

AREA LEGNO - LAPIDEI - settore Legno	Divisore orario : 174 giornaliero : 26
CCNL 05.03.2024	Mensilità 13
CCRL 21.12.2011	Orario settimanale 40

		Tabella valida dal 1° marzo 2024	
Cod. COVeneto: 1620	Cod. CNEL: F060	Cod. B01 EBAV: AI	

Tabella retributiva valevole per le **IMPRESI ARTIGIANE** dei settori **Legno, Arredamento, Mobili** che svolgono le attività definite dall'art. 1 del CCNL

Livello	Qualifiche	Salario Minimo Cont. Naz.	I.R.R.	E.R.R.	Totale	
					Mensile	Orario
AS	Quadro	2108,37	54,23	0,44	2163,04	
A	Impiegato direttivo	1965,19	49,06	0,44	2014,69	
B	Imp. concetto 2° cat	1796,32	41,83	0,44	1838,59	
	Op. spec. provetto	10,32368	0,24040	0,00253		10,56661
C Super	3 profili specifici	1718,25	39,23	0,44	1757,92	
C	Imp. concetto 3° cat	1639,40	36,67	0,44	1676,51	
	Op. specializzato	9,42184	0,21075	0,00253		9,63511
D	Imp. d'ordine 4° cat.	1549,71	32,54	0,44	1582,69	
	Operaio qualificato	8,90638	0,18701	0,00253		9,09592
E	Impiegato esecutivo	1467,59	29,44	0,44	1497,47	
	Operaio comune	8,43443	0,16920	0,00253		8,60615
F	Operaio 1° inserimento (12 mesi di permanenza)	1378,91	26,28	0,44	1405,63	
		7,92477	0,15103	0,00253		8,07833

		Tabella valida dal 1° marzo 2024	
Cod. COVeneto: 1620	Cod. CNEL: F060	Cod. B01 EBAV: AI	

Tabella retributiva valevole per le **IMPRESI NON ARTIGIANE** dei settori **Legno, Arredamento, Mobili** che svolgono le attività definite dall'art. 1 del CCNL

Livello	Qualifiche	Salario Minimo Cont. Naz.	I.R.R.	E.R.R.	Totale	
					Mensile	Orario
AS	Quadro	2123,33	54,23	0,44	2178,00	
A	Impiegato direttivo	1979,15	49,06	0,44	2028,65	
B	Imp. concetto 2° cat	1809,09	41,83	0,44	1851,36	
	Op. spec. provetto	10,39707	0,24040	0,00253		10,64000
C Super	3 profili specifici	1730,46	39,23	0,44	1770,13	
C	Imp. concetto 3° cat	1651,03	36,67	0,44	1688,14	
	Op. specializzato	9,48868	0,21075	0,00253		9,70195
D	Imp. d'ordine 4° cat.	1560,71	32,54	0,44	1593,69	
	Operaio qualificato	8,96960	0,18701	0,00253		9,15914
E	Impiegato esecutivo	1478,00	29,44	0,44	1507,88	
	Operaio comune	8,49425	0,16920	0,00253		8,66598
F	Operaio 1° inserimento	1388,70	26,28	0,44	1415,42	
		7,98103	0,15103	0,00253		8,13460

AREA LEGNO - LAPIDEI - settore Lapidei	Divisore orario : 174 giornaliero : 26
CCNL 05.03.2024	Mensilità 13
CCRL mancante	Orario settimanale 40

		Tabella valida dal 1° marzo 2024	
Cod. COVeneto: 2900	Cod. CNEL: F060	Cod. B01 EBAV: AS	

Tabella retributiva valevole per le **IMPRESI ARTIGIANE** dei settori **Escavazione e Lavorazione dei materiali Lapidei** che svolgono le attività definite dall'art. 1 del CCNL

Livello	Qualifiche	Salario Minimo Cont. Naz.	E.R.R.	Totale	
				Mensile	Orario
1°	Quadro	2210,41	0,44	2210,85	
2°	Impiegato direttivo	2072,40	0,44	2072,84	
3°	Imp. concetto 2° cat	1804,69	0,44	1805,13	
	Op. spec. provetto	10,37178	0,00253		10,37431
4°	Imp. concetto 3° cat	1692,42	0,44	1692,86	
	Op. specializzato	9,72655	0,00253		9,72908
5°	Imp. d'ordine 4° cat.	1628,71	0,44	1629,15	
	Operaio qualificato	9,36040	0,00253		9,36293
6°	Impiegato esecutivo	1553,78	0,44	1554,22	
	Operaio comune	8,92977	0,00253		8,93230
7°	Operaio 1° inserimento	1444,53	0,44	1444,97	
	(12 mesi di permanenza)	8,30190	0,00253		8,30443

		Tabella valida dal 1° marzo 2024	
Cod. COVeneto: 2900	Cod. CNEL: F060	Cod. B01 EBAV: AS	

Tabella retributiva valevole per le **IMPRESI NON ARTIGIANE** dei settori **Escavazione e Lavorazione dei materiali Lapidei** che svolgono le attività definite dall'art. 1 del CCNL

Livello	Qualifiche	Salario Minimo Cont. Naz.	E.R.R.	Totale	
				Mensile	Orario
1°	Quadro	2225,34	0,44	2225,78	
2°	Impiegato direttivo	2086,39	0,44	2086,83	
3°	Imp. concetto 2° cat	1816,88	0,44	1817,32	
	Op. spec. provetto	10,44184	0,00253		10,44437
4°	Imp. concetto 3° cat	1703,85	0,44	1704,29	
	Op. specializzato	9,79224	0,00253		9,79477
5°	Imp. d'ordine 4° cat.	1639,71	0,44	1640,15	
	Operaio qualificato	9,42362	0,00253		9,42615
6°	Impiegato esecutivo	1564,27	0,44	1564,71	
	Operaio comune	8,99006	0,00253		8,99259
7°	Operaio 1° inserimento	1454,29	0,44	1454,73	
	(12 mesi di permanenza)	8,35799	0,00253		8,36052

NOTE

Salario Minimo Contrattuale Nazionale: è costituito dai minimi previsti dal CCNL 05.03.2024. Da novembre 2010 sono conglobati in un'unica voce paga base, contingenza ed EDR.

I.R.R. (Incremento Retributivo Regionale): in vigore nei valori previsti dalla contrattazione regionale previgente del [settore legno](#) (CCRL 19.09.1995 e ss). Voce retributiva non corrisposta agli apprendisti, compresi i "duali". *Non previsto per settore Lapidei*

E.R.R. (Elemento Retributivo Regionale): in vigore nei valori previsti dall'Accordo Interconfederale Regionale 23.08.1989. Voce retributiva da corrispondere in misura fissa a tutti i lavoratori, compresi gli apprendisti professionalizzanti e "duali".

Elemento Aggiungivo della Retribuzione (E.A.R.) per imprese non aderenti alla Bilateralità artigiana (A. I. Regionale 04.12.2020 e A.I. Nazionale 17.12.2021):

L'impresa che non versa la contribuzione di primo e secondo livello EBAV è tenuta ad erogare ai dipendenti l'elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) pari a 30 euro lordi mensili, per 13 mensilità, non assorbibili.

Tale elemento incide su tutti gli istituti di legge e contrattuali, ad eccezione del TFR.

L'importo è fisso per ciascun livello di inquadramento e sarà corrisposto in cifra fissa, indipendentemente dall'orario di lavoro pattuito (no riproporzionamento in caso di part-time o lavoro a chiamata).

Allo stesso modo, l'impresa non aderente a Sani.in.Veneto deve corrispondere il medesimo elemento retributivo sopra descritto. L'impresa che non versa la contribuzione al Fondo Sanitario è tenuta a corrispondere ai dipendenti l'importo di 25 euro lordi mensili a titolo di E.A.R.

Nel caso in cui l'impresa non aderisca né ad EBAV né a Sani.In.Veneto, non versando quindi le relative contribuzioni, dovrà corrispondere ai dipendenti l'E.A.R. per un importo pari a 55 euro lordi mensili (€ 30 + € 25).

In aggiunta, l'impresa non aderente EBAV e/o Sani.in.Veneto risponde direttamente dell'erogazione ai lavoratori delle prestazioni offerte dai due enti. Conseguentemente, i lavoratori potrebbero richiedere all'impresa le prestazioni EBAV e/o Sani.in.Veneto a cui avrebbero diritto e l'impresa è tenuta ad erogare i relativi importi previsti dal catalogo EBAV e/o nomenclatore Sani.in.Veneto. Dal 1° gennaio 2021, l'impresa non aderente dovrà consegnare ai lavoratori in forza (o se neo assunti, al momento dell'assunzione), l'informativa di tutte le prestazioni EBAV (servizi D), desumendola dal sito dell'Ente, nonché il nomenclatore Sani.in.Veneto, scaricabile dal sito del fondo.

Il lavoratore, alla consegna dell'informativa, dovrà sottoscrivere una dichiarazione attestante il ricevimento. L'azienda dovrà conservare la documentazione relativa alle richieste di erogazione pervenute dai lavoratori e quella attestante la liquidazione degli importi.

L'impresa aderente ad EBAV e a Sani.in.Veneto e versante la relativa contribuzione assolve, invece, ad ogni suo obbligo in materia nei confronti dei lavoratori, potendo altresì accedere alle prestazioni ad essa dedicate.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

L'apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni.
La durata massima è determinata in relazione alla qualificazione da conseguire:

Settore Legno, Arredamento , Mobili

1° Gruppo	(categorie AS, A e B): 5 anni
2° Gruppo	(categorie CS, C e D): 5 anni
3° Gruppo	(categoria E): 2 anni e 6 mesi

Per gli impiegati amministrativi la durata massima dell'apprendistato è 3 anni

Settore Escavazione e Lavorazione dei materiali Lapidari

1° Gruppo	(livelli 1°, 2° e 3°): 5 anni
2° Gruppo	(livelli 4° e 5°): 5 anni
3° Gruppo	(livello 6°): 2 anni e 6 mesi

Per gli impiegati amministrativi la durata massima dell'apprendistato è 3 anni

Per le **PMI** (*imprese non artigiane rientranti nell'ambito di applicazione del CCNL*) la durata massima dell'apprendistato è ridotta a 3 anni a tutti gli effetti contrattuali, ivi compresi quelli retributivi.

Trattamento economico per gli assunti da 13 marzo 2018

La retribuzione dell'apprendista è determinata dall'applicazione delle percentuali sotto riportate sul Salario Minimo Contrattuale Nazionale del livello di inquadramento finale al termine del periodo di apprendistato, al lordo delle ritenute previdenziali. Spetta l'E.R.R. in misura intera (€ 0,44 mensili).

Tutti i settori			
OPERAI	Gruppi		
	1°	2°	3°
I sem	70	70	70
II sem	70	70	75
III sem	73	75	80
IV sem	73	75	90
V sem	80	88	95
VI sem	80	88	
VII sem	85	90	
VIII sem	85	90	
IX sem	90	95	
X sem	90	95	

Tutti i settori			
IMPIEGATI	Gruppi		
	1°	2°	3°
I sem	70	70	70
II sem	70	70	75
III sem	73	75	80
IV sem	73	75	90
V sem	80	88	95
VI sem	80	88	95

La retribuzione dell'apprendista non può superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello; la medesima regola trova applicazione anche al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.