

Imprese artigiane e PMI settore EDILE CCNL del 24 gennaio 2014 (integrato con Accordi del 31/1/2019 e 30-31/1/2020) CCRL 09.04.2014 e 15.06.2016	Divisore orario	173
	Coefficiente giornaliero	25
	Mensilità	Impiegati 14 mesi - operai 12 mesi
	Orario settimanale	40
Cod. EMENS: 071		Cod. COVeneto: 1180

Retribuzioni dal 1° gennaio 2022		Elementi retribuzione da CCNL					Elementi retributivi da CCRL				
Livelli	Qualifiche	Paga base	Conting.	E.D.R.	Ind. Funz. 01/10/08	1° totale	Ind.terr. (OPE) e Pr.Prod. (IMP) 01/04/12*	2° totale	Magg. 10% gratifica natalizia operai 01/10/86	8,33% per 13esima impiegati	Contributo contrat. datoriale a PREVEDI
7°	Quadri	1.804,86	534,28	10,33	140,00	2.489,47	400,78	2.890,25		240,76	20,50
7°	Impiegato mans. dir.	1.804,86	534,28	10,33		2.349,47	400,78	2.750,25		229,10	20,50
6°	Imp. 1 cat.	1.611,48	529,11	10,33		2.150,92	354,75	2.505,67		208,72	18,00
5°	Imp. 2 cat. A	1.343,04	522,91	10,33		1.876,28	295,49	2.171,77		180,91	15,00
4°	Imp. 2 cat B	1.253,10	520,12	10,33		1.783,55	269,88	2.053,43		171,05	13,90
3°	Imp. 3 cat.	1.164,12	517,85	10,33		1.692,30	250,01	1.942,31		161,79	13,00
2°	Imp. 4 cat.	1047,85	515,27	10,33		1.573,45	222,05	1.795,50		149,57	11,50
1°	Imp. 4 cat. (primo imp.)	895,3	512,58	10,33		1.418,21	194,36	1.612,57		134,33	10,00
5°	Operaio super	1.343,04	522,91	10,33	1.876,28	302,74	2179,02	217,90		15,00	
		7,76324	3,02260	0,05971	10,84555	1,74994	12,59549	1,25955			
4°	Operaio spec. Provetto	1.253,10	520,12	10,33	1.783,55	280,11	2063,66	206,37		13,90	
		7,24335	3,00647	0,05971	10,30954	1,61913	11,92867	1,19287			
3°	Operaio specializzato	1.164,12	517,85	10,33	1.692,30	262,24	1954,54	195,45		13,00	
		6,72902	2,99335	0,05971	9,78208	1,51584	11,29792	1,12979			
2°	Operaio qualificato	1047,85	515,27	10,33	1.573,45	231,80	1805,25	180,53		11,50	
		6,05694	2,97844	0,05971	9,09509	1,33988	10,43497	1,04350			
1°	Operaio comune	895,3	512,58	10,33	1.418,21	203,22	1621,43	162,14		10,00	
		5,17514	2,96289	0,05971	8,19775	1,17468	9,37243	0,93724			
									Importi accantonati mensilmente ad Edilcassa		

NOTE

PAGA BASE: è costituita dai minimi definiti dal CCNL 24/01/2014 e dall'Accordo di rinnovo del 31/01/2020. **Dal 1° febbraio 2020 gli importi di AFAC sono assorbiti definitivamente e conglobati nei minimi di paga base.**

L'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL, siglato il 23/07/08, ha riconosciuto ai quadri inquadrati al 7° livello un'indennità funzione di Euro 140,00 con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo.

La maggiorazione del 10% va computata solo per le ore di lavoro ordinario e per le ore di festività (ed è già compresa nelle indennità che, tramite coefficienti convenzionali, l'Acc. Regionale prevede per la malattia e l'infortunio). Tale maggiorazione del 10% va accantonata mensilmente ad Edilcassa tramite apposito modulo con il quale vanno anche versati i contributi mensili Edilcassa.

Dal 1° aprile 2012 la quota di EET prevista in misura differenziata per livello dall'Accordo regionale di settore del 26/01/2010 è conglobata nell'Indennità territoriale e nel Premio di produzione (accordo regionale 04/04/2012).

E.R.R.: Euro 5,71 da erogare in misura intera ad operai, impiegati ed apprendisti con la mensilità di dicembre di ogni anno (notizia n. 80 riportata nell'informatore dell'Artigiano v.no 10/92)c

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

Disciplina in vigore dal 1 giugno 2013 (ai sensi dell'Accordo sulla Regolamentazione dell'apprendistato professionalizzante del 6 maggio 2013)

Il 6 maggio 2013 è stato sottoscritto l'Accordo di rinnovo dell'Allegato D del CCNL Edilizia Artigianato, con il quale è data attuazione alle disposizioni del D. Lgs. 167/2011 (Testo Unico dell'apprendistato) in materia di apprendistato professionalizzante. Il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni, oppure con soggetti che abbiano compiuto i 17 anni e che siano in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D. Lgs. 226/2005. La durata massima del rapporto di apprendistato è diversificata in relazione alla qualifica da conseguire e ai 4 gruppi di lavorazioni:

1° Gruppo: apprendisti operai con inquadramento finale nel 4° o 5° livello ed apprendisti impiegati con qualifiche finali del 6° o /° livello. **(durata 60 mesi)**

2° Gruppo: apprendisti operai con inquadramento finale nel 3° livello ed apprendisti impiegati con qualifica finale del 4° o 5° livello. **(durata 51 mesi)**

3° Gruppo: apprendisti operai con inquadramento finale nel 2° livello (lavorazioni a medio contenuto professionale) ed apprendisti impiegati con qualifica finale del 2° o 3° livello. **(durata 48 mesi)**

4° Gruppo: apprendisti operai con inquadramento finale nel 2° livello (lavorazioni a basso contenuto professionale) **(durata 36 mesi)**

La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali indicate nella tabella sottostante sui seguenti elementi: minimo di paga, indennità di contingenza, EDR, indennità territoriale di settore ed elemento variabile della retribuzione (EVR) rispettivamente della retribuzione del terzo livello per le percentuali indicate per il 1° e 2° gruppo e della retribuzione del 2° livello per le percentuali indicate per il 3° e 4° gruppo.

Gruppi	I° sem.	II° sem.	III° sem.	IV° sem.	V° sem.	VI° sem.	VII° sem.	VIII° sem.	IX° sem.	X° sem.
1°	74	76	79	79	86	86	91	91	96	96
2°	70	74	76	79	81	86	86	91	96	
3°	74	76	79	79	86	86	91	96		
4°	74	76	79	84	91	96				

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

Disciplina per i rapporti instaurati entro il 31 maggio 2013 e applicata fino alla loro naturale scadenza.

La durata del contratto è determinata in relazione alla qualifica da conseguire ed ai gruppi di lavoro:

1° Gruppo super: lavorazioni polivalenti che richiedono l'acquisizione di conoscenze specifiche sulle tecniche di muratura e carpenteria con capacità di interpretare il disegno tecnico ed eseguire lavori in autonomia. (durata di 5 anni)

2° Gruppo: lavorazioni di carattere tradizionale a medio contenuto professionale. (durata di 5 anni)

3° Gruppo: lavorazioni di carattere tradizionale a basso contenuto professionale. (durata di 3 anni)

In merito al trattamento retributivo, viene confermata la dinamica della retribuzione in percentuale crescente con riferimento all'anzianità e alla retribuzione della qualifica da conseguire. La misura delle percentuali della retribuzione in base agli scaglioni di anzianità è riprodotta nella tabella qui di seguito riportata.

Gruppi	I°sem.	II° sem.	III° sem.	IV° sem.	V° sem.	VI° sem.	VII° sem.	VIII° sem.	IX° sem.	X° sem.
1° Sup.	74	76	79	79	86	86	91	91	96	96
1°	70	74	76	79	81	86	86	91	96	96
2°	74	76	79	79	86	86	91	96	96	
3°	74	76	79	84	91	96				