ACCORDO REGIONALE VENETO
PREMIO DI RISULTATO VENETO (P.R.V.) ANNI 2026, 2027 e 2028 PER IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE TESSILE, ABBIGLIAMENTO, CALZATURE, BAMBOLE GIOCATTOLI, PULITINTOLAVANDERIE, OCCHIALERIA OTTICA IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE CHIMICA, GOMMA PLASTICA, VETRO
(di cui al CCRL del 26 marzo 2026)

Il giorno 26 marzo 2026 presso la sede di Ebav si sono incontrate:

CONFARTIGIANATO IMPRESE Veneto, rappresentata dal Presidente Roberto Boschetto, dalla Presidente regionale della Federazione Moda Katia Pizzocaro e dai Presidenti Regionali delle Categorie Chimica, Gomma Plastica e Vetro, Raffaello Giora e Giancarlo Toso, con l'assistenza del Direttore Regionale Tiziana Pettenuzzo, del Responsabile della Divisione Relazioni Sindacali Andrea Rigotto, di Elena Zanella e del funzionario di categoria Mario Xausa;

CNA Veneto, rappresentata dal Presidente Moreno De Col, dal Presidente CNA Federmoda Veneto Raffaele Paro, con l'assistenza del Segretario Regionale Matteo Ribon e dal Responsabile Relazioni Sindacali Marco Comin;

CASARTIGIANI Veneto, rappresentata dal Presidente Franco Storer e dal Responsabile Regionale per le Relazioni Sindacali Umberto D'Aliberti;

e

- la **FILCTEM – CGIL** regionale del Veneto, rappresentata da Michele Corso, Davide Camuccio;

- la **FEMCA – CISL** regionale del Veneto, rappresentata da Stefano Zanon, Giuseppe Callegaro, Massimo Meneghetti;

- la **UILTEC – UIL** regionale del Veneto, rappresentata da Maurizio Don

Premesso che:

- In data 26 marzo 2026 è stato sottoscritto il nuovo CCRL per i dipendenti dell'Area Tessile Abbigliamento Calzature Bambole e Giocattoli – Pulitintolavanderie – Occhialeria, Ottica – Chimica, Gomma Plastica e Vetro.

- Le parti intendono sostenere l'adozione di strumenti volti a valorizzare l'incremento della produttività aziendale quale elemento fondamentale per la crescita della competitività aziendale e quale riconoscimento dell'apporto dei lavoratori a tale processo.

Con il presente accordo è introdotto, per gli anni di competenza 2026 (con erogazione nel 2027), 2027 (con erogazione nel 2028) e 2028 (con erogazione nel 2029) il Premio di Risultato Veneto (P.R.V.) legato alla produttività e regolamentato come segue.

Tale elemento dovrà essere erogato dalle imprese che rientrano nel campo di applicazione del CCRL sottoscritto in data 26 marzo 2026.

a) Determinazione importo spettante

Il P.R.V. sarà erogato sulla base della verifica dei seguenti due indicatori di riferimento, che ogni azienda dovrà valutare **entro il 15 luglio dell'anno di erogazione**, termine perentorio di invio della autocertificazione di cui **all'allegato A** sotto riportato, in base ai propri risultati:

- 1) Volume affari IVA, così come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali IVA dell'impresa (per le imprese in regime forfettario potranno essere utilizzati documenti equipollenti), presentate alla scadenza prevista per legge, confrontando i seguenti parametri:

  P.R.V. anno 2026: confronto tra: dichiarazione iva 2027, riferita all'anno d'imposta 2026 e dichiarazione iva 2026 riferita all'anno d'imposta 2025;

  P.R.V. anno 2027: confronto tra: dichiarazione iva 2028, riferita all'anno d'imposta 2027 e dichiarazione iva 2027 riferita all'anno d'imposta 2026;

  P.R.V. anno 2028: confronto tra: dichiarazione iva 2029, riferita all'anno d'imposta 2028 e dichiarazione iva 2028 riferita all'anno d'imposta 2027;

  il parametro è raggiunto se il valore così determinato risulta incrementale, anche su valori decimali.

- 2) Numero medio dei dipendenti occupati nello stesso anno di riferimento rispetto all'anno precedente, secondo il seguente schema:

  P.R.V. anno 2026: lavoratori occupati nel 2026 rispetto ai lavoratori occupati nel 2025

  P.R.V. anno 2027: lavoratori occupati nel 2027 rispetto ai lavoratori occupati nel 2026

  P.R.V. anno 2028: lavoratori occupati nel 2028 rispetto ai lavoratori occupati nel 2027

Ai fini del conteggio dei lavoratori dipendenti sono considerati tutti i lavoratori subordinati, compresi gli apprendisti con contratto di apprendistato professionalizzante (escluso l'apprendistato duale). I lavoratori part time saranno conteggiati in proporzione all'orario.

I lavoratori a tempo determinato, i lavoratori in somministrazione a tempo determinato e indeterminato, gli assunti/cessati in corso dell'anno, saranno conteggiati in proporzione ai mesi di durata del rapporto di lavoro negli anni di riferimento (a tal fine è considerato mese intero il mese in cui il lavoratore è in forza per un periodo pari o superiore a 15 gg di calendario).

Il parametro è raggiunto se il valore così determinato risulta incrementale, anche su valori decimali.

Entrambi i parametri saranno verificati in relazione all'impresa nel suo complesso e non con riferimento alle singole unità produttive territoriali. In caso di trasferimento d'azienda ai sensi dell'art. 2112 c.c., senza soluzione di continuità, riferita allo stesso settore, i parametri saranno verificati anche in relazione al periodo di riferimento riferiti all'impresa cedente.

Le imprese di nuova costituzione, esclusi i casi di trasformazione/trasferimento d'azienda che prevedono la continuazione del rapporto di lavoro, che non siano in grado di effettuare la verifica aziendale comparando i parametri rispetto all'annualità precedente, erogheranno il P.R.V. nella misura del 100% senza poter applicare la tassazione agevolata.

L'importo del P.R.V. viene quantificato per tutti i livelli, con la specifica dei valori previsti per gli apprendisti professionalizzanti, negli importi di seguito riportati:

1) **SETTORE AREA TESSILE ABBIGLIAMENTO CALZATURE BAMBOLE E GIOCATTOLI – PULITINTOLAVANDERIE – OCCHIALERIA, OTTICA**

Erogazione 2027 (anno di competenza 2026): € 120,00 – per gli apprendisti professionalizzanti € 84,00

Erogazione 2028 (anno di competenza 2027): € 150,00 – per gli apprendisti professionalizzanti € 120,00

Erogazione 2029 (anno di competenza 2028): € 170,00 – per gli apprendisti professionalizzanti € 153,00

2) **SETTORE CHIMICA, GOMMA PLASTICA E VETRO**

Erogazione 2027 (anno di competenza 2026): € 160,00 – per gli apprendisti professionalizzanti € 112,00

Erogazione 2028 (anno di competenza 2027): € 220,00 – per gli apprendisti professionalizzanti € 176,00

Erogazione 2029 (anno di competenza 2028): € 240,00 – per gli apprendisti professionalizzanti € 216,00

Ciascun parametro incide in percentuale rispetto all'importo lordo totale così come segue:

- parametro 1) Volume d'affari iva, incide nella misura del 90%
- parametro 2) Numero medio dipendenti, incide nella misura del 10%

Le tabelle con i valori riferiti ai singoli anni di erogazione, suddivisi tra i settori, sono riportate a margine del punto c)

La verifica dei parametri potrà portare ai seguenti esiti:

1) qualora l'esito della verifica di entrambi i parametri risulti incrementato rispetto al periodo di riferimento osservato per il calcolo dei parametri, l'impresa erogherà il P.R.V. al 100% dell'importo previsto potendo applicare il regime di tassazione agevolata previso dalla normativa vigente al momento dell'erogazione;
2) qualora l'esito della verifica di entrambi i parametri risulti pari o inferiore rispetto al periodo di riferimento osservato per il calcolo dei parametri l'impresa non provvederà all'erogazione del P.R.V.;
3) qualora un solo parametro risulti incrementato rispetto al periodo di riferimento osservato per il calcolo dei parametri l'impresa erogherà il P.R.V. nella misura quantificata per il singolo parametro, potendo applicare il regime di tassazione agevolata previso dalla normativa vigente al momento dell'erogazione;

4) nel caso in cui l'impresa non effettui alcuna verifica dei parametri dovrà erogare il P.R.V. per intero e non potrà accedere al regime di tassazione agevolata prevista dalla normativa fiscale, né alla sua commutazione in welfare.

Ai fini della erogazione, non erogazione o erogazione in misura ridotta del P.R.V., nei casi 1) 2) e 3) l'impresa dovrà attivare la seguente procedura:
L'impresa invierà, per posta elettronica certificata anche tramite il proprio intermediario per gli adempimenti in materia di lavoro di cui alla L. 12/79, **a partire dal 1 maggio ed entro il 15 luglio** di ogni anno, da intendersi come termine perentorio, una comunicazione in autocertificazione (**allegato A**) in merito agli esiti della verifica aziendale effettuata ad una delle Commissioni Provinciali Premi Risultato e Welfare (Art. 5 - Accordo Interconfederale sui premi risultato e welfare aziendale del 18/11/2016 e s.m.i.) competente per territorio, che vedrà la presenza di un componente di FILCTEM-CGIL, FEMCA-CISL, UILTEC-UIL del territorio.
Alla comunicazione di cui sopra vanno allegate le dichiarazioni Iva relative alle annualità di riferimento per il raffronto incrementale; l'allegato contiene anche l'autodichiarazione della forza aziendale, nel rispetto della normativa sulla privacy vigente nel tempo.
Le domande prive degli allegati saranno considerate irricevibili.

La Commissione Provinciale, qualora risulti necessario richiedere eventuali chiarimenti e/o integrazioni, potrà formalizzare una richiesta all'impresa **entro il 31 agosto**. L'impresa dovrà rispondere entro i successivi 10 giorni di calendario dal ricevimento della richiesta da parte della Commissione. In caso di mancato riscontro entro i termini da parte dell'impresa la richiesta verrà respinta da parte della Commissione.

La Commissione Provinciale concluderà la valutazione della documentazione pervenuta dando comunicazione dell'esito della verifica all'impresa utilizzando **l'allegato B**, entro il 30 settembre dell'anno di erogazione. Trascorso il termine del 30 settembre senza risposta da parte della Commissione, la documentazione si intende accolta.

L'esito della misurazione dei parametri e l'eventuale non erogazione o erogazione in misura ridotta dell'importo P.R.V. dovrà essere comunicato dall'impresa ai dipendenti con il modello **allegato C.**
Nel caso di esito positivo il datore di lavoro potrà comunicare ai dipendenti le eventuali misure di welfare che intenda mettere a disposizione per consentire agli stessi di esercitare l'opzione di cui al successivo punto c), con il modello **allegato D.**

b) Erogazione P.R.V.

L'importo del P.R.V. sarà erogato dalle imprese ai lavoratori aventi diritto con le seguenti modalità:

- Il P.R.V. sarà erogato ai soli dipendenti delle imprese che risultino in forza nella stessa azienda durante il periodo di misurazione del parametro 2 (numero medio dipendenti occupati) ai fini della quantificazione e al momento dell'erogazione dell'importo ai fini della corresponsione (es. P.R.V. 2027 per il dipendente in forza nel 2026 e nel mese di erogazione 2027) secondo le seguenti modalità:

1) Erogazione in un'unica soluzione dell'importo spettante con la retribuzione di competenza del mese di **ottobre** degli anni 2027, 2028, 2029.
2) Per i dipendenti con orario di lavoro part time alla data del **1° maggio** di ciascun anno di erogazione **pari o superiore al 50%,** l'importo spetta nella **misura del 100%;** per i lavoratori

con orario di lavoro part time alla data del **1° maggio** di ciascun anno di erogazione **inferiore al 50%,** l'importo spetta nella misura del 50%.

3) Ad eccezione dei lavoratori assunti con contratto part time come sopra disciplinato, per i lavoratori intermittenti il P.R.V. sarà calcolato in percentuale sulla base della media dell'orario di lavoro svolto nel periodo **01/01 – 30/04** dell'anno di erogazione.
4) Per tutti i lavoratori con rapporto di lavoro, anche non continuativo, fino a 6 mesi nel periodo di misurazione di cui al parametro 2, il P.R.V. verrà riconosciuto nella misura del 50%.
   In caso di cessazione/assunzione in corso del mese, la frazione pari o superiore a 15 gg. calendario è considerata mese intero.
5) Per i lavoratori con rapporto di lavoro, anche non continuativo superiore a 6 mesi e fino a 12 mesi nel periodo di misurazione di cui al parametro 2, il P.R.V. verrà riconosciuto nella misura del 100%. In caso di cessazione/assunzione in corso del mese, la frazione pari o superiore a 15 gg. calendario è considerata mese intero.

In caso di cessazione del rapporto di lavoro intervenuta a partire dal 1° maggio e fino al 30 settembre dell'anno di erogazione per motivi riconducibili a pensionamento, dimissioni in maternità, dimissioni per giusta causa che danno diritto alla NASPI e per fine periodo di comporto, l'importo del P.R.V., laddove spettante a seguito della verifica della Commissione Provinciale, sarà erogato con l'ultimo cedolino utile.
Nel caso di riassunzione presso la medesima impresa nel corso dell'annualità di erogazione di un dipendente che era in forza nel periodo di misurazione del parametro 2) e il cui rapporto è cessato prima del 1/5 dell'anno di erogazione o per motivi diversi da quelli elencati nel precedente comma, il P.R.V. verrà erogato con la retribuzione di ottobre o quella di riassunzione se successiva. In tale ipotesi la misura del 100% o 50% in base all'orario farà riferimento al 1/5 (se in forza in tale data) o al mese di riassunzione se successivo.

Per gli apprendisti professionalizzanti il P.R.V. sarà erogato nella misura del 70% per l'anno 2026, del 80% per l'anno 2027 e del 90% per l'anno 2028, dell'importo riferito al lavoratore non apprendista, arrotondato all'euro, come indicato nelle tabelle sotto riportate purché possano far valere un'anzianità di almeno 6 (sei) mesi nel periodo di riferimento per la misurazione del parametro 2. Il P.R.V. non spetta per i rapporti di apprendistato duale.

La quantificazione del P.R.V. è omnicomprensiva di tutti gli altri istituti retributivi diretti ed indiretti e differiti di origine legale e contrattuale, compreso il TFR. Il P.R.V. non è assorbibile da nessun istituto retributivo di origine contrattuale o individuato ad personam tra il datore di lavoro (superminimi compresi) ed il lavoratore ricorrendo le condizioni del presente accordo ne ha sempre diritto.

c) Opzione Welfare

Ai sensi dell'art.6 del Decreto Interministeriale del 25/03/2016 il lavoratore potrà optare per la destinazione dell'importo totale o in misura ridotta del P.R.V. se dovuto, in un'unica soluzione, a prestazioni, servizi, in natura o sotto forma di rimborso spese, aventi finalità di welfare, laddove siano messi a disposizione da parte del datore di lavoro attraverso la compilazione dell'**allegato D** al presente accordo.
La soluzione di welfare dovrà essere messa a disposizione nello stesso mese di erogazione previsto al precedente punto b1, con annotazione nel cedolino paga del medesimo mese. Il datore di lavoro che mette a disposizione la soluzione welfare compilerà l'allegato D, unitamente all'allegato C, prima dell'erogazione del P.R.V.. I lavoratori che intendono esercitare l'opzione dovranno restituire la scheda welfare di conversione in tempo utile, comunque entro il 31 ottobre dell'anno di erogazione.

Rientra nelle prestazioni di welfare, indicate nell'allegato D, l'opzione riconosciuta al lavoratore, nel caso di iscrizione ad un fondo di previdenza complementare con conferimento del TFR, di destinare l'importo spettante al fondo di previdenza complementare (anche non negoziale), senza oneri aggiuntivi per l'impresa stessa e pertanto gli importi di welfare previsti nel presente articolo devono intendersi comprensivi del contributo di solidarietà datoriale previsto verso l'INPS. In tal caso l'erogazione si configura come contribuzione aggiuntiva a carico del datore di lavoro e sarà data indicazione del conferimento nel cedolino paga del mese di assegnazione di ciascun anno.

1) SETTORE AREA TESSILE ABBIGLIAMENTO CALZATURE BAMBOLE E GIOCATTOLI – PULITINTOLAVANDERIE – OCCHIALERIA, OTTICA

TABELLA P.R.V. PARAMETRI COMPETENZA 2026 (EROGAZIONE OTTOBRE 2027)

Al (1/5) dell'anno di erogazione	**Importo P.R.V. totale**	**Importo P.R.V. parametro volume d'affari IVA**	**Importo P.R.V. numero medio di dipendenti**
Incidenza parametro	**100%**	**90%**	**10%**
Tutti i livelli	**€ 120,00**	**€ 108,00**	**€ 12,00**
Apprendisti professionalizzanti (70% importo)	**€ 84,00**	**€ 76,00***	**€ 8,00***

* importi arrotondati all'euro

TABELLA P.R.V. PARAMETRI COMPETENZA 2027 (EROGAZIONE OTTOBRE 2028)

Al (1/5) dell'anno di erogazione	**Importo P.R.V. totale**	**Importo P.R.V. parametro volume d'affari IVA**	**Importo P.R.V. numero medio di dipendenti**
Incidenza parametro	**100%**	**90%**	**10%**
Tutti i livelli	**€ 150,00**	**€ 135,00**	**€ 15,00**
Apprendisti professionalizzanti (80% importo)	**€ 120,00**	**€ 108,00**	**€ 12,00**

TABELLA P.R.V. PARAMETRI COMPETENZA 2028 (EROGAZIONE OTTOBRE 2029)

Al (1/5) dell'anno di erogazione	Importo P.R.V totale	Importo P.R.V. parametro volume d'affari IVA	Importo P.R.V. numero medio di dipendenti
Incidenza parametro	100%	90%	10%
Tutti i livelli	€ 170,00	€ 153,00	€ 17,00
Apprendisti professionalizzanti (90% importo)	€ 153,00	€ 138,00*	€ 15,00*

* importi arrotondati all'euro.

2) SETORE CHIMICA, GOMMA PLASTICA E VETRO

TABELLA P.R.V. PARAMETRI COMPETENZA 2026 (EROGAZIONE OTTOBRE 2027)

Al (1/5) dell'anno di erogazione	Importo P.R.V. totale	Importo P.R.V. parametro volume d'affari IVA	Importo P.R.V. numero medio di dipendenti
Incidenza parametro	100%	90%	10%
Tutti i livelli	€ 160,00	€ 144,00	€ 16,00
Apprendisti professionalizzanti (70% importo)	€ 112,00	€ 101,00*	€ 11,00*

* importi arrotondati all'euro.

TABELLA P.R.V. PARAMETRI COMPETENZA 2027 (EROGAZIONE OTTOBRE 2028)

Al (1/5) dell'anno di erogazione	Importo P.R.V. totale	Importo P.R.V. parametro volume d'affari IVA	Importo P.R.V. numero medio di dipendenti
Incidenza parametro	100%	90%	10%
Tutti i livelli	€ 220,00	€ 198,00	€ 22,00
Apprendisti professionalizzanti (80% importo)	€ 176,00	€ 158,00*	€ 18,00*

* importi arrotondati all'euro.

TABELLA P.R.V. PARAMETRI COMPETENZA 2028 (EROGAZIONE OTTOBRE 2029)			
Al (1/5) dell'anno di erogazione	**Importo P.R.V. totale**	**Importo P.R.V. parametro volume d'affari IVA**	**Importo P.R.V. numero medio di dipendenti**
Incidenza parametro	**100%**	**90%**	**10%**
Tutti i livelli	**€ 240,00**	**€ 216,00**	**€ 24,00**
Apprendisti professionalizzanti (90% importo)	**€ 216,00**	**€ 194,00***	**€ 22,00***

* importi arrotondati all'euro.

d) Applicazione regime fiscale agevolato P.R.V.

Il P.R.V. di cui al presente accordo, qualora risultino rispettati i criteri previsti dalla normativa fiscale vigente in materia di tassazione dei premi di risultato, presenta le caratteristiche per poter essere tassato con l'imposta sostitutiva prevista dalla normativa vigente nel tempo, in quanto trattasi di incrementi di risultato, di ammontare variabile, raggiunti e verificati a livello aziendale, la cui corresponsione è legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, misurabili e verificabili, anche con riferimento ad uno solo dei due parametri, sulla base dei criteri definiti dalla legge 208/2015 come modificata dalle legge 232/2016 e s.m.i. .

e) Deposito telematico

Il presente accordo sarà depositato a cura di CNA Veneto secondo l'apposita procedura prevista per l'applicazione degli accordi sui premi di risultato

Qualora ricorrano i presupposti per l'applicazione del regime fiscale agevolato la singola ditta effettuerà nei termini di legge la dichiarazione telematica di conformità dell'applicazione del contratto ai sensi dell'art. 5 del DI 25/3/2016 e s.m.i.

Letto, confermato, sottoscritto.

CONFARTIGIANATO IMPRESE Veneto

FILCTEM – CGIL Veneto

CNA Veneto

FEMCA – CISL Veneto

CASARTIGIANI del Veneto

UILTEC – UIL Veneto

Allegati del presente Accordo Regionale Veneto per l'erogazione del P.R.V. di cui al CCRL Veneto di settore:

- **Allegato A comunicazione datoriale verifica effettuata degli indicatori per erogazione/non erogazione/erogazione ridotta a Commissione provinciale Premi e Welfare**
- **Allegato B comunicazione Commissione provinciale Premi e Welfare esito a datore di lavoro**
- **Allegato C comunicazione datoriale a dipendenti erogazione ridotta o mancata erogazione P.R.V.**
- **Allegato D informativa datoriale su opzione destinazione P.R.V. in soluzione welfare**
- **Allegato E scheda monitoraggio P.R.V. (art. 4 CCRL 26/03/2026)**

Allegato A Accordo P.R.V. del CCRL Sistema Moda, Chimica Gomma Plastica, Vetro di cui al CCRL del 26/03/2026 sottoscritto da Confartigianato Imprese Veneto, CNA Veneto, Casartigiani del Veneto e FILCTEM-CGIL, FEMCA-CISL, UILTEC-UIL del Veneto.

VERIFICA AZIENDALE INDICATORI P.R.V. CCRL VENETO IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE TESSILE, ABBIGLIAMENTO, CALZATURE, BAMBOLE GIOCATTOLI, PULITINTOLAVANDERIE, OCCHIALERIA OTTICA E IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE CHIMICA, GOMMA, PLASTICA, VETRO DEL 26/03/2026

Alla c.a. segreteria commissione provinciale premi e welfare
OOAA _____Provincia
di_____pec: _____@*_____
**per indirizzi/riferimenti vedi:*
www.ebav.it/173/commissioni-welfare

MESE ANNO EROGAZIONE P.R.V.	1° PARAMETRO (VOLUME D'AFFARI IVA) (90% P.R.V.				2° PARAMETRO (MEDIA DIPENDENTI) (10% P.R.V.			
	Dichiarazioni IVA (A)	Dichiarazioni IVA (B)	Coefficiente A - B	ESITO VERIFICA INCREMENTALE	dipen medi occup ati anno (A)	dipen medi occup ati anno (B)	Coefficiente A - B	ESITO VERIFICA INCREMENTALE
	Annualità a confronto				Annualità a confronto			
OTTOBRE 2027	2026	2025		SI/NO	2026	2025		SI/NO
OTTOBRE 2028	2027	2026		SI/NO	2027	2026		SI/NO
OTTOBRE 2029	2028	2027		SI/NO	2028	2027		SI/NO

Il sottoscritto legale rappresentante _____*nome/cognome*_____ dell'impresa ____*ragione sociale*____ p.iva/c.f._____con sede legale nella provincia di _____ tel_____, codice contratto regionale EBAV _____, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dagli articoli 46 e 76 del D.P.R. 445 del 28.12.2000 e della conseguente violazione delle norme della contrattazione collettiva dichiara, come si evince dagli esiti del prospetto di verifica di cui sopra che:

1. ◯ entrambi i parametri aziendali hanno dato esito positivo e quindi **si procederà all'erogazione al 100% dei valori del P.R.V.;**
2. ◯ solo uno dei parametri aziendali, come indicato nel prospetto, ha dato esito positivo e quindi **si procederà all'erogazione al ___%__ dei valori del P.R.V.** nelle quantità e alle condizioni previste dal CCRL e allega la ricevuta sintetica delle dichiarazioni Iva. Il presente modulo contiene già, quale autodichiarazione ai sensi del D.P.R. 445/2000, il numero medio dei dipendenti occupati per ciascuna delle annualità in raffronto;
3. ◯ nessuno dei parametri aziendali ha avuto esito incrementale e quindi **non si procederà all'erogazione del P.R.V.** e allega la ricevuta sintetica delle dichiarazioni Iva, l'autodichiarazione ai sensi del D.P.R. 445/2000 sulla composizione/calcolo forza aziendale.

luogo_____data_____/____/_____	*Firma legale rappresentante* ……

Informativa Privacy

Ai fini e nel rispetto del Regolamento UE n. 2016/679, si informa che i dati personali forniti, che saranno trattati nel rispetto della citata normativa, sono necessari per gli adempimenti previsti dalla contrattazione integrativa regionale applicata. Il Titolare del trattamento è l'Organizzazione Artigiana presso cui ha sede la Commissione Provinciale Premi e Welfare.

Il trattamento potrà essere svolto in forma automatizzata e/o manuale.

I dati raccolti non saranno diffusi, non saranno trasferiti né in Stati membri dell'Unione Europea né in Paesi Extra UE, e non saranno oggetto di comunicazione senza l'esplicito consenso dell'interessato, salvo le comunicazioni necessarie che possono comportare il trasferimento di dati ad enti pubblici o ad altri soggetti per l'adempimento degli obblighi di legge. In ogni momento, potranno essere esercitati i diritti previsti dagli articoli da 15 a 22 del Regolamento UE n. 2016/679 (accesso, rettifica, cancellazione, limitazione, portabilità, opposizione, reclamo), mediante richiesta scritta all'indirizzo del titolare del trattamento presso cui ha sede la Commissione Provinciale Premi e Welfare o all'indirizzo PEC di quest'ultima.

Allegato B Accordo P.R.V. del CCRL Sistema Moda, Chimica, Gomma Plastica, Vetro di cui al CCRL del 26/03/2026 sottoscritto da Confartigianato Imprese Veneto, CNA Veneto, Casartigiani del Veneto e FILCTEM-CGIL, FEMCA-CISL, UILTEC-UIL del Veneto.

Commissione Provinciale Premi e Welfare
OOAA _____Provincia di _____

Alla c.a. Azienda
RagioneSociale_____
P.iva_____
_pec:_____@_____
_

(n.b. anche pec dell'intermediario l.12/1979 ove lo stesso abbia spedito l'allegato 1)

ESITO VERIFICA INDICATORI AZIENDALI PER IL P.R.V.

La scrivente commissione provinciale costituita ai sensi dell'accordo interconfederale veneto del 18.11.2016 e s.m.i. in applicazione dell'accordo regionale veneto per l'erogazione del Premio di Risultato Veneto di cui al CCRL Veneto Imprese artigiane del settore tessile, abbigliamento, calzature, bambole giocattoli, pulitintolavanderie, occhialeria ottica e Imprese artigiane del settore chimica, gomma plastica, vetro del 26/03/2026 ha ricevuto la Vostra pec in data____/_____/_____ e con la presente dopo aver valutato quanto ci è stato prodotto stabilisce di:

1-◯ confermare l'erogazione del P.R.V. al ___% dell'importo previsto;

2-◯ confermare l'erogazione del P.R.V. al ___% dell'importo previsto;

3-◯ confermare la mancata erogazione del P.R.V. perché entrambi i parametri aziendali non hanno avuto esito incrementale;

4-◯ richiedere i seguenti chiarimenti in merito al/ai seguente/i indicatore/i:.....

5-◯ richiedere le seguenti integrazioni in merito al/ai seguente/i indicatore/i:.....

Nei casi 4 e 5 il datore di lavoro è tenuto a comunicare quanto qui richiesto tramite invio di un ulteriore PEC alla commissione entro 10 giorni di calendario; in mancanza di riscontro all'ulteriore PEC dell'impresa da parte della scrivente Commissione, il datore di lavoro adotterà la soluzione originariamente indicata.

Letto, confermato e sottoscritto **in data** ____/_____/_____

OOAA (Confartigianato/CNA/Casartigiani) _____ PROVINCIALE DI _____ *firma*		
CGIL **firma**	**CISL** **firma**	**UIL** **firma** .....

Allegato C Accordo P.R.V. del CCRL Sistema Moda, Chimica, Gomma Plastica, Vetro di cui al CCRL del 26/03/2026 sottoscritto da Confartigianato Imprese Veneto, CNA Veneto, Casartigiani del Veneto e FILCTEM-CGIL, FEMCA-CISL, UILTEC-UIL del Veneto.

riferimenti/carta intestata datore di lavoro che applica il CCRL Veneto Imprese artigiane del settore tessile, abbigliamento, calzature, bambole giocattoli, pulitintolavanderie, occhialeria ottica e Imprese artigiane del settore chimica, gomma plastica, vetro del 26/03/2026

alla c.a.
dipendenti in forza*

Oggetto: esito verifica erogazione P.R.V. i sensi dell'accordo regionale veneto per l'erogazione del Premio di Risultato Veneto di cui al CCRL Veneto Imprese artigiane del settore tessile, abbigliamento, calzature, bambole giocattoli, pulitintolavanderie, occhialeria ottica e Imprese artigiane del settore chimica, gomma plastica, vetro del 26/03/2026

Lo scrivente datore in applicazione dell'accordo in oggetto, dopo aver esperito con esito positivo la procedura prevista vi comunica:

1-◯ l'erogazione del P.R.V. anno** _____ al ____% dell'importo previsto dall'accordo in oggetto;

2-◯ l'erogazione del P.R.V. anno** _____ al ____% dell'importo previsto dell'accordo in oggetto;

3-◯ la mancata erogazione del P.R.V. anno**_____.

***indicare l'anno: 2026; 2027; 2028*

Nei casi 1 o 2 il P.R.V. sarà erogato alle condizioni del CCRL e alle scadenze ivi previste, ai soli lavoratori in possesso dei requisiti contrattuali e di anzianità lavorativa previsti dall'accordo regionale in oggetto per beneficiare di tale elemento retributivo.

Luogo ..... / ottobre /*2027 o 2028 o 2029*

Firma datore di lavoro/legale rappresentate

.....

**per essere portata a conoscenza dei dipendenti il datore di lavoro potrà inviarla per posta elettronica; posizionarla su intranet aziendale; farla firmare per presa visione, etc.*

Allegato D Accordo P.R.V. del CCRL Sistema Moda, Chimica, Gomma Plastica, Vetro di cui al CCRL del 26/03/2026 sottoscritto da Confartigianato Imprese Veneto, CNA Veneto, Casartigiani del Veneto e FILCTEM-CGIL, FEMCA-CISL, UILTEC-UIL del Veneto.

Al dipendente
NOME COGNOME_____

Oggetto: assegnazione opzione welfare ai sensi della lettera c) dell'accordo regionale sul Premio di Risultato Veneto (P.R.V.) di cui al CCRL Imprese artigiane del settore tessile, abbigliamento, calzature, bambole giocattoli, pulitintolavanderie, occhialeria ottica e Imprese artigiane del settore chimica, gomma plastica, vetro del 26/03/2026, per l'anno _____ (*indicare 2026 o 2027 o 2028).*

In applicazione della contrattazione collettiva regionale in oggetto intendiamo metterle a disposizione, nel mese di ottobre, una soluzione di welfare per un valore complessivo pari_____, ___€ quale destinazione del P.R.V. a Lei spettante.

La soluzione welfare che Le viene messa a disposizione è quella riepilogata **nell'allegata scheda.**

L'annotazione di tale assegnazione avverrà nella/e busta paga/paghe /Libro Unico del Lavoro **di ottobre del corrente anno,** come previsto dalla contrattazione collettiva regionale richiamata nell'oggetto, ricorrendone le condizioni e i requisiti soggettivi previsti.

Per poter beneficiare di quanto in oggetto Lei è tenuto a restituirci debitamente compilata e sottoscritta la scheda welfare allegata **entro il 31 ottobre del corrente anno.**

Luogo ..... ===/*2027 o 2028 o 2029 (invito a consegnare entro il 20 ottobre)*

Firma datore di lavoro/legale rappresentate

.....

SCHEDA WELFARE AZIENDALE DI CONVERSIONE P.R.V.

(scheda puramente indicativa e sostituibile da altri format in uso presso il datore)

nome cognome	

	RIFERIMENTO NORMATIVO SOLUZIONE WELFARE	SERVIZI/BENI/ ALTRO OFFERTI DA SCEGLIERE	MODALITÀ DI EROGAZIONE	VALORE ASSEGNATO
1	Art. 51 co. 3 del DPR 917/86 (TUIR) e/o altra normativa vigente con finalità welfare vigente nel tempo per l'anno fiscale di riferimento	☐ BUONO ACQUISTO ART.51 COMMA 3 TUIR ☐ BUONO BENZINA ART.51 COMMA 3 TUIR O INDICARE ALTRA NORMATIVA VIGENTE	CONSEGNA O ATTIVAZIONE ON LINE DI BUONI ACQUISTO CARTACEO O ELETTRONICI nel rispetto del limite massimo di legge come valevole per l'anno fiscale di riferimento	__,__€
2	Art. 10 del DPR 917/86; art. 8 D.Lgs. 252/05	☐ VERSAMENTO ALLA FORMA DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE OVE IL DIPENDENTE SIA GIÀ ISCRITTO CON IL TFR	*sarà cura del dipendente procurare e consegnare al datore di lavoro la modulistica del suo fondo di previdenza complementare necessaria per perfezionare tale versamento*	__,__€
3	ALTRO collegato alla normativa welfare vigente per l'anno fiscale di riferimento Indicare riferimento di legge	☐ Altro.....	Altro	__,__€
			TOTALE VALORE SOLUZIONE WELFARE	***===,00 €***

Luogo ..... **entro 31 ottobre** *2027 o 2028 o 2029*

Firma del dipendente

.....

Allegato E Accordo P.R.V. del CCRL Sistema Moda, Chimica, Gomma Plastica, Vetro di cui al CCRL del 26/03/2026 sottoscritto da Confartigianato Imprese Veneto, CNA Veneto, Casartigiani del Veneto e FILCTEM-CGIL, FEMCA-CISL, UILTEC-UIL del Veneto.

direzione@pec.ebav.veneto.it

OSSERVATORIO PREMIO P.R.V. IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE TESSILE, ABBIGLIAMENTO, CALZATURE, BAMBOLE GIOCATTOLI, PULITINTOLAVANDERIE, OCCHIALERIA OTTICA E IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE CHIMICA, GOMMA PLASTICA, VETRO DI CUI AL CCRL DEL 26/03/2026

COMMISSIONE PROVINCIALE DI _____

ANNO EROGAZIONE	CODICE CONTRATTO EBAV	aziende autorizzate ridotto solo 1° parametro volume affari	aziende autorizzate ridotto solo 2° parametro dipendenti	aziende autorizzate a non riconoscere (2 parametri)	aziende che erogano premio al 100%	totale aziende che hanno attivato commissione
2027	AE					
	AP					
	AV					
	AU					
	AL					
2028	AE					
	AP					
	AV					
	AU					
	AL					
2029	AE					
	AP					
	AV					
	AU					
	AL					

AE = tessile abbigliamento; AP = pulitintolavanderie; AV = occhiali; AU = chimica gomma plastica; AL = vetro;

Da inviare a cura della segreteria datoriale della commissione entro il 31.12 dell'anno d'erogazione.

Letto, confermato e sottoscritto **in data** ___/_____/_____

OOAA (Confartigianato o CNA o Casartigiani) _____ PROVINCIALE DI _____ *firma*		
CISL firma	**CGIL** firma	**UIL** firma .....

