

Imprese artigiane AREA COMUNICAZIONE: Grafici - Fotografi - Servizi Informatici							Tabella in vigore dal 01.08.2012	
CCNL 28.03.2007 e Rinnovo del 25.10.2010 (integrazioni del 17.01.2011) CCRL 07.06.2002 (ultima proroga regionale Accordo del 30.08.2010)								
Liv.	Qualifiche	Retribuzione Tabellare 01/08/2012	I.R.R. 01/01/98	E.R.R.	Totale		EET	
					Mensile	Ora:173		
1°A	Quadro *	1975,70	27,89	0,44	2004,03			
1°B	Imp. con mans. direttive	1766,98	23,76	0,44	1791,18			
2°	Imp. concetto/tecnico	1657,62	22,21	0,44	1680,27			
	Operaio	9,58162	0,12838	0,00254	9,71254			
3°	Imp. concetto/tecnico	1554,66	19,11	0,44	1574,21			
	Op. specializzato provetto	8,98647	0,11046	0,00254	9,09948			
4°	Imp. di concetto/tecnico	1442,56	16,53	0,44	1459,53			
	Operaio specializzato	8,33850	0,09555	0,00254	8,43659			
5°bis	Impiegato d'ordine	1319,55	13,69	0,44	1333,68			
	Op.e Imp.qual.dopo appr.2° gruppo	7,62746	0,07913	0,00254	7,70913			
	Operaio qualificato	7,62746	0,07913	0,00254	7,70913			
5°	Imp.ord.1 a.(dopo2 a. al 5bis)	1261,63	12,65	0,44	1274,72			
	Op. qual.dopo appr.3° gruppo	7,29266	0,07312	0,00254	7,36832			
	Ope.qa.(dopo 2 a.va al 5°bis)	7,29266	0,07312	0,00254	7,36832			
6°	Ope.com. e imp. Tec. 1 <sup>a</sup> assunz.(dopo 1 a.va al 5°liv)	1188,05	10,85	0,44	1199,34			
	Ope.com. (manov./pulizia)	6,86734	0,06272	0,00254	6,93260			

\* Dal 01.09.90 al personale con qualifica di quadro viene riconosciuta un'indennità di funzione pari a € 51,65 con possibilità di assorbire superminimi individuali fino al 50% di tale importo.

**RETRIBUZIONE TABELLARE:** è costituita dai minimi previsti dal ccnl 28.03.2007, così come incrementati dall'Accordo Interconfederale Nazionale del 15.09.2009 e dall'Accordo di Rinnovo del 25.10.2010, che ha previsto dal novembre 2010 il conglobamento di PAGA BASE, CONTINGENZA ed EDR (vedi notizia n.89 del FareImpresa 31/2010).

**EET:** (Elemento Economico Territoriale collegato all'andamento produttivo di settore, vedi Accordo Regionale del 30.08.2010) previa verifica dei parametri relativi all'anno di riferimento, verrà erogato da **febbraio 2011 ad agosto 2011** ai lavoratori in forza nel settore (almeno un giorno nel periodo di riferimento maggio 2010 - novembre 2010), per le ore effettivamente lavorate e su quelle segnalate nella notizia n. 77 apparsa su InformaImpresa n. 28 del 01/10/2010. L'EET è già comprensivo dell'incidenza su ferie G.N. e ogni altra influenza diretta o indiretta. Esso è escluso ai fini del computo del TFR e non spetta durante il periodo del Contratto di Inserimento. Per tali caratteristiche l'EET viene riportato su una colonna a parte rispetto alla tabella retributiva.

L'Accordo Regionale del 30.08.2010 dispone l'erogazione di un PREMIO DI PRODUTTIVITA' per il periodo settembre 2010 - gennaio 2011 (vedi notizia n.77 dell'InformaImpresa 28/2010)

**I.R.R. ed E.R.R.:** restano in vigore nei valori previsti dalla contrattazione regionale previgente.

**I.V.C e AFAC:** non vengono più erogati rispettivamente da agosto 2004 e dal maggio 2007.

**CONTRIBUZIONE EBAV:** vedi tabella generale "quote EBAV" su InformaImpresa n.11 del 18/03/2011.  
N.B. In mancanza dei versamenti EBAV l'azienda è tenuta a corrispondere ai dipendenti un elemento aggiuntivo della retribuzione (EAR) pari a 25,00€ mensili per 13 mensilità l'anno.

#### APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

Nell'ipotesi di accordo del 28/03/2007 è stato introdotto l'apprendistato professionalizzante che può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni. La durata del contratto è determinata in relazione alla qualifica da conseguire:

1° Gruppo (livelli 3°, 2°, 1°b. 1°a): durata 5 anni

2° Gruppo (livelli 4°, 5°bis): durata 5 anni

3° Gruppo (livello 5°): durata 4 anni

La retribuzione dell'apprendista è determinata in base alle percentuali sotto riportate sulla retribuzione contrattuale (paga base, contingenza, EDR) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale di uscita del contratto.

L'indicazione "2 liv" e "1 liv" determinano l'applicazione della retribuzione di 2 o 1 livello inferiore rispetto al livello da conseguire alla fine del periodo di apprendistato.

#### Per apprendisti professionalizzanti assunti dal 28/03/2007 al 24/10/2010

GRUPPI	I sem	II sem	III sem	IV sem	V sem	VI sem	VII sem	VIII sem	IX sem	X sem
1°	66%	66%	73%	73%	85%	85%	2 liv.	2 liv.	1 liv.	1 liv.
2°	66%	66%	73%	73%	80%	80%	2 liv.	1 liv.	1 liv.	1 liv.
3°	66%	66%	77%	77%	90%	90%	1 liv.	1 liv.		

#### Per apprendisti professionalizzanti assunti dal 25/10/2010:

GRUPPI	I sem	II sem	III sem	IV sem	V sem	VI sem	VII sem	VIII sem	IX sem	X sem
1°	66%	66%	77%	77%	85%	85%	2 liv.	1 liv.	1 liv.	1 liv.
2°	66%	66%	77%	77%	85%	85%	2 liv.	1 liv.	1 liv.	1 liv.
3°	66%	66%	77%	77%	90%	90%	1 liv.	1 liv.		

#### APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1° LUGLIO 1990 FINO AL 27/03/2007 E MINORI ASSUNTI DAL 28/03/2007

La retribuzione globale dell'apprendista del settore grafico, cartotecnico, fotografi ecc. è composta dalle seguenti voci:

\* Retribuzione globale dell'operaio di 5 liv. diminuita di €0,44 mensili (€0,00254 orari), alla quale vengono applicate le percentuali pubblicate a pag. 49 dell'Informatore n.4-5/91.

\* E.R.R. Elemento Retributivo Regionale di € 0,44 mensili, € 0,00254 orari.

\* EET: agli apprendisti assunti sulla base della L.196/97 viene corrisposto il 70% dell'operaio di livello 5°bis (per il 1° gruppo) o 5° (per gli altri gruppi) se hanno un'anzianità aziendale di almeno 6 mesi nel periodo di riferimento (vedi notizia n.77 del

#### **APPRENDISTI ULTRAVENTIQUATTRENNI ASSUNTI DAL 1° LUGLIO 1990 FINO AL 27/03/2007**

E' prevista l'assunzione di apprendisti ultraventiquattrenni fino a 29 anni per le figure tassativamente indicate nel contratto. Ferma restando la durata del periodo di apprendistato di cui al 1° gruppo (5 anni), per gli apprendisti assunti dopo il 24° anno o il 26° anno per le aree di cui agli obiettivi del regolamento CEE n. 2081/93.

La retribuzione dell'apprendista ultraventiquattrenne è composta dalle seguenti voci:

\* Retribuzione globale dell'operaio di 5° liv.diminuita di €0,44 mensili (€ 0,00254 orari), a cui vanno applicate le percentuali pubblicate nella notizia n. 56 apparsa su informImpresa 9/98 del 06/03/98.

\* E.R.R. Elemento Retributivo Regionale di € 0,44 mensili, € 0,00253 orari.

\* EET: agli apprendisti assunti sulla base della L.196/97 viene corrisposto il 70% dell'operaio di livello 5°bis se hanno un'anzianità aziendale di almeno 6 mesi nel periodo di riferimento (vedi notizia n.77 del FareImpresa n.28 del 01.10.2010).