

COD. CONTRATTO. 5150- 5090- 5002- 5003									
Imprese artigiane EDILI						Tabella valida dal 01.07.2015			
CCNL del 23 luglio 2008 (integrato con Accordo del 24 gennaio 2014) CCRL del 29/03/2007 (ultima proroga Accordo del 26/02/2010).									
Liv.	Qualifiche	Paga base 01/07/15	Conting. 01/11/91	Ind. Funz. 01/10/08	Ind. terr. e Pr. Prod. 01/04/2012 *	E.D.R. 01/01/1993 01/01/1999	1°totale	Magg.10% 01/10/1986	2° totale
7°	Quadri	1.735,48	534,28	140,00	400,78	10,33	2.820,87		2.820,87
7°	Impiegato mans.dir.	1.735,48	534,28		400,78	10,33	2.680,87		2.680,87
6°	Imp.1 cat.	1.518,56	529,11		354,75	10,33	2.412,75		2.412,75
5°	Imp.2 cat.A	1.265,27	522,91		295,49	10,33	2.094,00		2.094,00
4°	Imp.2 cat.B	1.172,05	520,12		269,88	10,33	1.972,38		1.972,38
3°	Imp.3 cat.	1.096,12	517,85		250,01	10,33	1.874,31		1.874,31
2°	Imp.4 cat.	968,93	515,27		222,05	10,33	1.716,58		1.716,58
1°	Imp.4 cat.(primo imp)	846,45	512,58		194,36	10,33	1.563,72		1.563,72
5°	Operaio super	7,31370	3,02260		1,74996	0,05971	12,14597	1,21460	13,36057
4°	Operaio spec.prov.	6,77486	3,00647		1,61912	0,05971	11,46016	1,14602	12,60618
3°	Operaio special.	6,33595	2,99335		1,51584	0,05971	10,90486	1,09049	11,99534
2°	Operaio qualif.	5,60075	2,97844		1,33987	0,05971	9,97877	0,99788	10,97665
1°	Operaio com.	4,89277	2,96289		1,17471	0,05971	9,09008	0,90901	9,99909

**PAGA BASE:** è costituita dai minimi del CCNL 23/07/2008, così come aggiornati dall'Accordo Nazionale del 24/01/2014.

L'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL, siglato il 23/07/08, ha riconosciuto ai quadri inquadrati al 7° livello un'indennità funzione di € 140,00 con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo.

La maggiorazione del 10% va computata solo per le ore di lavoro ordinario e, escludendo l'EET, per le ore di festività (ed è già compresa nelle Indennità che, tramite coefficienti convenzionali, l'Acc. Regionale prevede per la malattia e l'infortunio). Tale maggiorazione del 10% va accantonata mensilmente alla CEAV tramite apposito modulo con il quale vanno anche versati i contributi mensili CEAV.

\* L'indennità Territoriale e il Premio Produzione vengono conglobati con l'EET (vedi accordo regionale 04.04.2012)

EET: a gennaio 2012 cessa l'erogazione dell'EET, nei mesi di aprile, maggio e giugno deve essere recuperata l'EET non corrisposta a gennaio, febbraio e marzo. (vedi accordo Regionale 04.04.2012)

E.R.R.: € 5,71 da erogare in misura intera ad operai, impiegati ed apprendisti con la mensilità di dicembre di ogni anno (notizia n. 80 riportata nell' Informatore dell' Artigiano v.no 10/92).

#### **APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE disciplina in vigore dal 1 giugno 2013 (ai sensi dell'Accordo sulla Regolamentazione dell'apprendistato professionalizzante del 6 maggio 2013)**

Il 6 maggio 2013 è stato sottoscritto l'Accordo di rinnovo dell'Allegato D del CCNL Edilizia Artigianato, con il quale è data attuazione alle disposizioni del D. Lgs. 167/2011 (Testo Unico dell'apprendistato) in materia di apprendistato professionalizzante. Il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni, oppure con soggetti che abbiano compiuto i 17 anni e che siano in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D. Lgs. 226/2005. La durata massima del rapporto di apprendistato è diversificata in relazione alla qualifica da conseguire e ai 4 gruppi di lavorazioni:

1° Gruppo: apprendisti operai con inquadramento finale nel 4° o 5° livello ed apprendisti impiegati con qualifiche finali del 6° o 7° livello. (durata **60 mesi**)

2° Gruppo: apprendisti operai con inquadramento finale nel 3° livello ed apprendisti impiegati con qualifica finale del 4° o 5° livello. (durata **51 mesi**)

3° Gruppo: apprendisti operai con inquadramento finale nel 2° livello (lavorazioni a medio contenuto professionale) ed apprendisti impiegati con qualifica finale del 2° o 3° livello. (durata **48 mesi**)

4° Gruppo: apprendisti operai con inquadramento finale nel 2° livello (lavorazioni a basso contenuto professionale). (durata **36 mesi**)

La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali indicate nella tabella sottostante sui seguenti elementi: minimo di paga, indennità di contingenza, EDR, indennità territoriale di settore ed elemento variabile della retribuzione (EVR) rispettivamente della retribuzione del terzo livello per le percentuali indicate per il 1° e 2° gruppo e della retribuzione del 2° livello per le percentuali indicate per il 3° e 4° gruppo.

Gruppi	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X
	sem	sem	sem							
1°	74	76	79	79	86	86	91	91	96	96
2°	70	74	76	79	81	86	86	91	96	
3°	74	76	79	79	86	86	91	96		
4°	74	76	79	84	91	96				

**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE disciplina per i rapporti instaurati entro il 31 maggio 2013 e applicata finon alla loro naturale scadenza.**

La durata del contratto è determinata in relazione alla qualifica da conseguire ed ai gruppi di lavoro: 1° Gruppo super: lavorazioni polivalenti che richiedono l'acquisizione di conoscenze specifiche sulle tecniche di muratura e carpenteria con capacità di interpretare il disegno tecnico ed eseguire lavori in autonomia. (durata di 5 anni)

1° Gruppo: lavorazioni artistiche ad alto contenuto tecnico professionale. (durata di 5 anni)

2° Gruppo: lavorazioni di carattere tradizionale a medio contenuto professionale. (durata di 4 anni e mezzo)

3° Gruppo: lavorazioni di carattere tradizionale a basso contenuto professionale. (durata di 3 anni)

In merito al trattamento retributivo, viene confermata la dinamica della retribuzione in percentuale crescente con riferimento all'anzianità e alla retribuzione della qualifica da conseguire. La misura delle percentuali della retribuzione in base agli scaglioni di anzianità è riprodotta nella tabella qui di seguito riportata.

Gruppi	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X
	sem	sem	sem							
1° Sup.	74	76	79	79	86	86	91	91	96	96
1°	70	74	76	79	81	86	86	91	96	96
2°	74	76	79	79	86	86	91	96	96	
3°	74	76	79	84	91	96				

Per gli apprendisti minorenni si applicano le retribuzioni e la durata massima dell'apprendistato previsti dal 3° gruppo.