



PER IL SETTORE EDILE ED AFFINI DEL VENETO

NUOVO CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE PER LE IMPRESE ARTIGIANE E PMI

Il 3 febbraio u.s., Confartigianato Imprese Veneto, CNA Veneto, Casartigiani del Veneto, hanno sottoscritto con FENEAL UIL del Veneto, FILCA CISL del Veneto e FILLEA CGIL del Veneto il nuovo Contratto Regionale di Lavoro per i dipendenti delle Imprese Artigiane e PMI del settore Edile e Affini del Veneto. **L'accordo è pubblicato sul sito www.edilcassaveneto.it.**

Il nuovo Contratto, che decorre dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2023, interviene sia sulla parte normativa che disciplina il rapporto di lavoro, sia sulla parte economica, ivi compresa la contribuzione a Edilcassa Veneto, con la rivisitazione

della istituti della mensa, trasferta, trasporto, pernottamento e la previsione dell'erogazione dell'E.V.R. (Elemento Variabile della Retribuzione). Per le imprese che intendono erogare anche un premio di risultato, nel contratto collettivo viene prevista una specifica regolamentazione.

Segnaliamo, inoltre, che sono stati introdotti **due nuovi contributi a favore delle imprese**; uno con riferimento alle imprese che intendono attuare degli investimenti, l'altro con riferimento alle imprese che assumono giovani con contratto di apprendistato professionalizzante.



Nella presente newsletter viene dedicato un capitolo specifico ai nuovi contributi.

Venendo in sintesi ai vari capitoli del nuovo Contratto Regionale, le parti hanno compiuto una razionalizzazione ed un aggiornamento di vari istituti normativi, ridefinendoli in relazione alle modifiche che sono state introdotte negli ultimi anni dai vari contratti collettivi che si sono susseguiti. Nello specifico le nuove disposizioni riguardano:

- **L'Anzianità Professionale Edile (APE)**, con la definizione delle ore che concorrono al raggiungimento del limite delle 2100 ore.
- **Il trattamento in caso di malattia e infortunio non sul lavoro**, ivi compresa **la TBC**, per la parte operi e appr. operai; vengono riportati i vari coefficienti di malattia, compresa anche la TBC, in base alla durata dell'evento e vengono fornite indica-

CON LE VARIAZIONI PREVISTE DA GENNAIO

PUBBLICATE LE NUOVE TABELLE RETRIBUTIVE

Sul sito www.edilcassaveneto.it sono pubblicate le tabelle retributive del CCNL Edilizia Artigiano e PMI con le variazioni, da gennaio 2022, dei nuovi minimi di paga base e stipendio riferiti al 4° e al 2° livello.

zioni in merito alle modalità di corresponsione del trattamento economico.

- **Il trattamento in caso di infortunio sul lavoro o malattia professionale** per la parte operai e appr. operai, con la conferma dei coefficienti già in essere ed il rimando alla disciplina del CCNL per il trattamento economico complessivo dovuto
- **Il trattamento in caso di congedo di maternità / paternità** con riferimento agli operai e appr. operai: vengono apportate delle modifiche alla durata dell'integrazione, estesa all'intero periodo di congedo di maternità e viene ridefinito il coefficiente per gli operai.
- **Festività:** oltre all'aggiornamento dell'elenco delle festività, che comprende anche il 2 giugno, viene fissato a 8 ore giornaliere il trattamento economico corrisposto dall'impresa all'operaio. Viene inoltre precisato che il trattamento economico viene corrisposto anche nel caso in cui la festività coincida con il sabato o la domenica.
- **Ferie e riposi:** vengono riconfermate le disposizioni di cui ai precedenti CCRL, con un rimando alla contrattazione nazionale nel caso di malattia intervenuta durante le ferie. Per quanto riguarda i riposi compensativi, si ribadisce la maturazione in dodicesimi con riferimento all'anno solare, inteso come periodo dal 1/1 al 31/12.
- **Contribuzione Edilcassa Veneto:** si conferma che la contribuzione alla Cassa è calcolata sulle ore ordinarie e sulle festività che vengono dichiarate; sono escluse le festività che cadono durante gli eventi indennizzati e risultati a carico di INPS/INAIL (es. infortuni/CIGO/maternità).

Per quanto riguarda la **Quota Prestazioni**, nel confermare l'aliquota del **6,15%** il nuovo Contratto prevede uno scorporo dell'aliquota nelle tre componenti: APE (3,85%), Prestazione Lavoratori (1,15%) e Prestazioni Imprese (1,15%). I tre Fondi verranno contabilizzati e ripartiti da Edilcassa Veneto a partire dall'anno edile 2021/2022, le imprese comunque continueranno a versare l'aliquota contributiva del 6,15%.

- **Gratifica Natalizia:** nel confermare la disciplina di cui ai Contratti Regionali vigenti, l'accordo precisa che sono escluse dall'assoggettamento alla Gratifica Natalizia le festività infrasettimanali cadenti in periodi di infortunio indennizzati da INAIL e periodi di CIGO indennizzati da INPS o di aspettativa non retribuita
- **Impiegati e appr. Impiegati:** il nuovo Contratto Regionale razionalizza e precisa meglio le disposizioni riguardanti gli Impiegati; in merito alla contribuzione a Edilcassa Veneto, la stessa si versa sulla base delle giornate / ore ordinarie lavorate e sulle festività infrasettimanali o cadenti di domenica. Relativamente all'accantonamento per la Gratifica Natalizia, il rateo matura nel caso di prestazione lavorativa o di assenza retribuita superiore a 15 gg. di calendario. Durante il congedo di maternità l'accantonamento viene calcolato applicando la percentuale del 8,33% sulla retribuzione imponibile lorda che l'impiegato avrebbe percepito se avesse lavorato tutto il mese. Relativamente alle ferie / permessi, per la maturazione degli stessi si fa riferimento alla disciplina prevista per gli operai. Ai fini della maturazione del rateo da

accantonare (assenza più o meno 15 gg.), le ferie ed i permessi vengono computati.

- **Mensa, Trasporto, Trasferta, Pernottamento;** l'Accordo Regionale rivede, aggiornandoli, i valori economici dei vari istituti, fissati dall'accordo del 2014. **I nuovi valori sono riportati all'Art. 16 del nuovo Contratto, consultabile, come detto in premessa, sul sito di Edilcassa Veneto nella sezione Accordi.**
- **Elemento Variabile della Retribuzione (EVR):** il nuovo Contratto Regionale prevede l'erogazione dell'EVR a copertura del periodo dal 1 gennaio 2021 al 31 dicembre 2023. Il premio variabile è calcolato sulla base di 5 indicatori / parametri da verificare sulla base di una serie di dati di Edilcassa Veneto, consolidati al 30 settembre di ogni anno di riferimento. I parametri sono: **Numero lavoratori iscritti a Edilcassa Veneto – Numero di Imprese iscritte a Edilcassa Veneto - Monte salari denunciato ad Edilcassa Veneto - Ore dichiarate ai fini della contribuzione a Edilcassa Veneto** (ivi comprese le ore di cassa integrazione nella misura del 60% del loro ammontare – **Numero di Gratifiche Natalizie liquidate.** Ad ogni indicatore che risulta positivo viene attribuita una % dell'EVR; il valore complessivo dell'EVR è determinato nella misura corrispondente al 4% dei minimi mensili di paga in vigore nelle date indicate nel contratto e sarà erogato in 12 mensilità di pari importo dal mese di marzo al mese di febbraio dell'anno successivo, ai dipendenti forza all'impresa che lo corrisponde. Edilcassa Veneto pubblicherà le



tabelle per gli operai, impiegati e apprendisti, dopo la verifica effettuata dalle parti sociali entro i mesi di marzo 2022, 2023 e 2024; l'importo dell'EVR sarà riproporzionato in base ai mesi durata del rapporto nel periodo di riferimento e dovrà intendersi onnicomprensivo di tutti gli istituti retributivi diretti ed indiretti e differiti. L'accordo contiene anche una **clausola di salvaguardia** che prevede la riduzione del valore dell'EVR nel caso di imprese che abbiamo utilizzato la CIGO per crisi (esclusi quindi eventi oggettivamente non evitabili, eventi atmosferici e Covid) per almeno 25 giornate, anche non consecutive, riferite a tutti i dipendenti in forza,

calcolati come media nell'anno di riferimento, oppure per 50 giornate, non consecutive, riferite al 50% del personale in forza, calcolati come media nell'anno di riferimento.

La verifica delle condizioni di cui sopra verrà effettuata da un'apposita Commissione paritetica di 6 membri costituita presso Edilcassa Veneto.

Le modalità per presentare l'istanza per attivare la clausola di salvaguardia, così come tutte le altre indicazioni sulla gestione dell'EVR, sono dettagliatamente indicate nel testo del Contratto pubblicato sul sito di Edilcassa Veneto.

- **Premio di risultato:** con distinto

accordo siglato sempre in data 3 febbraio 2022, le parti sociali, ferma restando la corresponsione dell'EVR, hanno concordato l'istituzione di un premio di risultato per le imprese che intendono individuare uno o più indicatori aziendali legati all'incremento di redditività, produttività, qualità, efficienza ed innovazione ai fini del riconoscimento ai lavoratori di uno specifico premio di importo variabile in relazione agli stessi parametri. Per l'attivazione del premio l'accordo regionale istituisce una specifica procedura che prevede la costituzione di una Commissione bilaterale a livello provinciale, che rilascerà il parere di conformità.

NUOVI AIUTI PER LE IMPRESE GARANTITI DA EDILCASSA VENETO

CONTRIBUTI PER INVESTIMENTI E ASSUNZIONE DI GIOVANI APPRENDISTI

Con la stipula dell'Accordo Regionale del 3 febbraio, (il testo è pubblicato sul sito www.edilcassaveneto.it nella sezione accordi) Edilcassa Veneto mette a disposizione delle risorse a favore delle imprese per sostenere gli investimenti e le assunzioni di giovani con contratto di apprendistato professionalizzante.

Sostegno agli investimenti: preso atto che il Contributo Sostegno Imprese, istituito nel 2010 per aiutare le imprese che facevano ricorso all'accesso al credito garantito dai Confidi, negli ultimi tempi ha mostrato scarso interesse da parte delle imprese, **le parti sociali hanno ritenuto necessario modificare la prestazione**, per renderla più aderente alle esigenze delle imprese. Nello specifico, l'accordo regionale prevede un contributo alle imprese che intendano attuare investimenti per l'acquisto di attrezzature e macchinari finalizzati allo svolgimento della propria attività e inserendo una premialità aggiuntiva per le imprese che acquistino attrezzature o infrastrutture allo scopo di incrementare i livelli di sicurezza all'interno dell'impresa e del cantiere.

Le modifiche della prestazione hanno effetto per le spese sostenute dalle imprese a partire dal 01/10/2021, relative ad attrezzature, macchinari di lavoro compresi i mezzi d'opera connessi all'attività dell'azienda, attrezzature e infrastrutture per migliorare la sicurezza

aziendale e del cantiere. L'investimento può essere attuato attraverso:

- Mutuo chirografario
- Artigiancassa
- Mediocredito
- Sabatini/Tremonti
- Leasing
- Mutuo fondiario o ipotecario
- Autofinanziamento

Dalle fatture, dai contratti e/o finanziamenti si deve evincere la tipologia di bene acquistato e la data di stipula del contratto di acquisto.

È escluso il contributo per l'acquisto di:

- beni usati,
- beni immobili (compresa la loro manutenzione o restauro);
- beni mobili registrati (motoveicoli, autoveicoli, camion, imbarcazioni, ecc.) per uso promiscuo o privato.
- Hardware quali PC, smartphone, tablet, server, etc.

Il contributo è **pari al 5%** (IVA esclusa) sull'investimento effettuato, fino a un **massimo annuo erogabile di 1.000 euro per azienda**; ogni azienda può ricevere **massimo un contributo per anno di competenza** (fa fede la data della stipula finanziamento o la data fattura in caso autofinanziamento)

In caso di investimento in attrezzature ed infrastrutture finalizzate al miglioramento dei livelli di sicurezza

aziendale il contributo sull'investimento effettuato è **pari al 7%** (IVA esclusa), fino a un **massimo erogabile annuo di 1.750 euro per azienda**.

Il contributo minimo è **pari a 100 euro**.

Per ottenere il contributo le imprese dovranno presentare in Edilcassa Veneto il Mod. 20 (Sostegno Imprese Edili) compilabile, pubblicato sul sito di Edilcassa Veneto nella sezione Moduli per le aziende

I contributi verranno erogati da Edilcassa Veneto **fino ad esaurimento delle risorse disponibili**.

Bonus assunzioni apprendistato professionalizzante: l'accordo regionale prevede che, per ogni nuovo assunto con contratto di apprendistato professionalizzante, avvenuto nel periodo dal 1 gennaio 2022 al 31 dicembre 2022, Edilcassa Veneto riconoscerà un contributo pari a **300 euro** su richiesta dell'impresa, da presentare entro e non oltre il **31 gennaio 2023**. Per ottenere il contributo l'impresa dovrà presentare in Edilcassa Veneto il Mod. 26 App, rispettando le condizioni previste dall'accordo regionale; il contributo potrà essere richiesto una sola volta per ogni apprendista, anche in presenza di più assunzioni riguardante il medesimo lavoratore

DA OTTOBRE 2021 A EDILCASSA VENETO

NUOVE ASSISTENZE PER I LAVORATORI

Ricordiamo che, con la stipula dell'Accordo Regionale del 19 ottobre u.s., le parti istitutive di Edilcassa Veneto hanno rivisto le assistenze erogate ai lavoratori, ampliando quelle esistenti e introducendo il nuovo premio di fedeltà per la permanenza nel settore per coloro che sono iscritti in Edilcassa Veneto da almeno 20 anni.

Le nuove assistenze, in tutto 19, hanno decorrenza **dagli eventi verificatisi a partire dal 1° ottobre 2021**. Da tale data, pertanto, i lavoratori devono presentare le richieste di contributo ad Edilcassa Veneto **utilizzando il nuovo Mod.10**, pubblicato sul sito www.edilcassaveneto.it, nella sezione Moduli per

lavoratori. **Attenzioni ai tempi di presentazione delle domande: vanno rispettati i 90 gg. dal verificarsi dell'evento, come indicato per ogni singola prestazione.**

Ricordiamo che le nuove assistenze tengono conto del fatto che le prestazioni sanitarie sono ora a carico del Fondo Sanedil, in luogo del Fondo Sani.In.Veneto; di conseguenza Edilcassa Veneto **non interverrà più ad integrazione di quanto erogato dal Fondo sanitario**, come avveniva in precedenza per Sani.In.Veneto. Solo nel caso in cui il Fondo Sanedil non riconosca la prestazione, potrà essere fatta richiesta di rimborso a Edilcassa Veneto, anche per i soggetti

fiscalmente a carico, nei limiti di quanto previsto nei punti 6, 7, 8, 9 e 10 del nuovo Mod. 10.

Segnaliamo, infine, che oltre alle nuove assistenze Edilcassa Veneto garantisce anche le prestazioni extracontrattuali a copertura degli infortuni professionali ed extra-professionali, tramite una specifica polizza assicurativa. Tali prestazioni andranno a copertura di quanto non previsto dalla polizza infortuni di Sanedil. Le richieste dovranno essere presentate utilizzando il Nuovo MOD/10a pubblicato sul sito di Edilcassa Veneto.

Per qualsiasi informazione si possono consultare gli uffici di Edilcassa Veneto.



NELLA SEZIONE DEDICATA DEL SITO DI EDILCASSA VENETO

DURC DI CONGRUITA': ISTRUZIONI OPERATIVE

Come più volte comunicato, (vedi da ultimo il Notiziario di ottobre 2021), per le opere la cui denuncia di inizio lavori è effettuata a partire dal 1 novembre 2021 scatta il **sistema di verifica della congruità dell'incidenza della manodopera** impiegata nella realizzazione dei lavori edili.

Il sistema è gestito **tramite il portale CNCE Edilconnect**, che consente il preaccantonamento dei cantieri in denuncia da parte dell'impresa affidataria o del consulente.

Premesso che la verifica della congruità ricomprende diverse tipologie di attività e richiede una serie di passaggi operativi, per facilitare imprese e consulenti nella gestione del sistema, sul sito

www.edilcassaveneto.it abbiamo dedicato una sezione alla Congruità di cantiere, accessibile direttamente dai Servizi alle aziende.

All'interno della sezione, oltre all'Accordo Nazionale del 10 settembre 2020 e al decreto Ministeriale del 25 giugno 2021, sono pubblicate le circolari operative e anche le FAQ elaborate da CNCE. Inoltre, è consultabile la documentazione ed il manuale di gestione del portale CNCE Edilconnect.

Nell'invitare gli interessati ad accedere al sito per consultare la documentazione, vi informiamo che gli uffici di Edilcassa Veneto sono a disposizione per offrire la consulenza operativa nella gestione del portale CNCE Edilconnect.