

ACCORDO INTERCONFEDERALE REGIONALE SULLA PROCEDURA IN SEDE SINDACALE PER L'UTILIZZO DI FSBA DURANTE LE SOSPENSIONI PER MANCANZA DI LAVORO

SOSTITUTIVO DELL'ACCORDO 27 APRILE 2016

Il giorno 29 Luglio 2016 nella sede di Ebav, in Marghera Venezia, si sono incontrate:

CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO, rappresentata dal Presidente Luigi Curto, assistito dal Segretario Regionale Francesco Giacomini e dal Responsabile della divisione Relazioni Sindacali Ferruccio Righetto;

- **CNA del Veneto**, rappresentata dal Presidente Alessandro Conte, assistito dal Segretario regionale Mario Borin e dal Responsabile regionale per le Relazioni Sindacali Emanuele Cecchetti;

- **CASARTIGIANI del Veneto**, rappresentata dal Presidente Franco Storer, assistito dal Segretario Generale Andrea Prando, dal Segretario Regionale Salvatore D'Aliberti e dal Responsabile regionale per le Relazioni Sindacali Umberto D'Aliberti;

e

- **CGIL regionale Veneto**, rappresentata dalla segretaria generale regionale Elena Di Gregorio, dalla segretaria regionale Tiziana Basso e da Patrizio Tonon;

- **CISL regionale Veneto**, rappresentata dal segretario generale regionale Onofrio Rota, dal segretario regionale Gianfranco Refosco e da Pietro Scomparin;

- **UIL regionale Veneto**, rappresentata dal segretario generale regionale Gerardo Colamarco, dai segretari regionali Riccardo Dal Lago e Brunero Zacchei e da Giannino Rizzo;

PREMESSE GENERALI

- Visto l'accordo regionale del 27 aprile 2016 sul medesimo tema;
- Considerato che è stato pubblicato nella GU. n. 166 del 18 Luglio 2016, il Decreto 95581 del 29/04/2016 riguardante FSBA;
- Tenuto conto delle decisioni assunte CdA di FSBA in merito al Regolamento del fondo nazionale

TUTTO CIO' PREMESSO

Le parti hanno rivisto il testo della procedura per l'utilizzo di FSBA durante i periodi di sospensione in Veneto, già contenuto nell'accordo regionale del 27 aprile 2016 e l'hanno adeguato alle novità introdotte dal Regolamento di FSBA. L'articolato riportato di seguito sostituisce integralmente quando definito nell'accordo succitato.

24.   

Art. 1) SFERA DI APPLICAZIONE

La presente procedura si applica nei confronti delle imprese definite nel campo di applicazione di FSBA.

Art. 2) CAUSALI DI UTILIZZO FSBA

2. a Ai dipendenti delle imprese di cui all'art. 1 che, in presenza di accordo sindacale sottoscritto sulla base delle procedure definite dal presente accordo, siano sospesi dal lavoro è corrisposto l'assegno ordinario, nelle modalità che saranno definite da FSBA, nei seguenti casi:

- Situazione aziendale dovuta ad eventi transitori non imputabile all'impresa o ai dipendenti, ivi comprese le situazioni climatiche
- Situazioni temporanee di mercato

L'esistenza della causale di intervento sarà attestata dalle parti all'atto della sottoscrizione dell'accordo sindacale.

Le parti convengono che, vista l'oggettiva impossibilità di attivare procedure sindacali nel caso di sospensioni dal lavoro dovute ad eventi climatici e visto il Regolamento di FSBA, il verbale di accordo sindacale sia sostituito da una comunicazione dell'impresa da inviare all'EBAV entro il settimo giorno successivo a quello in cui è cessato l'evento climatico che ha dato luogo alla sospensione dei lavoratori (allegato 4).

2.b Ai dipendenti delle imprese sopra richiamate, in presenza di accordo sindacale sottoscritto sulla base delle presenti procedure e finalizzato ad evitare licenziamenti plurimi individuali per giustificato motivo oggettivo, spetta l'assegno di solidarietà conseguente alla riduzione dell'orario di lavoro.

Art. 3) CONDIZIONI PER L'EROGAZIONE DELLE PRESTAZIONI

Secondo quanto previsto dal Regolamento, le prestazioni FSBA vengono erogate alle seguenti condizioni:

- a) regolare contribuzione a FSBA da parte dell'azienda dal 1 gennaio 2016;
- b) anzianità aziendale del dipendente di almeno 90 giorni alla data di richiesta della prestazione. I 90 giorni sono conteggiati in giorni di calendario.
- c) verbale di accordo sindacale

In assenza delle condizioni previste dai punti b) e c) la domanda di prestazioni sarà rigettata da FSBA.

Nel caso di ritardo nei versamenti da parte dell'azienda/lavoratore la liquidazione delle prestazioni sarà sospesa sino alla regolarizzazione della posizione dell'azienda (versamenti a FSBA) e del lavoratore (maturazione anzianità aziendale).

Art. 4) MISURA PRESTAZIONI FSBA

Secondo quanto previsto dal Regolamento, l'ammontare dell'assegno ordinario sarà pari all'80% della retribuzione che sarebbe spettata per le ore non prestate, comprese

nei periodi segnalati dall'accordo sindacale, tra le ore zero ed il limite di orario contrattuale entro il limite di importo massimo mensile di € 971,71 (da rapportare su base oraria) e successivi adeguamenti, calcolato secondo le indicazioni fornite da FSBA. L'ammontare dell'assegno di solidarietà sarà pari all'80% della retribuzione che sarebbe spettata per le ore non prestate nei limiti stabiliti dall'art.31 del D.Lgs 138/15 entro il limite di importo massimo mensile di € 971,71 (da rapportare su base oraria) e successivi adeguamenti.

Art. 5) DURATA PRESTAZIONI FSBA

Secondo quanto previsto dal regolamento, la durata delle prestazioni è la seguente:

- 13 settimane per l'assegno ordinario, pari a 65 giornate di effettivo utilizzo per orario settimanale distribuito su 5 giorni e pari a 78 giornate di effettivo utilizzo per orario di lavoro distribuito su 6 giorni,
- 26 settimane per l'assegno di solidarietà, pari a 130 giornate di effettivo utilizzo per orario di lavoro settimanale distribuito su 5 giorni e pari a 156 giornate di effettivo utilizzo per orario di lavoro distribuito su 6 giorni;

Tali periodi devono intendersi conteggiati nel biennio mobile in capo all'azienda.

Il biennio mobile va calcolato dal giorno di effettiva fruizione della prestazione.

Ogni giornata che presenti una qualsiasi riduzione dell'orario giornaliero applicato equivale ad una giornata di sospensione.

Per quanto concerne l'assegno di solidarietà, la riduzione media oraria non potrà essere superiore al 60% dell'orario giornaliero, settimanale o mensile dei lavoratori interessati. Per ciascun lavoratore la percentuale di riduzione complessiva dell'orario non può essere superiore al 70% nell'arco dell'intero periodo per il quale il contratto di solidarietà è stipulato.

Le suddette prestazioni non possono cumularsi e, nel biennio mobile sono alternative tra loro.

Art. 6) UTILIZZO DEGLI STRUMENTI CONTRATTUALI PRIMA DELL'ACCESSO A FSBA

Prima di accedere alle prestazioni FSBA, l'azienda dovrà aver preventivamente utilizzato gli strumenti ordinari di flessibilità, ivi compresa la fruizione delle ferie residue dell'anno precedente. Tenuto conto che la contrattazione artigiana, sia nazionale che regionale, prevede vari strumenti contrattuali di accantonamento orario (ROL, flessibilità, banca ore) si conviene che gli stessi (se adottati in azienda) siano utilizzati nei periodi di mancanza di lavoro precedenti all'utilizzo della prestazione FSBA.

Art. 7) PROCEDURA IN SEDE SINDACALE PER UTILIZZO FSBA

L'impresa che ravveda la necessità di operare una sospensione/riduzione di orario ne darà preventivamente comunicazione in modo congiunto a CGIL CISL e UIL provinciali/area vasta (interprovinciali) ed a una delle associazioni artigiane provinciali aderenti alle Federazioni Regionali che hanno sottoscritto il presente

accordo utilizzando il modello AZ, specificando la/le organizzazione/i sindacale/i che ha/hanno eventualmente stipulato accordi di accesso alla CIG in deroga per la stessa azienda. Le predette comunicazioni dovranno avvenire attraverso una modalità che ne permetta la tracciabilità (pec, fax, raccomandata a mano etc).

A conclusione della procedura verrà stipulato un accordo sindacale sulla base dell'Allegato 1 (utilizzo assegno ordinario) o dell'allegato 2 (utilizzo assegno di solidarietà).

Non è prevista alcuna procedura nel caso di fermata produttiva legata ad eventi climatici.

Successivamente alla stipula dell'accordo, l'azienda provvederà direttamente o per il tramite dello Studio/servizio associativo, ad effettuare tutti gli adempimenti necessari per consentire la liquidazione ai dipendenti del sussidio FSBA da parte di EBAV. Tali adempimenti sono svolti in via telematica utilizzando il portale FSBA al quale si accede attraverso una specifica sezione del sito di Ebav.

Art. 8) ADEMPIMENTI A CARICO DELL'IMPRESA

Secondo quanto previsto dal Regolamento, l'azienda provvederà, sulla base dell'apposita piattaforma informatica di FSBA, a presentare la domanda di prestazione entro e non oltre 20 giorni dall'inizio effettivo della sospensione.

In caso di domanda presentata oltre il ventesimo giorno dall'inizio della sospensione, la relativa prestazione decorre dal giorno effettivo della domanda.

Alla domanda dovrà essere allegato l'accordo sindacale o la dichiarazione dell'autorità competente (es. Arpav, Aeronautica militare) attestante l'evento meteorologico. Andrà inoltre allegata copia del LUL relativo al mese precedente la richiesta di intervento.

L'azienda è tenuta ad inviare a FSBA al termine di ogni periodo di paga e comunque non oltre il 20 del mese successivo, la rendicontazione relativa alle ore/giornate di lavoro non prestate dal lavoratore destinatario della prestazione. In assenza di tale documentazione il pagamento della prestazione non potrà avvenire.

Infine l'impresa è tenuta, transitoriamente e fino a diversa comunicazione, ad inviare una comunicazione ad Ebav sulla base dell'allegato 3. La comunicazione è trasmessa entro e non oltre 20 giorni dalla stipula del verbale oppure, nel solo caso di eventi climatici, entro 20 giorni dalla fine del mese in cui è avvenuto tale evento. Non è previsto alcun anticipo delle prestazioni FSBA da parte dell'impresa.

Art. 9) EROGAZIONE DELLE PRESTAZIONI FSBA

Le prestazioni di FSBA saranno erogate ai lavoratori nei tempi e nelle modalità che saranno definite dal CdA di FSBA e comunicate da Ebav.

Art. 10) RIPRESA LAVORATIVA AL TERMINE DELLA FERMATA

Secondo quanto previsto dal Regolamento, al termine del periodo di sospensione l'azienda dovrà procedere alla ripresa produttiva in mancanza della quale dovrà restituire le prestazioni erogate da FSBA al lavoratore.

27. EL

Art. 11) CONTRIBUZIONE CORRELATA

Secondo quanto previsto dal Regolamento, il datore di lavoro provvede al versamento all'INPS della contribuzione correlata., calcolata secondo quanto previsto dall'art. 40 L.4/11/10, n. 183 riferita ai periodi nei quali vi è l'intervento delle prestazioni FSBA. La relativa domanda di rimborso sarà inviata a FSBA attraverso Ebav, corredata della documentazione attestante l'avvenuto versamento, entro e non oltre 180 giorni dalla data di pagamento, pena la decadenza del diritto di rivalsa ai sensi dell'art. 7 comma 3 D. Lgs. 148/15. Entro 90 giorni dal ricevimento della richiesta, FSBA tramite Ebav provvederà ad effettuare il rimborso della contribuzione correlata, una volta accertata la sussistenza dei requisiti in capo all'impresa.

Art. 12) EFFETTI SUL RAPPORTO DI LAVORO

Durante i periodi di sospensione/riduzione di orario di lavoro indicati nell'apposito verbale, i dipendenti conservano il posto di lavoro fino alla scadenza dei periodi di sospensione/riduzione oppure del contratto a termine, se in data anteriore.

Durante il periodo di sospensione/riduzione i dipendenti potranno essere richiamati al lavoro nel numero e per il tempo necessario, anche a singola giornata, per portare a termine eventuali commesse non programmabili o non previste.

Per i periodi di sospensione non matura la retribuzione diretta indiretta e/o differita, a meno che non vi siano periodi lavorativi (rientro temporaneo) per i quali si applicano i criteri di maturazione dei ratei previsti dai CCNL/CCRL.

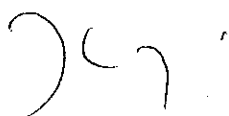
Art. 13) RUOLO DELLE PARTI SOCIALI NELLA PROCEDURA DI CONSULTAZIONE

Le parti, al fine di governare congiuntamente le situazioni di crisi, si danno reciprocamente atto che svolgeranno le seguenti funzioni:

- le AA.AA. provvederanno a raccogliere le comunicazioni da parte delle imprese come meglio specificato al punto 6 che precede;
- le OOSS assisteranno i lavoratori nella fase di consultazione sindacale e nella fase di consulenza, per la redazione della documentazione richiesta loro da FSBA.

Art. 14) DECORRENZA E DURATA

La presente intesa, per la parte relativa all'aggiornamento della procedura, entra in vigore per le consultazioni che iniziano dall'8 agosto 2016. Per quanto concerne le norme che fanno riferimento al Regolamento di FSBA la decorrenza è legata all'inizio della contribuzione a FSBA.



Art 15) NORMA FINALE

La CNA veneto provvederà a consegnare ad Ebav il testo dell'accordo.


CONFARTIGIANATO IMPRESE
VENETO

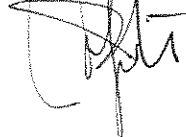
CGIL VENETO



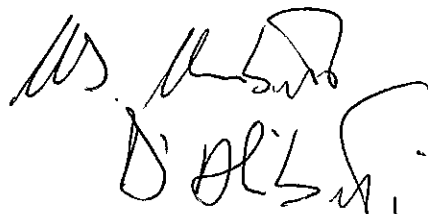
CNA DEL VENETO



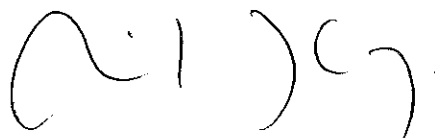
CISL VENETO



CASARTIGIANI DEL VENETO



UIL VENETO



COMUNICAZIONE AVVIO PROCEDURA PER FSBA

ai sensi art.7 accordo interconfederale regionale del 29.07.2016

Allegato AZ

Alla Associazione Artigiani _____ di _____ (fax.....mail.....ecc)
Alla CGIL _____ di _____ (fax.....mail.....ecc)
Alla CISL _____ di _____ (fax.....mail.....ecc)
Alla UIL _____ di _____ (fax.....mail.....ecc)

Oggetto: comunicazione avvio procedura ex art.7 A.I. Veneto 29.7.2016 per utilizzo prestazioni FSBA

La scrivente impresa _____ sita nel Comune di _____ in via _____ n° _____ tel _____ fax _____
P.IVA _____ COD. FISC. _____ MATR. INPS _____
con la presente comunica alle OOSS ed ad una A.A. l'attivazione della procedura per la stipula del verbale di accordo sindacale finalizzato alla richiesta di una delle seguenti prestazioni FSBA:

☐ **ASSEGNO ORDINARIO**

Il ricorso alle prestazioni FSBA è presumibile per il periodo dal ____/____/20____ al ____/____/20____ e per un numero di dipendenti pari a _____
(cancellare l'ipotesi che non ricorre)

- a) da situazione aziendale dovuta da eventi transitori non imputabili all'impresa o ai dipendenti
- b) situazioni temporanee di mercato

☐ **ASSEGNO DI SOLIDARIETA'**

L'azienda, al fine di evitare la riduzione di personale dovute a _____, chiede l'accesso all'assegno di solidarietà per n° _____ lavoratori interessati, per il periodo dal ____/____/20____ al ____/____/20____ e con una riduzione dell'orario di lavoro nella percentuale del

L'organico aziendale è il seguente :

operai impiegati apprendisti TOTALE

L'azienda dichiara:

- 1) che è in regola con la contribuzione dovuta a FSBA dal 1° gennaio 2016 e che ha titolo alla richiesta delle prestazioni FSBA in quanto non rientra nel campo di applicazione del Titolo I del d.lgs. 14 settembre 2015, n. 148;
- 2) di avere utilizzato gli strumenti ordinari di flessibilità, ivi compresa la fruizione delle ferie residue dell'anno precedente.
- 3) di aderire /non aderire ad Ebav (barrare l'ipotesi che non ricorre).
- 5) di applicare il seguente contratto collettivo: _____
- 6) che i dipendenti interessati alla sospensione riduzione hanno un'anzianità aziendale superiore ai 90 giorni,
- 7) che ha svolto in precedenza una procedura per la CIG in deroga con le seguenti OOSS: _____

Per ogni ulteriore richiesta vi preghiamo di contattare il/la sig./ra _____ dello Studio/associazione _____ telefono _____ fax _____

Si autorizza altresì il trattamento dei dati sopra indicati per la finalità in oggetto il tutto ai sensi del D.lgs.196/2003
Distinti saluti

Località..... data/...../20.....

L'IMPRESA
(firma titolare / legale rappresentante)

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE PER L'EROGAZIONE DELL'ASSEGNO ORDINARIO FSBA

In data presso la sede di si sono incontrati:

l'impresa
 sita in via cap Comune
 P.IVA COD. FISC. MATR. INPS mail
 esercente l'attività di nella persona di
 in qualità di titolare/legale rappresentante assistita da
 per
 ed i lavoratori sotto segnati e assistiti, giusta specifica mandato come confermano le firme sottoriportate,
 dalle OOSS nella/e persona/e di
 OOSS Sig
 OOSS Sig
 OOSS Sig

al fine di esperire la procedura prevista dall'accordo regionale 29 luglio 2016 per l'utilizzo dell'assegno ordinario di FSBA (sospensioni a zero ore), in base a quanto previsto dall'articolo 27 del D. Lgs. 148/2015 e successivi provvedimenti

Premesso che

- l'impresa, che ha natura artigiana, svolge l'attività di , ha in forza n.... dipendenti ed applica il seguente CCNL/CCRL :
- in data è stato comunicato alle OOSS ed una delle OO. AA. l'avvio della procedura per sospendere temporaneamente l'attività produttiva con la seguente causale:
- l'impresa dichiara di essere in regola con i versamenti FSBA, di non rientrare nel campo di applicazione del Titolo I del d.lgs. 14 settembre 2015, n. 148 e che i dipendenti hanno un'anzianità superiore ai 90 giorni;
- i dipendenti hanno utilizzato gli istituti contrattuali previsti dall'accordo regionale 29 luglio 2016 per far fronte alla contrazione dell'attività lavorativa quali banca ore etc.;
- l'impresa ha già usufruito di tutto il periodo di CIG in deroga, se esigibile;

Le Parti come sopra costituite concordano:

- di effettuare un periodo di sospensione dell'attività lavorativa come da nominativi e periodi riportati in calce al fine di far fronte all'attuale sfavorevole congiuntura e che tale sospensione dal lavoro non darà luogo alla decorrenza della retribuzione;

- che, nel caso vi fosse la necessità di far fronte a nuove impreviste commesse, l'azienda richiama al lavoro durante detto periodo di sospensione i lavoratori nel numero, nei nominativi e per il tempo necessario per portare a termine tale eventuale ulteriore lavoro.

L'impresa si impegna ad operare l'invio telematico della domanda di prestazione per il tramite della piattaforma informatica di FSBA predisposta all'uopo.

Le premesse fanno parte integrante dell'accordo.

Letto, confermato e sottoscritto

ditta

OOSS

OOAA

(NOME E COGNOME)

(PERIODO DI SOSPENSIONE)

(FIRMA)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Le parti sottoscrittrici il presente accordo si danno reciprocamente atto che i dati personali di ogni singolo lavoratore sono contenuti nel LUL

ditta

OOSS

OOAA

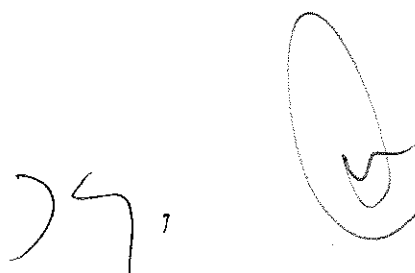
.....

.....

.....









VERBALE DI ACCORDO SINDACALE PER L'EROGAZIONE DELL'ASSEGNO DI SOLIDARIETA' FSBA

In data presso la sede di si sono incontrati:

l'impresa
sita in via cap Comune
P.IVA COD. FISC. MATR. INPS mail
esercente l'attività di nella persona di
..... in qualità di titolare/legale rappresentante assistita da
per

ed i lavoratori sotto segnati e assistiti, giusta specifica mandato come confermano le firme sottoriportate, dalle OOSS nella/e persona/e di

OOSS Sig.

OOSS Sig.

OOSS Sig.

al fine di esperire la procedura prevista dall'accordo regionale 29 luglio 2016 per l'utilizzo dell'assegno di solidarietà FSBA (riduzione orario di lavoro), in base a quanto previsto dall'articolo 27 del D. Lgs. 148/2015 e successivi provvedimenti

Premesso che

- l'impresa, che ha natura artigiana, svolge l'attività di , ha in forza n.... dipendenti ed applica il seguente CCNL/CCRL :

- in data è stato comunicato alle OOSS ed una delle OO. AA. l'avvio della procedura per ridurre l'orario di lavoro al fine di evitare licenziamenti plurimi;

- l'impresa dichiara di essere in regola con i versamenti FSBA, di non rientrare nel campo di applicazione del Titolo I del d.lgs. 14 settembre 2015, n. 148 e che i dipendenti hanno un'anzianità superiore ai 90 giorni;

- i dipendenti hanno utilizzato gli istituti contrattuali previsti dall'accordo regionale 29 luglio 2016 per far fronte alla contrazione dell'attività lavorativa quali banca ore etc.;

- l'impresa ha già usufruito nel corso del 2016 di tutto il periodo di CIG in deroga;

Le Parti come sopra costituite concordano:

- di effettuare un periodo di riduzione dell'attività lavorativa per n. lavoratori come da nominativi e periodi riportati in calce, al fine di far fronte all'attuale sfavorevole congiuntura e che tale riduzione di orario non darà luogo alla decorrenza della retribuzione;

- che la riduzione dell'orario di lavoro sarà articolata come segue:

riduzione oraria media non superiore al.....% dell'orario giornaliero, settimanale o mensile dei lavoratori interessati. Per ciascun lavoratore la percentuale di riduzione complessiva dell'orario di lavoro non potrà essere superiore al 70% dell'orario nell'arco dell'intero periodo per il quale l'accordo di solidarietà è stipulato.

- che, nel caso vi fosse la necessità di far fronte a nuove impreviste commesse, l'azienda richiamerà al lavoro durante detto periodo di sospensione i lavoratori nel numero, nei nominativi e per il tempo necessario per portare a termine tale eventuale ulteriore lavoro.

L'impresa si impegna ad operare l'invio telematico della domanda di prestazione per il tramite della piattaforma informatica di FSBA predisposta all'uopo.

Le premesse fanno parte integrante dell'accordo.

Letto, confermato e sottoscritto

ditta

OOSS

OOAA

COMUNICAZIONE FINALE AD EBAV PROCEDURA FSBA

(da inviare alla seguente mail: segreteria@ebav.veneto.it)

Il sottoscritto titolare/legale rappresentante dell'
impresa
sita in via cap Comune
.....
esercente l'attività di
P.IVA COD. FISC. MATR. INPS mail
Ccn/CCRL adottato:

con la presente comunica che è stato siglato un verbale di accordo in sede sindacale in
data interconfederale regionale del 29 luglio 2016 per l'utilizzo della
seguente prestazione:

- ☐ Assegno ordinario
- ☐ Assegno di solidarietà

Per il tramite dello studio/servizio associativo si impegna ad operare l'invio telematico della
domanda di prestazione a FSBA per il tramite della piattaforma informatica predisposta all'uopo.

Allega alla presente:

≠ Copia del verbale sindacale

Data

Firma

ALLEGATO 4

COMUNICAZIONE AD EBAV (utilizzo FSBA per eventi atmosferici)

(da inviare alla seguente mail: segreteria@ebav.veneto.it)

Il sottoscritto titolare/legale rappresentante dell'
impresa
sita in via cap Comune
.....
esercente l'attività di
P.IVA COD. FISC. MATR. INPS mail

con la presente comunica che i propri dipendenti sono rimasti assenti per un totale di
giorni nel mese anno per i seguenti eventi atmosferici (descrivere la
tipologia di evento):

Il sottoscritto dichiara di avere correntezza contributiva nei confronti di FSBA a partire dal 1
gennaio 2016 e di aderire/non aderire ad Ebav (cancellare l'ipotesi che non ricorre).

Per il tramite dello studio/servizio associativo si impegna ad operare l'invio telematico della
domanda di prestazione a FSBA per il tramite della piattaforma informatica predisposta all'uopo.

Data

Firma