratto collettivo regionale di lavoro del 5 novembre 2018 e accordo Veneto del 07/09/2026.
Le forniamo il ragguaglio delle richieste da noi inoltrate e registrate positivamente dalla Commissione SPRAV:

- ☐ **A** dichiarazione discontinuità art. 11 bis CCNL 6 dicembre 2024 e s.m.i. (47 ore) e per i diversi regimi di orario relativa ai livelli A,B,C,E,F*
- ☐ **B** dichiarazione di estensione a 47 ore e di discontinuità art. 11 bis comma 1 CCNL 6 dicembre 2024 e s.m.i. relativa al livello D*
- ☐ **C** dichiarazione per carico e scarico merci
- ☐ **D** dichiarazione per assunzione nuovo personale viaggiante
- ☐ **E** dichiarazione procedura installazione sistemi geolocalizzazione richiesto con Mod. 1
- ☐ **F** parere positivo ☐ negativo ☐ alla richiesta dell'impresa di applicare l'orario plurimensile per il quadrimestre dal |_|_|_|_|_|_| al |_|_|_|_|_|_| (Mod. 1)

**Nell'ambito della procedura si è verificata la qualifica di inquadramento _____*
il relativo profilo _____ la Sv avrà il seguente orario di lavoro settimanale: _____

Considerata la sua attività discontinua, la durata media settimanale dell'orario di lavoro è di 58 ore e la durata massima settimanale potrà essere estesa a 61 ore solo se in un periodo di 6 mesi la media delle ore di lavoro non superi il limite delle 58 ore settimanale.

Data _____

FIRMA DATORE DI LAVORO

_____

FIRMA DEL DIPENDENTE
(per ricevuta e presa visione)

_____

Alla Associazione Artigiana provinciale di (PEC)

Alla FILT - Cgil di _____ (PEC)
Alla FIT - Cisl di _____ (PEC)
Alla UILTrasporti di _____ (PEC)

Oggetto: attivazione procedura confronto per verifica condizioni discontinuità ai sensi dell'art. 11 quinquies CCNL Autotrasporto Merci

La scrivente impresa _____ sita nel Comune di _____ in via _____ n___ P. IVA/Cod. Fisc. _____ nella persona di _____ in qualità di titolare/legale rappresentante dichiara:

- ☐ di avere natura artigiana (fino a 8 dipendenti)
- ☐ di non avere natura artigiana e di applicare la Sezione Artigiana del CCNL vigente e il CCRL 5.11.2018 s.m.i. sottoscritto dalle Associazioni Artigiane del Veneto e dalle OO.SS. regionali di categoria
- ☐ che l'organico aziendale è così composto:
  n° dipendenti totali _____ di cui Personale Viaggiante inquadrato nella Qualifica 1
  profilo G _____
  profilo H _____
- ☐ che per il personale viaggiante inquadrato nella qualifica ☐ G1 ☐ H1 il tempo di lavoro effettivo non coincide con i tempi di presenza a disposizione in ragione dei vincoli di organizzazione derivanti dalla seguente tipologia di trasporto:
  _____
  _____
  _____
  _____
  _____
  _____
  _____

L'impresa intende attivare ed esperire la procedura di confronto per la veridica delle condizioni di discontinuità prevista dall'art. 11 quinquies del CCNL Autotrasporto merci vigente.

Per ogni ulteriore richiesta vi preghiamo di contattare il/la sig./ra _____ dello Studio/Associazione telefono _____ e-mail _____

Si autorizza altresì il trattamento dei dati sopra indicati per la finalità in oggetto il tutto ai sensi del D.lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE n. 2016/679.

Distinti saluti

Località_____ data _____

L'IMPRESA
(Timbro e firma estesa titolare / legale rappresentante)