

## ACCORDO PROCEDURE SPRAV

Il giorno 25.03 2022 presso la sede di Confartigianato Veneto in Marghera - Venezia

tra

la **Confartigianato Imprese Veneto** rappresentata dal Presidente Roberto Boschetto e dal Presidente Regionale della Categoria Trasporto Merci, Michele Varotto, con l'assistenza del Direttore Tiziana Pettenuzzo, del responsabile delle relazioni sindacali Luca Bertuola, del funzionario regionale Flavio Scagnetti e dei funzionari provinciali Moreno Zonta e Stefano Garibbo;

la **CNA Veneto**, rappresentata dal Presidente Moreno De Col con l'assistenza del Segretario Regionale Matteo Ribon, da Sergio Barsacchi responsabile regionale Cna Fita e dal responsabile delle relazioni sindacali Marco Comin;

la **CASARTIGIANI Veneto**, rappresentata dal Presidente Franco Storer, assistito dal Segretario Generale Andrea Prando e dal Responsabile regionale per le relazioni sindacali Umberto D'Aliberti;

e

la **FILT CGIL** rappresentata dal Segretario Regionale Renzo Varagnolo e da Alessandra Fontana;

la **FIT CISL** rappresentata dal delegato del Segretario Regionale Maurizio Fonti e da Urs Passi;

la **UILTRASPORTI UIL** rappresentata dal Segretario Regionale Daniele Zennaro e da Umberto Zerbini;

Premesso che

- il CCNL 3 dicembre 2017 ha introdotto la verifica delle condizioni di discontinuità delle mansioni espletate dal personale viaggiante inquadrato nell'Area professionale C;
- il CCRL 5 novembre 2018 dà attuazione nel Veneto alle disposizioni del CCNL 3 dicembre 2017 in ordine alla verifica della discontinuità per il tramite della consolidata esperienza della SPRAV;
- l'Accordo di rinnovo del CCNL 3 dicembre 2017, sottoscritto il 18 maggio 2021, nulla innova in merito alle norme sopra richiamate;

Considerato che

- la verifica della discontinuità dell'orario ha validità quadriennale;
- le procedure registrate dalla SPRAV e comunicate alle imprese sulla base delle previsioni del CCRL 5.11.2018 erano efficaci fino al 31 dicembre 2021;
- le imprese devono operare la verifica della discontinuità per continuare ad applicare l'orario di lavoro a 47 ore settimanali al personale viaggiante in conformità alle norme del CCNL;

tutto ciò premesso e considerato le parti concordano di aggiornare le procedure SPRAV previste dal CCRL 5.11.2018 e la relativa modulistica.



## PROCEDURE DI COMUNICAZIONI TRAMITE SPRAV

### 1) APPLICAZIONE NORMATIVA IN ORDINE ALLA VERIFICA DELLA DISCONTINUITA' ex art. 11 bis - PROFILI A, B, C, D, E, F (rif. art. 19 CCRL 5.11.2018)

La verifica della discontinuità prevista dal contratto collettivo per i lavoratori inquadrati nei profili A, B, C, D, E ed F dell'Area professionale C viene assolta per il tramite dell'invio di una comunicazione alla SPRAV sulla base di quanto previsto dall'allegato 2) per il tramite di una delle associazioni artigiane provinciali cui l'impresa aderisce o conferisce mandato.

Le parti convengono che, con la verifica della discontinuità, ivi compresa quella prevista dal presente punto, l'impresa potrà applicare (ovvero continuare ad applicare se ha già utilizzato la procedura ex CCRL 17 giugno 2008 e CCRL 5.11.2018) la normativa di deroga dell'orario di lavoro che prevede il seguente orario:

*"durata media settimanale di 58 ore e durata massima settimanale che può essere estesa a 61 ore solo se in un periodo di 6 mesi la media delle ore di lavoro non supera il limite delle 58 ore settimanali".*

### 2) APPLICAZIONE NORMATIVA SULL'ESTENSIONE ORARIO DI LAVORO - PROFILI, G, H, I, L (rif. art. 18 CCRL 5.11.2018)

Per i profili G,H,I,L le parti si impegnano a trovare una soluzione adeguata.

### 3) APPLICAZIONE NORMATIVA IN ORDINE ALLA VERIFICA ATTIVITÀ DI CARICO E SCARICO ex art. 30 CCNL 3 DICEMBRE 2017 (rif. art. 20 CCRL 5.11.2018)

Secondo quanto previsto dall'art. 30 del CCNL 3 dicembre 2017, l'attività di carico e scarico da parte dell'autista è legata anche all'effettuazione della formazione in materia di sicurezza impartita al personale viaggiante, da verificarsi sulla base delle previsioni del CCNL. A tal fine, l'impresa, per il tramite di una delle associazioni artigiane provinciali cui l'impresa aderisce o conferisce mandato, è tenuta ad inviare alla SPRAV una comunicazione (punto C dell'allegato 2) attestante lo svolgimento di un'adeguata formazione in materia di carico e scarico delle merci svolta ai sensi del D.lgs. n. 81/08 e dell'Accordo Stato Regioni.

A seconda della formazione effettuata, l'azienda indicherà una tra le due opzioni segnalate:

- svolgimento dell'attività formativa attraverso la formazione partecipata (COBIS) così come definita dall'accordo regionale 15 marzo 2012: in tal caso l'impresa deve solo indicare l'ente attuatore;
- svolgimento dell'attività formativa con altre modalità: l'azienda oltre al nominativo dell'ente attuatore dovrà inviare il piano formativo utilizzato per la verifica della formazione sui rischi derivanti dal carico/scarico e il relativo attestato.

La verifica dell'attività formativa inerente al carico e scarico è effettuata anche in riferimento ad ogni nuova assunzione di personale viaggiante. Per le nuove assunzioni successive alla registrazione SPRAV la comunicazione va inviata utilizzando l'Allegato 4.

### 4) NUOVE ASSUNZIONI DI PERSONALE VIAGGIANTE art. 11-ter CCNL 3.12.2017 (rif. art. 7.3 CCRL 5.11.2018)

Nel caso di assunzioni a tempo indeterminato di personale viaggiante ed in possesso, a seconda del profilo, rispettivamente di patente "B", CQC ovvero CFP ADR specifici se è il caso, acquisiti da meno di 3 anni le imprese che non hanno attivato processi di riduzione di personale nel corso dell'ultimo anno potranno adottare, dandone comunicazione alla SPRAV per il tramite di una delle associazioni artigiane provinciali cui l'impresa aderisce o conferisce mandato sulla base dell'allegato 2), lettera D, una retribuzione determinata dall'applicazione delle percentuali segnalate di seguito unicamente sui minimi tabellari del CCNL derivanti dall'inquadramento del lavoratore:

- per il primo ed il secondo anno 90%;
- per il terzo anno 95%;

2

Le parti si danno atto che la misura premiale di cui all'art. 7.2 del CCRL 5.11.2018 è scaduta il 31 dicembre 2019. Il particolare trattamento previsto dal CCNL per i lavoratori neo assunti era legato alla vigenza contrattuale del CCNL 3.12.2017 e non è stato prorogato dall'accordo di rinnovo del 18.05.2021. Tale misura quindi non è più utilizzabile.

#### **5) SCADENZE E TEMPISTICHE SPRAV**

La SPRAV verificherà le condizioni della discontinuità di cui ai precedenti punti da 1 a 3 entro 20 giorni lavorativi dal ricevimento della comunicazione dall'associazione provinciale alla SPRAV. Qualora la SPRAV non si esprima entro il predetto termine ordinatorio di 20 giorni lavorativi, la discontinuità si intenderà tacitamente verificata.

La discontinuità verificata tramite la procedura SPRAV ha una validità quadriennale.

In ogni caso, sarà cura della Commissione comunicare la registrazione all'impresa per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (**Allegato 5 parte A**).

La registrazione SPRAV ha valore retroattivo e dispiega la sua efficacia dal giorno in cui l'impresa inoltra la comunicazione all'Associazione provinciale di riferimento secondo le modalità previste dal presente accordo.

Le imprese che invieranno le comunicazioni di cui ai punti precedenti entro il 30 giugno 2022 potranno ottenere la registrazione SPRAV con effetto retroattivo decorrente dal 1° gennaio 2022 e per il quadriennio successivo (31.12.2025).

Non saranno considerate dalla commissione SPRAV le domande inviate su modulistica diversa e difforme da quella allegata alla presente intesa che, a tutti gli effetti, si considera quella vigente per il prossimo quadriennio. La modulistica sarà pubblicata sul sito EBAV.

#### **6) VARIAZIONI ed INTEGRAZIONI COMUNICAZIONI di cui all'Allegato 2**

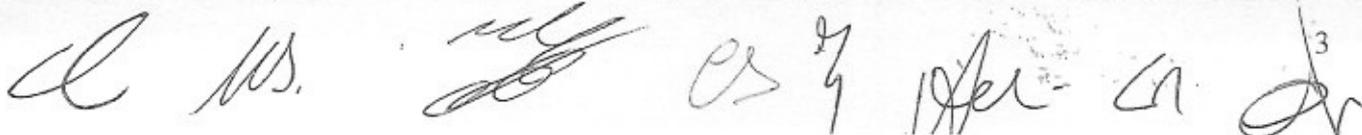
Le comunicazioni relative alla variazione di organico (incremento) rispetto a quello dichiarato nella comunicazione originale (**Allegato 2**) e registrata dalla SPRAV dovranno avvenire utilizzando il modello **Allegato 4**) e alle scadenze temporali ivi indicate. Per la fattispecie di cui alla lettera **C** (dichiarazione carico e scarico) l'invio dell'allegato 4 va effettuato in occasione di ogni nuova assunzione di personale viaggiante. La SPRAV comunicherà l'acquisizione di tale informativa inviando all'associazione provinciale di riferimento specifica comunicazione (**allegato 6**) di norma entro 20 gg. dalla ricezione dell'allegato **4**).

La SPRAV potrà sospendere l'istruttoria di istanze carenti delle informazioni necessarie alla verifica e richiederne l'integrazione. Le integrazioni dovranno pervenire alla Commissione entro 20 gg. di calendario con lo stesso modello utilizzato per la comunicazione originale con l'indicazione "INTEGRAZIONE". Decorso il termine sopra indicato le istanze decadono e le imprese interessate dovranno ripetere l'invio.

Nell'ipotesi di variazione dell'assetto societario e/o della natura giuridica di un'impresa già registrata alla SPRAV che abbia comportato la modifica della p. iva e/o il passaggio da inquadramento contributivo artigiano a quello industriale, la stessa è tenuta a ripresentare l'istanza di suo interesse alla SPRAV, ferma la decadenza ad ogni effetto di legge e/o di contrattazione collettiva di quelle in essere/registrate alla SPRAV.

#### **7) PROCEDURE SEMPLIFICATE PER L'UTILIZZO DEI SISTEMI SATELLITARI (GEOLOCALIZZAZIONE TRAMITE GPS) E DELLA INSTALLAZIONE IMPIANTI VIDEOSORVEGLIANZA**

Nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento UE n. 2016/679, dalla regolamentazione emanata dal Garante della privacy e delle finalità individuate dall'art. 4 legge n. 300/70 così come modificato dal D.lgs. n. 151/2015, le parti confermano a livello regionale la procedura semplificata di cui all'art. **9**) del



CCRL 5.11.2018, già introdotta con il CCRL 22 novembre 2011, che permette alle imprese di ottemperare a quanto previsto dalla legislazione vigente e dal contratto collettivo. L'impresa interessata deve inoltrare alla SPRAV la comunicazione di cui all'allegato 3), corredata dalle informazioni ivi richieste, per il tramite di una delle associazioni artigiane provinciali cui l'impresa aderisce o conferisce mandato.

Nel caso di:

- incremento di motrici e/o rimorchio e/o altro
- variazione dei sistemi di localizzazione satellitare

per i quali le imprese hanno ottemperato alla procedura semplificata di cui all'art. 9 del CCRL e hanno già ottenuto la registrazione SPRAV, le imprese interessate dovranno presentare nuovamente la comunicazione specifica e richiedere una nuova registrazione (**Allegato 3**).

### 8) COMUNICAZIONI AI LAVORATORI

Sulla base di quanto previsto dall'art. 8 D.lgs. n. 234/07 ai lavoratori dovrà essere data specifica informativa sui contenuti relativi all'estensione orario di lavoro, sulla discontinuità sui diversi regimi di orario e sul carico e scarico utilizzando l'apposita comunicazione (**Allegato 5 parte B**).

### 9) NORMA FINALE

Per quanto non modificato dal presente accordo, rimane in vigore quanto contenuto nel CCRL 5 novembre 2018 e s.m.i. Eventuali modifiche alla disciplina del CCNL sull'orario di lavoro troveranno immediata applicazione ai fini della presente intesa.

Elencazione allegati:

Allegato 1: comunicazione per ricorso regime orario plurimensile (art. 8 CCRL 5.11.2018)

Allegato 2: verifica discontinuità, carico/scarico e nuove assunzioni art. 11-ter CCNL

Allegato 3: procedura semplificata satellitari art. 9 CCRL 5.11.2018

Allegato 4: variazioni allegato 2

Allegato 5/A: comunicazione ultimazione registrazione SPRAV- ditta/associazione provinciale

Allegato 5/B: informativa ditta-lavoratore

Allegato 6: comunicazione SPRAV acquisizione integrazioni registrazione

Nota al testo.

La modulistica sarà adeguata ai contenuti del presente accordo

CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO

CNA VENETO

CASARTIGIANI VENETO

FILT CGIL

FIT CISL

UILTRASPORTI UIL

**ACCORDO INTEGRATIVO SETTORE TRASPORTO MERCI PER LA SPRAV  
NOTA A VERBALE CHE AGGIORNA ED INTEGRA L'ACCORDO DEL 25 MARZO 2022**

Addì 30 Giugno 2022, presso la sede di EBAV in Marghera, a seguito delle indicazioni dei legali di EBAV in materia di privacy, si sono incontrate le parti sottoscrittrici per adeguare l'Accordo sulle procedure Sprav del 25 Marzo 2022 per il settore Trasporto Merci, precisando quanto segue.

**Punto 1.**

**APPLICAZIONE NORMATIVA SULL'ESTENSIONE ORARIO DI LAVORO – AZIENDE NON ARTIGIANE CHE OCCUPANO PIU' DI 15 DIPENDENTI –**

In riferimento alle aziende non artigiane che occupano più di 15 dipendenti, fermo restando quanto previsto dall'allegato 2), le parti precisano che i componenti delle OO.SS interni alla commissione Sprav, possano richiedere un supplemento di istruttoria, con riferimento all'art. 19 Legge n° 300/70, prima di procedere all'autorizzazione richiesta dall'azienda.

**Punto 2.**

**DIFFERIMENTO TERMINE PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

A seguito della necessità di modificare la modulistica, le parti concordano sulla necessità di ridefinire, aggiornando quanto previsto nell'accordo del 25 marzo 2022 all'art. 5, la data del 30 giugno 2022 al 30 settembre 2022.

**Punto 3.**

**ADEGUAMENTO ALLEGATI**

Si annullano tutti gli allegati (1; 2; 3; 4; 5A; 5B; 6) contenuti nell'accordo del 25 Marzo 2022.

Gli allegati citati vengono sostituiti con quelli in appendice al presente verbale per l'avvenuto aggiornamento degli stessi alle esigenze dettate dalla normativa sulla privacy vigente.

La modulistica sarà utilizzabile decorsi tre giorni lavorativi dalla stipula del presente accordo e sarà disponibile sul sito di EBAV.

Letto, confermato e sottoscritto.

CONFARTIGIANATO IMPRESE

CNA VENETO

CASARTIGIANI VENETO

FILT CGIL

FIT Cisl

ULTRASPORTI UIL



Organizzazione Provinciale

Referente per l'Organizzazione

e-mail OO AA

Timbro Organizzazione

RISERVATO PROTOCOLLO SPRAV

Data Protocollo

Num. Protocollo

**DATI AZIENDA**

Il sottoscritto

Titolare dell'impresa

Codice Fiscale/Partita Iva

Ragione Sociale

Indirizzo

C.A.P.

Comune

Provincia

Telefono

Fax

e-mail

Ateco

Descrizione Attività

Natura Azienda:

Artigiana

Non Artigiana

**DICHIARAZIONI**

**DICHIARA:**

1. Che intende applicare dal mese di \_\_\_\_\_ regimi di orario plurimensile così come previsto dall'art. 8 dell'Accordo Regionale per il settore **autotrasporto merci** del 05.11.2018.
2. Che il numero dei dipendenti complessivamente in forza presso la propria azienda è pari a \_\_\_\_\_
3. Che il numero dei dipendenti a cui si applica il regime di orario plurimensile è pari a così suddiviso:
  - n° \_\_\_\_ autisti
  - n° \_\_\_\_ impiegati/operai
  - n° \_\_\_\_ apprendisti maggiorenni
4. Che i lavoratori interessati sono stati informati con il modulo COMUNICAZIONE AL DIPENDENTE (Vedi allegato 5B)

**CHIEDE**

di ottenere la registrazione presso SPRAV.

Delego l'Associazione artigiana allo svolgimento delle attività di propria competenza

Autorizzo ad utilizzare i dati forniti per il procedimento in corso (D.Lgs 30/06/03 n.196 e Reg UE 2016/679: codice in materia di protezione dei dati personali)

DATA COMPILAZIONE \_\_\_\_\_ FIRMA TITOLARE E/O RAPPRESENTANTE LEGALE \_\_\_\_\_



Da inviare esclusivamente per il tramite delle associazioni provinciali di Confartigianato, Cna e Casartigiani

Organizzazione Provinciale

Referente per l'Organizzazione

e-mail OO AA

Timbro Organizzazione

RISERVATO PROTOCOLLO SPRAV

Data Protocollo

Num. Protocollo

**DATI AZIENDA**

Il sottoscritto

Titolare dell'impresa

Codice Fiscale/Partita Iva

Ragione Sociale

Indirizzo

C.A.P.

Comune

Provincia

Telefono

Fax

e-mail

Ateco

Descrizione Attività

Natura Azienda:

Artigiana

Non Artigiana

EBAV

SI  NO

SANINVENETO

SI  NO

n° Dipendenti Totali

di cui Personale Viaggiante

PRESENZA DI ACCORDO AZIENDALE CHE NORMA FATTISPECIE DI FORFETTIZZAZIONE STRAORDINARIO, GESTIONE ORARIO DI LAVORO, ECC.  SI  NO

SE SI, SOTTOSCRITTO CON

**DICHIARAZIONI**

**A DISCONTINUITÀ PROFILI A,B,C,E,F art. 19 CCRL e DIVERSI REGIMI DI ORARIO**

Si comunica che, dato che il tempo di lavoro effettivo non coincide con i tempi di presenza a disposizione in ragione dei vincoli di organizzazione derivanti dalla seguente tipologia di trasporto:

i lavoratori, il cui numero è descritto di seguito, che rientrano nelle qualifiche A,B,C,E, F hanno i requisiti della discontinuità di orario e pertanto il loro orario di lavoro è pari a 47 ore:

Indicare per ogni qualifica la suddivisione del personale nei vari parametri retributivi:

Qualifica 3  
A= \_\_\_\_\_ B= \_\_\_\_\_ C= \_\_\_\_\_

Qualifica 2  
E= \_\_\_\_\_ F= \_\_\_\_\_

A seguito della verifica della discontinuità dei conducenti dei profili sopraindicati l'impresa può applicare la normativa di deroga orario di lavoro (diversi regimi di orario)

**B ESTENSIONE ORARIO DI LAVORO PROFILI G\*, H\* e D ART. 18 CCRL E DISCONTINUITÀ**

Si comunica che, dato che per i livelli D, G\* e H\* il tempo di lavoro effettivo non coincide con i tempi di presenza a disposizione in ragione dei vincoli di organizzazione derivanti dalla seguente tipologia di trasporto:

e vista l'erogazione prevista dall'11 quinquies per i livelli G ed H, l'orario di lavoro per il numero dei lavoratori sottoindicati sarà esteso da 39 a 44 ore (47 ore per il prof D). Rientrano nella discontinuità di orario i livelli D, G\*, H\*.

Il numero totale di dipendenti interessati con le relative qualifiche è il seguente:

Qualifica 1  
G\* = \_\_\_\_\_ H\* = \_\_\_\_\_

Qualifica 2  
D = \_\_\_\_\_

*(Handwritten signatures and initials)*

**C DICHIARAZIONE PER CARICO E SCARICO**

Si comunica che il personale viaggiante dell'impresa ha svolto adeguata formazione sui rischi derivanti dal carico e scarico.

La formazione è stata svolta:

in regime di formazione partecipata Accordo Regionale 15.3.2012  SI  NO  
con l'ente accreditato Ebav

se NO con il seguente ente/struttura

Si allega a questo proposito copia del piano formativo e l'attestato rilasciato.

L'impresa si impegna alla fornitura di idoneo vestiario oltre alla normale dotazione dei DPI e delle attrezzature necessarie.

**D DICHIARAZIONE NUOVE ASSUNZIONI art. 7.3 CCRL 5 NOVEMBRE 2018 di cui art.11 ter del CCNL**

L'impresa dichiara che non ha attivato e realizzato procedure di riduzione del personale negli ultimi 365 giorni.

Inoltre s'impegna a mantenere detto requisito ogni qual volta intenda assumere personale aggiuntivo rispetto a quanto già segnalato con l'agevolazione per l'inserimento in organico di neo patentati a tempo indeterminato.

L'impresa ricevuta la presente autorizzazione s'impegna a rispettare ogni altra condizione e/o requisito previsto dal CCNL.

Nel caso di nuove assunzioni rispetto al numero di dipendenti segnalati ai punti a),b),c) e d) l'impresa dovrà inviare a scadenza trimestrale la comunicazione di cui all'allegato 4.

Analoga comunicazione per le nuove assunzioni.

CON LA SOTTOSCRIZIONE DELLA PRESENTE COMUNICAZIONE, L'IMPRESA CONFERMA DI ESSERE IN REGOLA CON IL VERSAMENTO AD EBAV E SANI IN VENETO.

Se nuova iscritta si impegna ad operare IL VERSAMENTO AD EBAV E SANI IN VENETO.

Delego l'Associazione artigiana allo svolgimento delle attività di propria competenza

Autorizzo ad utilizzare i dati forniti per il procedimento in corso (D.Lgs 30/06/03 n.196 e Reg.U.E 2016/679: codice in materia di protezione dei dati personali)

DATA COMPILAZIONE : \_\_\_\_\_ FIRMA TITOLARE E/O RAPPRESENTANTE LEGALE : \_\_\_\_\_

**\*I profili G e H non sono esigibili. Vedi art. 2 dell'accordo regionale del 25.3.2022. Le parti sono impegnate a trovare adeguata soluzione**

Organizzazione Provinciale \_\_\_\_\_

Referente per l'Organizzazione \_\_\_\_\_

e-mail OO AA \_\_\_\_\_

Timbro Organizzazione

RISERVATO PROTOCOLLO SPRAV

Data Protocollo \_\_\_\_\_

Num. Protocollo \_\_\_\_\_

**DATI AZIENDA**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_

Titolare dell'impresa \_\_\_\_\_

Codice Fiscale/Partita Iva \_\_\_\_\_

Ragione Sociale \_\_\_\_\_

Indirizzo \_\_\_\_\_

C.A.P. \_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_

Provincia \_\_\_\_\_

Telefono \_\_\_\_\_

Fax \_\_\_\_\_

e-mail \_\_\_\_\_

Ateco \_\_\_\_\_

Descrizione Attività \_\_\_\_\_

Natura Azienda:

Artigiana

Non Artigiana

n° Dipendenti Totali \_\_\_\_\_

n° Dipendenti Autisti \_\_\_\_\_

**DICHIARAZIONI**

**DICHIARA:**

che l'attività svolta è:  Autotrasporto merci  Trasporto persone (solo aziende con codice contratto Ebav AY)

n.° e tipologia veicoli interessati all'installazione di sistemi: **motrice** \_\_\_\_\_ **rimorchio** \_\_\_\_\_ **altro** \_\_\_\_\_

responsabile del trattamento dei dati rilevati dal sistema di localizzazione

Aziendale

Trasferito a terzi

(Nome; Cognome; Ruolo) \_\_\_\_\_

(Nome; Cognome; recapito) \_\_\_\_\_

Il datore di lavoro, consapevole delle conseguenze di legge, anche di natura penale, nel caso in cui i dati forniti non siano veritieri, dichiara inoltre che:

- A. Le modalità di trattamento, archiviazione ed eliminazione dei dati saranno effettuate nel rispetto della normativa sulla privacy (D Lgs. n. 196/2003 e Reg. UE 2016/679), con particolare riferimento a quanto segue:
  - I dati raccolti dal sistema di localizzazione saranno conservati per un tempo non superiore a quello necessario al conseguimento delle finalità legittimamente perseguibili, nonché per dare attuazione agli obblighi di legge gravanti sul titolare del trattamento dei dati.
  - I dati raccolti potranno essere conservati e trattati per attività di monitoraggio o di pianificazione soltanto se opportunamente resi anonimi.
  - La visualizzazione in tempo reale, ad attività lavorativa in corso, dei dati avverrà solo per specifiche esigenze organizzative aziendali connesse alla sicurezza del mezzo e del carico, rendendo possibile ai lavoratori conoscere quando e per quale motivo ciò è avvenuto;
- B. Saranno conservati e trattati i soli dati idonei a rilevare la posizione dei veicoli, mentre non saranno trattati né conservati tutti i dati tecnici relativi allo stile di guida del conducente (ad es.: giri del motore, frenate, etc.);
- C. I dati raccolti non saranno utilizzati per esercitare un'attività di controllo dei dipendenti né per fini disciplinari;
- D. I dati raccolti non saranno ceduti a terzi e sono ad uso esclusivo dell'azienda;
- E. A tutti i soggetti interessati verrà fornita apposita informativa ai sensi dell'art. 13 del D Lgs. n. 196/2003 e Reg. UE 2016/679, provvedendo ad indicare, in particolare, i tempi di conservazione dei dati, la società fornitrice del servizio e il responsabile del trattamento dei dati;
- F. Sono assolti gli obblighi di versamento alla bilateralità veneta (Ebav e Saninveneto);
- G. I lavoratori interessati saranno informati dall'impresa a seguito della comunicazione dello SPRAV utilizzando il modulo "INFORMATIVA AL DIPENDENTE PER INSTALLAZIONE SATELLITARE".

**CHIEDE**

**il parere per l'installazione e la messa in funzione delle apparecchiature succitate**

così come previsto dal CCRL 05.11.2018 e del CCRL Veneto 15.06.2012 e accordo Veneto 25.03.2022, in applicazione all'art. 4 della legge n. 300/70 e dell'art. 8, comma 2, del D.L. 13 agosto 2011, n. 138 convertito in legge 14 settembre 2011, n. 148 e s.m.i.

Si allegano:

- prospetto riassuntivo delle caratteristiche tecniche del sistema di localizzazione satellitare (ALLEGATO A3);
- copia della scheda tecnica del sistema consegnata dalla ditta fornitrice;

Delego l'Associazione artigiana allo svolgimento delle attività di propria competenza

Autorizzo ad utilizzare i dati forniti per il procedimento in corso (D Lgs 30/06/03 n.196 e Reg UE 2016/679: codice in materia di protezione dei dati personali)

DATA COMPILAZIONE \_\_\_\_\_

FIRMA TITOLARE E/O RAPPRESENTANTE LEGALE \_\_\_\_\_



## PROSPETTO RIASSUNTIVO DELLE CARATTERISTICHE TECNICHE

### SISTEMA SATELLITARE INSTALLATO A BORDO

Marca \_\_\_\_\_ Modello \_\_\_\_\_

Collegato a centralina autoveicolo SI  NO

Collegato con il cronotachigrafo SI  NO

Possibilità di immagazzinare dati SI  NO

### SISTEMA DI RACCOLTA/ELABORAZIONE DATI

Ditta fornitrice del sistema (Ragione sociale e sede): \_\_\_\_\_

Ditta proprietaria del server (Ragione sociale e sede): \_\_\_\_\_

Modalità di accesso al sistema (ad es., tramite sito internet, software locale, server locale): \_\_\_\_\_

Contrassegnare con una X la casella interessata.

DATI	IN TEMPO REALE	REGISTRATI	ANALIZZATI
Posizione geografica			
Visualizzazione su mappa			
Data e ora			
Altro (specificare)			

*[Handwritten signatures in blue ink]*



Da inviare trimestralmente\* esclusivamente per il tramite delle associazioni provinciali di Contartigianato, Cna e Casartigiani

Organizzazione Provinciale

Referente per l'Organizzazione

e-mail OO AA

Timbro Organizzazione

RISERVATO PROTOCOLLO SPRAV

Data Protocollo

Num. Protocollo

**DATI AZIENDA**

Il sottoscritto

Titolare dell'azienda (Rag. Sociale)

Codice Fiscale/Partita Iva

Indirizzo

C.A.P.

Comune

Provincia

Telefono

e-mail

Cod. Ateco

Natura Azienda:

Artigiana

Non Artigiana

n° Dipendenti Totali

di cui Personale Viaggiante

EBAV

SI

NO

SANINVENETO

SI

NO

**DICHIARAZIONI**

**INCREMENTO DI ORGANICO PROFILI A, B, C, D, E, F, G\* ed H\* (lettere A e B all.2)**

Comunichiamo che l'azienda ha avuto nel trimestre precedente il seguente incremento di organico per i profili indicati in seguito

**A**

Qualifica 3

A= \_\_\_\_\_ B= \_\_\_\_\_ C= \_\_\_\_\_

Qualifica 2

E= \_\_\_\_\_ F= \_\_\_\_\_

**B**

Qualifica 2

D= \_\_\_\_\_

Qualifica 1

G\* = \_\_\_\_\_ H\* = \_\_\_\_\_

**C DICHIARAZIONE PER CARICO E SCARICO (lettera C all.2)**

Si comunica la nuova assunzione di numero \_\_\_\_\_ lavoratori in qualità di personale viaggiante dell'azienda e si conferma che questo/i ha/hanno svolto adeguata formazione sui rischi derivanti da carico e scarico. Si conferma altresì che la formazione è stata svolta dal medesimo ente secondo quanto contenuto nell'ALL. 2 (Specificare se svolta da altro ente).

ENTE FORMATORE DI CUI ALL'ACCORDO REGIONALE 15.03.2012: \_\_\_\_\_

ENTE FORMATORE NON DELL'ACCORDO REGIONALE 15.03.2012: \_\_\_\_\_

per tale ipotesi si allega copia del piano formativo e l'attestato rilasciato.

L'azienda s'impegna alla fornitura di idoneo vestiario dotazione DPI e attrezzature necessarie

**D NUOVE ASSUNZIONI art. 7.3 CCRL 5 NOVEMBRE 2018 (lettera D all.2) di cui art. 11 ter del CCNL**

Comunichiamo che l'azienda ha avuto nel trimestre precedente un incremento dell'organico aziendale/nuove assunzioni nei seguenti numeri

QUALIFICA	PROFILO	LIVELLO	NUMERO
3	CONDUCENTE		
2	CONDUCENTE		
1	CONDUCENTE		

**L'azienda si impegna a consegnare l'Allegato A Parte 2 al lavoratore neo assunto.**

CADENZE TRIMESTRALI DI INVIO DEL MODELLO ALL. 4 NELL'ANNO

dal 1 gennaio al 31 marzo → ENTRO il 30 aprile

dal 1 aprile al 30 giugno → ENTRO il 31 luglio

dal 1 luglio al 30 settembre → ENTRO il 31 ottobre

dal 1 ottobre al 31 dicembre → ENTRO il 31 gennaio dell'anno successivo

DATA COMPILAZIONE \_\_\_\_\_

FIRMA TITOLARE E/O RAPPRESENTANTE LEGALE \_\_\_\_\_

\*I profili G e H non sono esigibili. Vedi art. 2 dell'accordo regionale del 25.3.2022. Le parti sono impegnate a trovare una soluzione adeguata



Marghera Venezia .....2022

Gent. Ditta\*

.....

\*la Sprav lo invia all'Associazione Artigiana Provinciale di riferimento

**Oggetto: ultimazione della procedura di registrazione.**

Le segnaliamo che la Sede Paritetica Bilaterale Autotrasporto del Veneto (SPRAV), vista la richiesta da Lei inoltrata in data     /    /    , ha provveduto ad operare la registrazione per quanto concerne i seguenti aspetti:

- A** - dichiarazione discontinuità art. 11 bis CCNL 3 dicembre 2017 e 18 maggio 2021 (47 ore) e per i diversi regimi di orario relativa ai livelli A,B,C,E,F\*
- B** – dichiarazione di estensione a 47 ore e di discontinuità art. 11 bis comma 1 CCNL 3 dicembre 2017 e 18 maggio 2021 relativa al livello D\*
- B1** – dichiarazione di estensione a 44 ore per i livelli G,H e dell'art. 11 quinquies CCNL 3 dicembre 2017 e 18 maggio 2021
- C** – dichiarazione per carico e scarico merci da parte del personale viaggiante
- D** – dichiarazione per assunzione nuovo personale viaggiante
- E** - dichiarazione procedura installazione sistemi geolocalizzazione richiesto con l'allegato 3
- F** - parere positivo negativo alla richiesta dell'impresa sull'orario plurimensile richiesto con l'allegato 1 per il quadrimestre dal   /  /   al   /  /

*\*Nell'ambito della procedura si è verificato l'inquadramento dei lavoratori come risultante dalla richiesta.*

*Con la registrazione per i lavoratori discontinui la durata media settimanale dell'orario di lavoro è di 58 ore e la durata massima settimanale può essere estesa a 61 ore solo se in un periodo di 6 mesi la media delle ore di lavoro non superi il limite delle 58 ore settimanali*

**La registrazione opera per il numero di lavoratori come da Lei indicato nella domanda.**

Per le assunzioni di cui all'art. 7.3 del CCRL, lettera D dell'allegato 2, nonché per quelle relative ai punti dalla A, B, C l'azienda dovrà inviare trimestralmente allo SPRAV l'allegato 4 contenuto nel CCRL 5.11.2018, aggiornato con l'accordo Veneto del 25 Marzo 2022. Analogamente l'azienda dovrà informare lo SPRAV a fronte di cambiamenti organizzativi che non prevedano più l'impiego in mansioni discontinue.

**Alleghiamo alla presente una comunicazione da consegnare al lavoratore che dovrà essere firmata dallo stesso per conoscenza \ accettazione: tale sigla è requisito indispensabile per l'applicazione del punto A e B richiesti con l'allegato 2.**

La presente registrazione per i punti A e B, avrà efficacia quadriennale :

- sino al 31 Dicembre 2025 per quelle che sono state inviate entro il 30 settembre 2022;
- dal giorno in cui l'impresa ha inoltrato la comunicazione all'associazione provinciale prescelta\*.

(\*per richieste inviate dopo il 30 settembre 2022)

SEDE PARITETICA REGIONALE AUTOTRASPORTO  
costituita dalle Associazioni Artigiane e Organizzazioni Sindacali



Gentile dipendente

.....

La informiamo che la nostra azienda ha attivato la procedura per il tramite dello SPRAV prevista dal contratto regionale del 5 novembre 2018 e accordo Veneto del 25.03.2022.

Le forniamo il ragguglio delle richieste da noi inoltrate alla SPRAV che le ha accolte :

A – dichiarazione discontinuità art. 11 bis CCNL 3 dicembre 2017 e 18 maggio 2021 (47 ore) e per i diversi regimi di orario relativa ai livelli A,B,C,E,F\*

B – dichiarazione di estensione a 47 ore e di discontinuità art. 11 bis comma 1 CCNL 3 dicembre 2017 e 18 maggio 2021 relativa al livello D\*

B1 – dichiarazione di estensione a 44 ore per i livelli G,H dell'art. 11 quinquies del CCNL 3 dicembre 2017 e 18 maggio 2021

C – dichiarazione per carico e scarico merci

D – dichiarazione per assunzione nuovo personale viaggiante

E- dichiarazione procedura installazione sistemi geolocalizzazione richiesto con l'allegato 3

F- richiesta di parere positivo ~~negativo~~ alla richiesta dell'impresa sull'orario

plurimensile richiesto con l'allegato 1 per il quadrimestre dal / / al / /

*\*Nell'ambito della procedura si è verificata la qualifica di inquadramento \_\_\_\_\_ il relativo profilo \_\_\_\_\_. la Sv avrà il seguente orario di lavoro settimanale: .....*

*Considerata la sua attività discontinua, la durata media settimanale dell'orario di lavoro è di 58 ore e la durata massima settimanale potrà essere estesa a 61 ore solo se in un periodo di 6 mesi la media delle ore di lavoro non superi il limite delle 58 ore settimanale.*

***Le facciamo presente che la nostra azienda aderisce ad Ebav ed a Sani in Veneto (Fondo di assistenza sanitaria integrativa) e pertanto Lei potrà godere di tutte le prestazioni previste dai due Fondi.***

DATA.....

.....  
FIRMA DATORE DI LAVORO

FIRMA DEL DIPENDENTE .....





Marghera Venezia .....2022

Gent. Ditta\*

.....

*\*la Sprav lo invia all'Associazione Artigiana Provinciale di riferimento*

**Oggetto: acquisizione allegato 4.**

Le segnaliamo che la Sede Paritetica Bilaterale Autotrasporto del Veneto (SPRAV) ha acquisito il modello Allegato 4 da Lei inoltrato in data [ ] [ ] [ ] per il trimestre di riferimento relativamente ai seguenti istituti:

- A** – incremento di organico a cui si applica la discontinuità art. 11 bis CCNL 3 dicembre 2017 e 18 maggio 2021 (47 ore) e per i diversi regimi di orario relativa ai livelli A,B,C,E,F
- B** – incremento di organico a cui si applica l'estensione a 47 ore e di discontinuità art. 11 bis comma 1 CCNL 3 dicembre 2017 e 18 maggio 2021 relativa al livello D
- B1** – incremento di organico a cui si applica l'estensione a 44 ore per i livelli G,H e dell'art. 11 quinquies CCNL 3 dicembre 2017 e 18 maggio 2021
- C** – nuove assunzioni personale viaggiante anche per attività di carico e scarico merci
- D** – nuove assunzioni personale viaggiante neo patentato (art 7.3 CCRL 5.11.2015 e art.11 ter CCNL)

**SEDE PARITETICA REGIONALE AUTOTRASPORTO**  
*costituita dalle Associazioni Artigiane e Organizzazioni Sindacali*

The block contains several handwritten signatures in blue ink. On the left, there is a large, stylized signature that appears to be 'CP'. Below it, there are smaller, less distinct signatures. To the right, there is a signature that looks like 'M. G. ...'. At the bottom, there are two more small signatures, one on the left and one on the right.

