

Imp. art. settori CHIMICA, GOMMA PLASTICA e VETRO

CCNL del 25.07.2011 e Accordo di Rinnovo del 10.06.2015

CCRL del 16.06.2015

Divisore orario	173
Coefficiente giornaliero	26
Mensilità	13
Orario settimanale	40

Tabella valida dal 01.07.2016

Liv.	Qualifiche	Retribuzione tabellare	E.R.R. 01/06/99	I.R.R. 01/09/05	Indennità funzione	Totale		EET sospeso
						Mensile	Orario	
7°	Quadro	1853,50	0,44	19,32	51,65	1924,91		
6°	Imp. ammin. con aut decisionale	1731,71	0,44	17,54		1749,69		
	Ope. spec. provetto super*	10,00988	0,00254	0,10139			10,11382	
5° S	Ope. spec. provetto super**	1636,07	0,44	16,04		1652,55		
5°	Imp. concetto coord e controllo	1558,21	0,44	14,73		1573,38		
	Operaio specializzato provetto	9,00699	0,00254	0,08514			9,09468	
4°	Imp. di concetto (collaborazione)	1476,50	0,44	13,41		1490,35		
	Operaio specializzato	8,53468	0,00254	0,07751			8,61474	
3°	Impiegato d'ordine	1394,27	0,44	12,00		1406,71		
	Operaio qualificato	8,05936	0,00254	0,06936			8,13127	
2°	Imp. 1° ass (dopo 9 m. va al 3° liv)	1332,87	0,44	10,88		1344,19		
	Operaio mansioni semplici	7,70445	0,00254	0,06289			7,76988	
1°	Oper. 1° ass. (dopo 9 m. al 2° liv)	1245,17	0,44	9,38		1254,99		
	Operaio fuori ciclo produttivo	7,19751	0,00254	0,05422			7,25428	

* settore Chimica Gomma Plastica

** settore Vetro

PERIODO DI PROVA	
Livelli	Mesi
7° e 6°	6
5° S e 5°	4
4° e Apprendisti	3
3° e 2°	2
1°	1

SCATTI DI ANZIANITA'	
Livello	Importo
7°	18,59
6°	17,04
5° S	16,01
5°	15,49
4°	14,46
3°	12,91
2°	11,88
1°	9,30

PREAVVISO				
OPERAI				
6 giorni per anzianità di servizio fino a 5 anni compiuti (pari a 48 ore)				
8 giorni per anzianità di servizio fra il 5° e il 10° anno compiuto (pari a 64 ore)				
12 giorni per anzianità di servizio oltre i 10 anni compiuti (pari a 96 ore)				
IMPIEGATI				
Livelli	1° 2° e 3°	4°	5° 5° S 6°	7°
Anni di servizio	Mesi di preavviso			
Fino a 5 anni non compiuti	1	1 e ½	3	4
Da 5 a 10 anni non compiuti	1 e ½	2 e ½	4	5
Oltre 10 anni	2	3	5	6

Gli aumenti sono corrisposti per ogni biennio di anzianità di servizio maturato presso la stessa azienda

NOTE

RETRIBUZIONE TABELLARE : è costituita dai minimi retributivi del CCNL 19/02/2008, così come incrementati dall'Accordo inteconfederale nazionale del 15/09/2009, dall'Accordo di rinnovo del 25/07/2011 (che ha previsto a decorrere da agosto 2011 il conglobamento di paga base, contingenza ed E.D.R.) e dall'Accordo di rinnovo del 10/06/2015.

E.E.T. (*Elemento Economico Territoriale* legato all'andamento produttivo di settore *ex CCRL 16/06/2015*) : previa verifica dei parametri realtivi all'anno di riferimento, verrà erogato da ottobre 2015 a settembre 2016 ai lavoratori (quadri, impiegati ed operai esclusi i lavoranti a domicilio) in forza nel settore (per almeno 6 mesi nel periodo di riferimento settembre 2014 - agosto 2015) per le ore effettivamente lavorate. *Tale elemento non viene erogato agli apprendisti.* L'E.E.T. è già comprensivo dell'incidenza su ferie, gratifica natalizia e ogni altra influenza diretta o indiretta. Esso è escluso ai fini del computo del TFR. **Sospesa erogazione**

E.A.R. : Le imprese non aderenti alla bilateralità e che non versano la contribuzione EBAV di primo e di secondo livello devono erogare ai lavoratori l'Elemento Aggiuntivo della Retribuzione (E.A.R.) di importo pari a 25 euro lordi mensili, per 13 mensilità. Tale importo non è assorbibile su tutti gli istituti retributivi di legge e contrattuali, compresi quelli indiretti o differiti, escluso il TFR. In caso di lavoratori assunti con contratto di lavoro part-time l'importo è corrisposto in modo proporzionale all'orario di lavoro svolto (divisore orario 173). Per gli apprendisti l'importo deve essere proporzionato alla percentuale di retribuzione.

CONTRIBUZIONE EBAV & SANI.IN.VENETO: *si vedano i rispettivi siti online.*

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

Disciplina per assunzioni fino al 31 maggio 2015

L'apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni e la durata massima è determinata in relazione alla qualifica da conseguire:

1° Gruppo (livelli 5° S, 6° e 7°): durata **5 anni**

2° Gruppo (livelli 4° e 5°): durata **4 anni**

3° Gruppo (livello 3° e 2° + **Impiegati**): durata **3 anni**

Il trattamento economico dell'apprendista è determinato dall'applicazione delle percentuali sotto riportate sulla retribuzione contrattuale del livello di inquadramento finale. Spetta inoltre l'E.R.R. in misura intera (€ 0,44 mensili). Non spetta l'I.R.R.

Gruppi	Semestri									
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X
1°	70	70	75	75	85	85	2 liv	2 liv	1 liv	100
2°	70	70	75	75	2 liv	2 liv	1 liv	100		
3°	70	70	75	75	2 liv	100				

Disciplina per assunzioni dal 01.06.2015

L'apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni e la durata massima è determinata in relazione alla qualificazione da conseguire sulla base delle seguenti misure:

1° Gruppo (livelli 5° S, 6° e 7°): durata **5 anni**

2° Gruppo (livelli 4° e 5°): durata **4 anni**

3° Gruppo (livello 3° e 2° + **Impiegati**): durata **3 anni**

Il trattamento economico dell'apprendista è determinato dall'applicazione delle percentuali sotto riportate sulla retribuzione tabellare del livello di inquadramento finale. Spetta inoltre l'E.R.R. in misura intera (€ 0,44 mensili). Non spetta l'I.R.R.

Gruppi	Semestri									
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X
1°	70	70	75	75	85	85	90	90	95	100
2°	70	70	75	75	80	80	90	100		
3°	70	70	75	75	80	100				

N.B. *Gli apprendisti appartenenti al settore vetro artistico sono inseriti nel 1° Gruppo sia ai fini della durata del rapporto di apprendistato (5 anni) che ai fini della progressione retributiva.*

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA E IL DIPLOMA PROFESSIONALE ED IL DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA

Normativa di riferimento:

art. 43 Decreto Legislativo n. 81/2015

DGR Regione Veneto n. 1050 del 29 giugno 2016

Accordo Interconfederale Regionale del 1° settembre 2016

Possono essere assunti con contratto di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale ed il diploma di istruzione secondaria i giovani di età compresa fra i 15 e i 25 anni.

La durata minima dell'apprendistato non può essere inferiore a 6 mesi, mentre quella massima è direttamente collegata alla qualifica scolastica da conseguire. In ogni caso non può essere superiore a 3 anni (4 anni per diploma prof. quadriennale).

Il trattamento economico dell'apprendista è determinato dall'applicazione delle percentuali indicate di seguito sulla retribuzione tabellare relativa al livello di inquadramento al termine del periodo di apprendistato.

PROGRESSIONE RETRIBUZIONE APPRENDISTA*		
Anno di inserimento	Apprendista minorenni	Apprendista maggiorenne**
I	51	56
II	56	61
III	65	70
IV	75	80

* la progressione percentuale della retribuzione è legata alla permanenza in azienda dell'apprendista. Solo nel caso di mancato raggiungimento degli obiettivi formativi annuali, attestato dall'istituzione formativa, verrà mantenuta la percentuale dell'anno precedente.

** le percentuali maggiorate si applicano nel caso di assunzione di apprendista maggiorenne e, comunque, a decorrere dal mese successivo il compimento del 18° anno di età.

Per le ore di **formazione interna** viene riconosciuta al lavoratore una retribuzione oraria pari al 10% di quella dovuta.

Per le ore di **formazione esterna** (presso l'istituzione formativa) non è dovuta retribuzione.

La maturazione dei ratei degli istituti contrattuali indiretti o differiti avviene secondo le regole indicate dai CCNL/CCRL e non riguarda le ore di formazione (interna ed esterna).

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA

Normativa di riferimento:

art. 45 Decreto Legislativo n. 81/2015
 DGR Regione Veneto n. 1050 del 29 giugno 2016
 Accordo Interconfederale Regionale del 1° settembre 2016

Possono essere assunti con contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca i giovani di età compresa tra i 18 e i 29 anni in possesso di diploma di istruzione secondaria superiore o di diploma professionale o del diploma di maturità professionale. La durata minima dell'apprendistato non può essere inferiore a 6 mesi, mentre quella massima dipende dal titolo di studio da conseguire (per le durate dei singoli percorsi si veda DGR 1050/2016)

Il trattamento economico dell'apprendista è determinato dall'applicazione delle percentuali indicate di seguito sulla retribuzione tabellare relativa al livello di inquadramento al termine del periodo di apprendistato.

PROGRESSIONE RETRIBUZIONE APPRENDISTA*	
Anno di inserimento	Percentuale
I	80
II	85
III	90
anni successivi	92

* la progressione percentuale della retribuzione è legata alla permanenza in azienda dell'apprendista.

Per le ore di **formazione interna** viene riconosciuta al lavoratore una retribuzione oraria pari al 10% di quella dovuta.

Per le ore di **formazione esterna** (presso l'istituzione formativa) non è dovuta retribuzione.

La maturazione dei ratei degli istituti contrattuali indiretti o differiti avviene secondo le regole indicate dai CCNL/CCRL e non riguarda le ore di formazione (interna ed esterna).