COD. CONTRATTO. 5150- 5090- 5002- 5003

Imprese artigiane EDILI

Tabella valida dal 01.01.2014

CCNL del 23 luglio 2008 (integrato con Accordo del 24 gennaio 2014)

CCRIL del 29/03/2007 (ultima proroga Accordo del 26/02/2010).

Liv.	Qualifiche	Paga base 01/01/14	Conting. 01/11/91	Ind. Funz. 01/10/08	Ind. terr. e Pr. Prod. 01/04/2012 *	E.D.R. 01/01/1993 01/01/1999	1°totale	Magg.10% 01/10/1986	2° totale
7°	Quadri	1.699,84	534,28	140,00	400,78	10,33	2.785,23		2.785,23
7°	Impiegato mans.dir.	1.699,84	534,28		400,78	10,33	2.645,23		2.645,23
6°	Imp.1 cat.	1.487,27	529,11		354,75	10,33	2.381,46		2.381,46
5°	Imp.2 cat.A	1.239,19	522,91		295,49	10,33	2.067,92		2.067,92
4°	Imp.2 cat.B	1.147,89	520,12		269,88	10,33	1.948,22		1.948,22
3°	Imp.3 cat.	1.073,52	517,85		250,01	10,33	1.851,71		1.851,71
2°	Imp.4 cat.	948,94	515,27		222,05	10,33	1.696,59		1.696,59
1°	Imp.4 cat.(primo imp)	829,07	512,58		194,36	10,33	1.546,34		1.546,34
5°	Operaio super	7,16295	3,02260		1,74996	0,05971	11,99522	1,19952	13,19474
4°	Operaio spec.prov.	6,63520	3,00647		1,61912	0,05971	11,32051	1,13205	12,45256
3°	Operaio special.	6,20532	2,99335		1,51584	0,05971	10,77422	1,07742	11,85164
2°	Operaio qualif.	5,48520	2,97844		1,33987	0,05971	9,86322	0,98632	10,84954
1°	Operaio com.	4,79231	2,96289		1,17471	0,05971	8,98962	0,89896	9,88858

PAGA BASE: è costituita dai minimi del CCNL 23/07/2008, così come aggiornati dall'Accordo Nazionale del 24/01/2014.

L'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL, siglato il 23/07/08, ha riconosciuto ai quadri inquadrati al 7° livello un'indennità funzione di € 140,00 con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo.

La maggiorazione del 10% va computata solo per le ore di lavoro ordinario e, escludendo l'EET, per le ore di festività (ed è già compresa nelle Indennità che, tramite coefficienti convenzionali, l'Acc. Regionale prevede per la malattia e l'infortunio). Tale maggiorazione del 10% va accantonata mensilmente alla CEAV tramite apposito modulo con il quale vanno anche versati i contributi mensili CEAV.

* L'indennità Territoriale e il Premio Produzione vengono conglobati con l'EET (vedi accordo regionale 04.04.2012)

EET: a gennaio 2012 cessa l'erogazione dell'EET, nei mesi di aprile, maggio e giugno deve essere recuperata l'EET non corrisposta a gennaio, febbraio e marzo. (vedi accordo Regionale 04.04.2012)

E.R.R.: € 5,71 da erogare in misura intera ad operai, impiegati ed apprendisti con la mensilità di dicembre di ogni anno (notizia n. 80 riportata nell' Informatore dell' Artigiano v.no 10/92).

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE disciplina in vigore dal 1 giugno 2013 (ai sensi dell'Accordo sulla Regolamentazione dell'apprendistato professionalizzante del 6 maggio 2013)

Il 6 maggio 2013 è stato sottoscritto l'Accordo di rinnovo dell'Allegato D del CCNL Edilizia Artigianato, con il quale è data attuazione alle disposizioni del D. Lgs. 167/2011 (Testo Unico dell'apprendistato) in materia di apprendistato professionalizzante. Il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni, oppure con soggetti che abbiano compiuto i 17 anni e che siano in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D. Lgs. 226/2005. La durata massima del rapporto di apprendistato è diversificata in relazione alla qualifica da conseguire e ai 4 gruppi di lavorazioni:

1° Gruppo: apprendisti operai con inquadramento finale nel 4° o 5° livello ed apprendisti impiegati con qualifiche finali del 6° o 7° livello. (durata **60 mesi**)

2° Gruppo: apprendisti operai con inquadramento finale nel 3° livello ed apprendisti impiegati con qualifica finale del 4° o 5° livello. (durata **51 mesi**)

3° Gruppo: apprendisti operai con inquadramento finale nel 2° livello (lavorazioni a medio contenuto professionale) ed apprendisti impiegati con qualifica finale del 2° o 3° livello. (durata **48 mesi**)

4° Gruppo: apprendisti operai con inquadramento finale nel 2° livello (lavorazioni a basso contenuto professionale). (durata **36 mesi**)

La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali indicate nella tabella sottostante sui seguenti elementi: minimo di paga, indennità di contingenza, EDR, indennità territoriale di settore ed elemento variabile della retribuzione (EVR) rispettivamente della retribuzione del terzo livello per le percentuali indicate per il 1° e 2° gruppo e della retribuzione del 2° livello per le percentuali indicate per il 3° e 4° gruppo.

Gruppi	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X
	sem	sem	sem							
1°	74	76	79	79	86	86	91	91	96	96
2°	70	74	76	79	81	86	86	91	96	
3°	74	76	79	79	86	86	91	96		
4°	74	76	79	84	91	96				

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE disciplina per i rapporti instaurati entro il 31 maggio 2013 e applicata finon alla loro naturale scadenza.

La durata del contratto è determinata in relazione alla qualifica da conseguire ed ai gruppi di lavoro: 1° Gruppo super: lavorazioni polivalenti che richiedono l'acquisizione di conoscenze specifiche sulle tecniche di muratura e carpenteria con capacità di interpretare il disegno tecnico ed eseguire lavori in autonomia. (durata di 5 anni)

1° Gruppo: lavorazioni artistiche ad alto contenuto tecnico professionale. (durata di 5 anni)

2° Gruppo: lavorazioni di carattere tradizionale a medio contenuto professionale. (durata di 4 anni e mezzo)

3° Gruppo: lavorazioni di carattere tradizionale a basso contenuto professionale. (durata di 3 anni)

In merito al trattamento retributivo, viene confermata la dinamica della retribuzione in percentuale crescente con riferimento all'anzianità e alla retribuzione della qualifica da conseguire. La misura delle percentuali della retribuzione in base agli scaglioni di anzianità è riprodotta nella tabella qui di seguito riportata.

Gruppi	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X
	sem	sem	sem							
1° Sup.	74	76	79	79	86	86	91	91	96	96
1°	70	74	76	79	81	86	86	91	96	96
2°	74	76	79	79	86	86	91	96	96	
3°	74	76	79	84	91	96				

Per gli apprendisti minorenni si applicano le retribuzioni e la durata massima dell'apprendistato previsti dal 3° gruppo.