

Imp. art. settori PULIZIE e GIARDINAGGIO	Divisore orario	173
CCNL del 18/09/2014	Coefficiente giornaliero	22 (5 giorni); 26 (6 giorni)
CCRL del 20/10/2014	Mensilità	13
	Orario settimanale	40 ore su 5 giorni

Tabella valida dal 01.03.2017

Tabella applicabile ai seguenti settori

Servizi di pulizia, servizi di disinfezione, sanificazione e sterilizzazione, servizi di disinfestazione e derattizzazione, servizi di pulizia e manutenzione piscina, imprese esercenti attività di cura e manutenzione del paesaggio (codice Ateco 81.30.00)

Liv.	Qualifiche	Retribuzione	Indennità	E.R.R.	Totale		E.E.T. da 09.2016
		tabellare 01.03.2017	speciale 1.10.2014		Mensile	Orario	
1°	Quadro*	1484,04	121,55	0,44	1606,03		31,39
1°	Impiegato direttivo	1458,22	121,55	0,44	1580,21		31,39
2°	Impiegato di concetto super	1336,73	103,58	0,44	1440,75		26,73
3° S	Operaio specializzato provetto (caposquadra)	1295,62	99,86	0,44	1395,92		25,30
		7,48913	0,57723	0,00254		8,32803	0,14624
3°	Impiegato d'ordine Operaio specializzato	1251,24	91,81	0,44	1343,49		23,50
		7,23260	0,53069	0,00254		7,76584	0,13584
4°	Impiegato d'ordine Operaio qualificato	1182,82	83,75	0,44	1267,01		21,00
		6,83711	0,48410	0,00254		7,32376	0,12139
5°	Operaio comune	1144,97	78,17	0,44	1223,58		19,55
		6,61832	0,45185	0,00254		7,07272	0,11301
6°	Guardiani, usceri, custodi Operaio 5° liv. di prima assunzione (dopo 9 mesi al 5° livello)	1102,93	71,97	0,44	1175,34		17,94
		6,37532	0,41601	0,00254		6,79387	0,10370

* l'importo della retribuzione tabellare è comprensivo dell'indennità di funzione quadro pari a € 25,82

Retribuzione tabellare : il CCNL del 18.09.2014 ha previsto il conglobamento nell'unica voce "Retribuzione tabellare" dei seguenti istituti: *paga base, ex indennità di contingenza ed E.D.R.*

Indennità speciale : non è considerata utile ai fini della 13° mensilità. È da corrispondere in caso di assenza per ferie ed entra nella base di calcolo per il trattamento di malattia ed infortunio. In caso di rapporto part-time è riproporzionata all'orario di lavoro effettivamente prestato.

Elemento distintivo e aggiuntivo della retribuzione (E.D.A.R.) : elemento di natura temporanea corrisposto ai soli lavoratori in forza alla data del 18.09.2014. E' erogato con cadenza mensile - per 30 mesi consecutivi - per un importo fisso pari a 4 euro (cifra così definita per le imprese di pulizia della Regione Veneto dall'Accordo Regionale del 19.09.2014) non frazionabile su base oraria. Il predetto importo: a) è riproporzionato in caso di lavoro part-time; b) è erogato sulla base delle percentuali semestrali in atto in caso di rapporto di apprendistato; c) non rientra nella base di calcolo degli istituti contrattuali e non produce effetti sugli istituti di legge e di contratto indiretti e differiti (compreso il TFR).

Elemento economico territoriale (E.E.T.) : è erogato da settembre 2016 ad agosto 2017 per le ore effettivamente lavorate e per tutti i dipendenti (quadri, impiegati ed operai) che siano risultati in forza nel settore almeno 6 mesi nel periodo di riferimento (luglio 2015 - giugno 2016). Tale elemento non è corrisposto agli apprendisti. È già comprensivo dell'incidenza su ferie, gratifica natalizia e/o 13° mensilità, permessi retribuiti e ogni altro elemento diretto o differito derivante da legge o contratto. È escluso dal computo ai fini del TFR.

E.R.R. : resta in vigore nei valori previsti dalla contrattazione regionale previgente.

Imprese non aderenti alla bilateralità : Le imprese non aderenti alla bilateralità e che non versano la contribuzione EBAV di primo e di secondo livello sono tenute ad erogare ai lavoratori l'Elemento Aggiuntivo della Retribuzione (E.A.R.) di importo pari a 25 euro lordi mensili, per 13 mensilità, non assorbibili. Il predetto importo è fisso per ciascun livello di inquadramento ed incide su tutti gli istituti retributivi di legge e contrattuali, compresi quelli indiretti e differiti, escluso il TFR. Nel caso di rapporto di lavoro part-time l'importo è proporzionato all'orario di lavoro effettivamente svolto (il frazionamento si ottiene utilizzando il coefficiente orario 173). Per gli apprendisti l'importo è riproporzionato alla percentuale di retribuzione riconosciuta.

Le aziende non aderenti sono tenute altresì all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate da EBAV (le prestazioni della bilateralità rappresentano un diritto contrattuale del lavoratore).

Contribuzione EBAV e SANI.IN.VENETO : vedere rispettivi siti web.

Periodo di prova
4 mesi per lavoratori inquadrati al 1° livello
3 mesi per i lavoratori inquadrati al 2° livello
2 mesi per gli impiegati inquadrati al 3° e 4° livello
2 mesi per i lavoratori inquadrati al 3°S
30 gg lavorativi per TUTTI gli operai

Preavviso			
Anzianità	Impiegati		Operai
	liv. 1,2 e 3S	liv. 3 e 4	
fino a 5 anni	1 mese e ½	1 mese	6 giorni
5-10 anni	2 mesi	1 mese e ½	8 giorni
oltre 10 anni	2 mesi e ½	2 mesi	10 giorni

Per gli **impiegati** e **lavoratori** inquadrati al **3°S** il termine di preavviso decorre dalla metà o dalla fine del mese

Per gli **operai** il termine di preavviso decorre da qualunque giorno della settimana.

DISCIPLINA DELL'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

Disciplina applicabile alle assunzioni effettuate fino al 25 aprile 2012

Manutenzione del verde/giardinaggio : si applicano le disposizioni dell'apprendistato previste dal CCNL metalmeccanica a suo tempo vigenti.

Imprese di pulizia : la retribuzione minima tabellare dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sotto indicate sulla retribuzione globale (minimo tabellare, I.S., E.R.V.) del livello immediatamente inferiore al quello del livello di inquadramento finale. In ogni caso la retribuzione globale di fatto dell'apprendista non potrà superare quella del lavoratore di 5° livello al netto delle ritenute previdenziali. Per l'apprendista assunto oltre i 24 anni la retribuzione sarà calcolata su quella relativa al livello salariale di inquadramento finale al termine del periodo di apprendistato. L'E.R.R. spetta in misura intera.

Apprendisti di età fino a 24 anni

1° Gruppo: durata 3 anni

(profili ad alto contenuto professionale)

2° Gruppo: durata 1 anno e 6 mesi

(profili medio contenuto professionale)

Gruppi	I sem	II sem	III sem	IV sem	V sem	VI sem
1	70	70	80	80	90	90
1	70	70	80	80	90	90* (3 mesi)
1	70	70	80	80	90**	
2	65	80	90			
*apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale = riduzione durata di 3 mesi						
** apprendisti in possesso di titolo post-obbligo = riduzione durata di 6 mesi						

Apprendisti di età fra i 24 e 29 anni

Gruppo	I sem	II sem	III sem	IV sem	V sem	VI sem
Unico	85	88	90	90	90	90
Unico	85	88	90	90	90	90* (3 mesi)
Unico	85	88	90	90	90**	
*apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale = riduzione durata di 3 mesi						
** apprendisti in possesso di titolo post-obbligo = riduzione durata di 6 mesi						

Apprendisti Impiegati

Gruppo Unico	I sem	II sem	III sem	IV sem	V sem	VI sem
	70	80	90	90	90	90
	85	88	90	90	90	90* (3 mesi)
	85	88	90	90	90**	

*apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale = riduzione durata di 3 mesi
** apprendisti in possesso di titolo post-obbligo = riduzione durata di 6 mesi

Disciplina applicabile alle assunzioni effettuate dal 26 aprile 2012 al 30 ottobre 2014

Per i rapporti di apprendistato professionalizzante stipulati dal 26 aprile 2012 si applicano le disposizioni dell'Accordo Interconfederale Nazionale del 3 maggio 2012 e la disciplina dell'apprendistato professionalizzante del CCNL Area Meccanica vigente nel periodo (gruppi, percentuali e retribuzione meccanica)

Disciplina applicabile alle assunzioni effettuate dal 1° ottobre 2014

L'apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni e la durata è determinata in relazione alla qualificazione contrattuale da raggiungere:

- 1° Gruppo (addetto al trattamento acque, pulizia e manutenzione piscine): durata 4 anni
- 2° Gruppo (lavorazioni ad alto contenuto professionale): durata 3 anni
- 3° Gruppo (lavorazioni a medio-basso contenuto professionale): durata 1 anno e 6 mesi
- 4° Gruppo (apprendisti impiegati inquadrati dal 4° al 2° livello): durata 2 anni e 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sotto riportate sulla retribuzione tabellare del livello di inquadramento finale, al lordo delle ritenute previdenziali. La retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La medesima regola si applica anche al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione. L'E.R.R. spetta in misura intera.

Gruppi	I sem	II sem	III sem	IV sem	V sem	VI sem	VII sem	VIII sem
1	70	70	80	80	90	90	100	100
2	70	70	80	80	90	90		
3	65	80	90					
4	70	70	80	80	90			

Per gli apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale o di titolo di studio post-obbligo idoneo all'attività da svolgere, la durata dell'apprendistato è rispettivamente ridotta di 3 mesi (attestato di qualifica) e 6 mesi (titolo di studio post-obbligo)