

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE¹
(art. 46 e 47 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445)

La sottoscritta/Il sottoscritto
C.F. nata/o a (....)
il e residente a (....)
in via n.
di cittadinanza,

consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000

DICHIARA

- di essere il **Rappresentante Legale** (indicare la denominazione e CF dell'azienda che partecipa alla terza edizione del Fondo Nuove Competenze) di
C.F.
- che nell'azienda sopra riportata non ci sono rappresentanze sindacali interne
- che il **Sindacato dei Lavoratori**
firmatario dell'Accordo nell'ambito della terza edizione del Fondo Nuove Competenze, è un
Sindacato comparativamente più rappresentativo sul piano nazionale
- che l'**Associazione Datoriale**
firmatario dell'Accordo nell'ambito della terza edizione del Fondo Nuove Competenze, è
un'Associazione Datoriale comparativamente più rappresentativa sul piano nazionale

Luogo

Data

IL DICHIARANTE

.....

Timbro e firma del rappresentante sindacale

.....

Timbro e firma del rappresentante datoriale

.....

Allegare copia fotostatica non autenticata di un valido documento di identità del sottoscrittore e dei firmatari per conferma

SCHEMA ACCORDO COLLETTIVO AZIENDALE

ELEMENTI MINIMI

Il presente schema identifica gli elementi minimi dell'Accordo collettivo di rimodulazione dell'orario di lavoro ex art. 5 dell'Avviso FNC3.

Esso può essere da riferimento per:

- un unico Accordo aziendale rispondente a quanto disciplinato dall'Avviso FNC3 in tema di Accordo di rimodulazione dell'orario di lavoro, nel rispetto delle regole degli Accordi di condivisione previsti dai FPI;*
- il solo Accordo di rimodulazione dell'orario di lavoro eventualmente accompagnato da un Accordo integrativo di condivisione secondo le regole dei FPI di riferimento qualora previsto dal FPI stesso, così come disciplinato dall'Avviso FNC3 al paragrafo 5, punto 5.1 (in questo caso l'accordo integrativo non va presentato in piattaforma in riferimento all'istanza);*
- un unico Accordo per diversi piani formativi afferenti a più FPI qualora i lavoratori dell'azienda coinvolti nei percorsi formativi siano iscritti a più di un FPI e/o parte di essi non siano iscritti ad alcun FPI;*
- l'Accordo di rimodulazione dell'orario di lavoro per le istanze non associate a FPI*
- un unico Accordo generale di Sistema o di Filiera.*

NELLA PREMESSA

	L'art. 88 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, recante "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", convertito con modificazioni dalla legge 17 luglio 2020, n.77, istituisce il Fondo Nuove Competenze finalizzato ad accompagnare i processi di transizione digitale ed ecologica dei datori di lavoro, nonché a favorire nuova occupazione, attraverso il riconoscimento di un contributo al costo del lavoro dei soggetti coinvolti in percorsi formativi di accrescimento delle competenze
	Le Parti, con il presente Accordo, intendono realizzare una specifica intesa di rimodulazione dell'orario di lavoro in relazione all'attivazione del Fondo Nuove Competenze, denominato "Competenze per l'Innovazione" ai sensi dell'art. 88 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito in Legge n° 77/2020 e s.mi.i. e ai sensi del Decreto Interministeriale del 10 ottobre 2024
	L'Avviso FNC3 al paragrafo 7, punto 7.2 prevede che ogni intervento formativo sia articolato in un piano formativo o, eventualmente, più piani formativi qualora l'azienda abbia iscritto i propri lavoratori ad uno o più fondi paritetici interprofessionali che aderiscano a FNC3 (un piano formativo per ogni fondo)
	Opzione 1 L'azienda aderisce o intende iscriversi entro la data di presentazione dell'istanza al/ai seguente/i Fondo Paritetico Interprofessionale (di seguito FPI) ○ _____ (indicare denominazione Fondo 1) ○ _____ (indicare denominazione Fondo 2) ○ _____ (indicare denominazione Fondo n.) che partecipa/no al Fondo Nuove Competenze, pertanto, l'azienda si impegna a presentare al/ai suddetto/i FPI, secondo le modalità e le regole da questo/i stabilite, il progetto formativo per la richiesta di finanziamento dei costi della formazione; Opzione 2 L'azienda aderisce in tutto o in parte ad un FPI che non partecipa al FNC o non aderisce ad alcun FPI e non intende iscriversi, pertanto, partecipa in tutto o in parte al Fondo Nuove Competenze senza il finanziamento da parte di un FPI; l'azienda si riserva di partecipare eventualmente a bandi/avvisi per la formazione continua da parte di altri enti pubblici e/o privati; <i>Sono identificabili</i> ○ <i>una delle due Opzioni</i> ○ <i>entrambe le Opzioni riformulando opportunamente il periodo, nel caso in cui parte dei lavoratori destinatari della formazione siano iscritti ad uno o più FPI che partecipano al Fondo Nuove Competenze e parte siano iscritti ad un FPI che non partecipa al Fondo Nuove Competenze o non siano iscritti ad alcun FPI</i>
	Opzione 1 sono presenti rappresentanze sindacali operative in azienda, ai sensi della normativa e degli accordi interconfederali vigenti e di quanto previsto nell'Avviso FNC3; Opzione 2 non essendo operative in azienda rappresentanze ai sensi della normativa e degli accordi interconfederali vigenti, sono presenti le rappresentanze territoriali delle associazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale così come da autocertificazione prodotta e allegata al presente accordo collettivo;

	Opzione 3 sono presenti le rappresentanze sindacali così come disciplinato dal FPI di riferimento; <i>Sono identificabili:</i> - o una delle tre Opzioni - o oppure la riformulazione opportuna del periodo nel caso di situazioni in cui sono ravvisabili elementi delle diverse opzioni; nel caso siano ravvisabili le opzioni 1 e/o 2 potrà essere, secondo le regole del FPI di riferimento, necessario allegare all'accordo di rimodulazione dell'orario di lavoro un accordo integrativo così come previsto dall'Avviso FNC3, paragrafo 5, punto 5.1
	... Ulteriori eventuali premesse definite dalle Parti

NELLE CONSIDERAZIONI

	<i>Elementi del contesto di riferimento in relazione agli scenari di innovazione (descrivere)</i>
	<i>Finalità del progetto formativo in relazione ai fabbisogni del datore di lavoro in termini di nuove o maggiori competenze di innovazione aziendale</i>
	<i>Ambito o elenco degli ambiti di innovazione previsti dall'Avviso FNC3 di riferimento dell'Accordo</i>
	<i>Qualora il progetto formativo sia realizzato attraverso Sistemi formativi o Filiere formative descrivere caratteristiche e finalità del progetto di rete</i>
	<i>Modalità di informazione e comunicazione ai destinatari dell'azione formativa riguardanti le finalità del piano formativo a supporto dei processi di innovazione aziendale dando evidenza, in particolare, del finanziamento del percorso, nella parte relativa al costo del lavoro, con FSE+ 2021-2027, anche mediante l'utilizzo dei materiali messi a disposizione dal MLPS attraverso i propri canali</i>

ULTERIORI CONSIDERAZIONI

	Le Parti, con il presente accordo, intendono definire una pluralità di percorsi formativi sulla base dei quali avviare percorsi personalizzati di sviluppo delle competenze dei lavoratori coerenti con i fabbisogni di innovazione organizzativa e/o produttiva
	I percorsi formativi di cui al precedente comma sono finalizzati all'innalzamento delle competenze dei lavoratori coinvolti oltre che a favorire il riconoscimento e la portabilità delle competenze acquisite in esito ai percorsi di apprendimento attraverso il rilascio di attestazioni di trasparenza e/o di validazione come previsto nell'Avviso FNC3.
	... ulteriori eventuali considerazioni definite dalle Parti

LE PARTI CONVENGONO

	Le premesse sono parte integrante del presente accordo.
	In riferimento ai processi di innovazione riportati in premessa il datore di lavoro ha individuato specifici fabbisogni formativi in termini di maggiori e nuove competenze da sviluppare attraverso piani formativi e percorsi formativi descritti nel PROGETTO FORMATIVO ALLEGATO che costituisce parte integrante del presente accordo, riportando nel dettaglio: le procedure di valorizzazione del patrimonio di competenze possedute dai destinatari della formazione e di personalizzazione degli interventi individuali; i contenuti formativi; i soggetti erogatori della formazione e i soggetti che la attestano; le ore di formazione previste; le modalità di erogazione della formazione
	L'orario di lavoro destinato all'attività formativa per l'accrescimento delle competenze dei lavoratori verrà rimodulato in concomitanza con il calendario del percorso formativo personalizzato che potrà pertanto subire variazioni in funzione delle modifiche delle attività didattiche che verranno calendarizzate a seguito dell'approvazione del finanziamento
	Il lavoratore, anche in somministrazione, inserito nel percorso di sviluppo delle competenze, per tutto il periodo di svolgimento della formazione, sia nelle stesse giornate sia in giornate diverse da quelle destinate alle attività formative, non può essere destinatario di trattamenti di sostegno al reddito e all'occupazione che prevedano la riduzione dell'orario di lavoro (es. Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (CIGO); Cassa Integrazione Straordinaria (CIGS); Cassa Integrazione Guadagni in deroga; contratti di solidarietà, FIS)
	Le attività formative e la relativa rendicontazione verranno concluse entro 365 giorni dalla comunicazione dell'approvazione dell'istanza come previsto dall'Avviso FNC3
	L'azienda si avvarrà, per l'erogazione della formazione, di soggetti formativi fra quelli di cui alle tipologie e nel rispetto dei requisiti previsti dall'Avviso FNC3, così come specificato nel progetto formativo allegato
	L'attestazione di trasparenza e/o validazione sarà affidata ad un ente titolato ai sensi e per gli effetti del decreto 16 gennaio 2013, n. 13 o un ente accreditato dalle Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano a svolgere attività di formazione professionale così come disciplinato nell'Avviso FNC3 e specificato nel progetto formativo allegato
	Opzione 1 I lavoratori coinvolti nel/nei percorsi formativi saranno indicati in fase di presentazione dell'istanza e, nel rispetto delle regole dell'Avviso FNC3, potranno essere variati, secondo quanto previsto nell'Avviso FNC3, sottoscrivendo un'integrazione al presente accordo che sarà trasmessa nei modi richiesti al MLPS Opzione 2 I soggetti ex paragrafo 3, punto 3.1 lettere a) d) e) f) (<i>identificare la/le fattispecie riferita/e all'accordo</i>) coinvolti nel/nei percorsi formativi saranno indicati in fase di presentazione dell'istanza e, nel rispetto delle regole dell'Avviso FNC3, potranno essere variati, secondo quanto previsto nell'Avviso FNC3, sottoscrivendo un'integrazione al presente accordo che sarà trasmessa nei modi richiesti al MLPS Opzione 3 I soggetti ex paragrafo 3, punto 3.1 lettere a) d) e) f) coinvolti nel/nei percorsi formativi saranno indicati in fase di presentazione dell'istanza e, nel rispetto delle regole dell'Avviso FNC3, potranno essere variati, secondo quanto previsto nell'Avviso FNC3, sottoscrivendo un'integrazione al presente accordo che sarà trasmessa nei modi richiesti al MLPS. I soggetti ex paragrafo 3, punto 3.1 lettera g) saranno comunicati prima dell'avvio della formazione nei modi richiesti al MLPS <i>E' identificabile una delle tre Opzioni in base alla caratteristiche dei destinatari</i>

	... ulteriori eventuali elementi di accordo definiti dalle Parti
	... eventuale dichiarazione di conformità dell'accordo alle regole del FPI a cui verrà presentato

CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO

CGIL VENETO

CNA VENETO

CISL VENETO

CASARTIGIANI VENETO

UIL VENETO

ALLEGATI

- ALLEGATO 1:** ELENCO DEI LAVORATORI, ED EVENTUALMENTE DEI DIVERSI DESTINATARI DELLA FORMAZIONE *(se presenti altri destinatari oltre o ai lavoratori dipendenti al momento della presentazione dell'istanza)*, CON INDICAZIONE DEI PERCORSI FORMATIVI, DELLA REGIONE SEDE DI LAVORO E DEL TOTALE DELLE ORE RELATIVI A CIASCUN PARTECIPANTE *(nel caso ricorrano le condizioni per la realizzazione di più piani formativi, a ciascun piano formativo sarà allegato il relativo elenco dei lavoratori. Il solo caso che non prevede l'identificazione dei destinatari della formazione al momento della presentazione dell'istanza è quello dei piano formativo "stagionali" così come disciplinato al Paragrafo 14 dell'Avviso FNC3)*.
- ALLEGATO 2:** PROGETTO FORMATIVO COMPOSTO DA PIANO E PERCORSO/I FORMATIVO/I *(1 piano formativo per ogni FPI e/o un piano formativo non associato a FPI)*
- ALLEGATO 3:** EVENTUALE PIANO E PERCORSO FORMATIVO "STAGIONALI" *ex Paragrafo 3, punto 3.1, lettera g) dell'Avviso FNC3*

CARATTERISTICHE E NUMERO DEI DESTINATARI DELLA FORMAZIONE

Le seguenti tabelle devono essere replicate rispetto al piano formativo di ciascun FPI (se più di uno) e/o al piano formativo non associato ad un FPI (se presente)

UNITA' PRODUTTIVE/ORGANIZZATIVE INTERESSATE (se identificabili)	REGIONE	N° DIPENDENTI TOTALI	N° DESTINATARI DELLA FORMAZIONE
totali			

SPECIFICI TARGET DESTINATARI DELLA FORMAZIONE	SI/NO	Numero
Lavoratori dipendenti al momento della presentazione dell'istanza <i>Paragrafo 3, punto 3.1, lettera a)</i>		
Disoccupati da almeno 12 mesi, assunti con contratto di apprendistato o a tempo indeterminato successivamente alla data di pubblicazione del decreto interministeriale 10 ottobre 2024 e prima dell'avvio della formazione <i>Paragrafo 3, punto 3.1, lettera d)</i>		
Lavoratori assunti, successivamente alla data di pubblicazione del decreto interministeriale del 10 ottobre 2024 e prima dell'avvio della formazione, con contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca (cosiddetto apprendistato di terzo livello) di cui all'art. 45 del DM 81/2015 <i>Paragrafo 3, punto 3.1, lettera e)</i>		
Disoccupati preselezionati dall'azienda che partecipano alle attività formative insieme agli altri lavoratori <i>Paragrafo 3, punto 3.1, lettera f)</i>		
Disoccupati formati per la loro successiva assunzione con contratto stagionale <i>Paragrafo 3, punto 3.1, lettera g) - Se presente, per questo target viene predisposto uno specifico piano e percorso formativo non associato a FPI</i>		

Specificare eventuali ulteriori caratteristiche dei partecipanti all'attività formative (ad esempio, genere, inquadramento, ruoli, etc.)

N° destinatari totali	N° ore di formazione totale