

Imprese artigiane del settore Panificazione							Tabella valida dal 01/03/2011	
CCNL 24.01.2008 (integrazioni del 3.04.08) e rinnovo del 27.04.2010								
CCRIL dal 04.07.2003 (ultima proroga Accordo 30.08.2010)								
Liv.	Qualifiche	Retribuzione Tabellare 01/05/2010	I.S.* 01.06.99	E.R.R.	Totale		E.E.T. 01/03/2011 *	
					Mensile	Ora:173		
A1	Sup. op. spec.con coord. e direz. intero ciclo produttivo	1569,30	94,77	0,44	1664,51		21,68	
		9,07110	0,54780	0,00254		9,62145	0,12532	
A1	Operaio specializzato	1458,86	88,06	0,44	1547,36		19,08	
		8,43272	0,50902	0,00254		8,94428	0,11029	
A2	Operaio qualificato 1 categoria	1366,04	82,63	0,44	1449,11		17,00	
		7,89618	0,47763	0,00254		8,37636	0,09827	
A3	Operaio qualificato 2 categoria	1250,55	75,92	0,44	1326,91		14,41	
		7,22861	0,43884	0,00254		7,67000	0,08329	
A4	Operaio generico e/o comune	1184,76	72,05	0,44	1257,25		12,98	
		6,84832	0,41647	0,00254		7,26734	0,07503	
B1	Imp.: gerente, gestore, dirett.	1535,95	92,19	0,44	1628,58		11,30	
B2	Imp.: comm.-cass.-cont.-mag. Operaio:autista	1262,18	76,44	0,44	1339,06		8,00	
		7,29584	0,44185	0,00254		7,74023	0,04624	
B3	Op.: aiuto comm., confez.	1187,90	72,56	0,44	1260,90		7,11	
		6,86647	0,41942	0,00254		7,28844	0,04110	
B4	Op.: fattorino, person.di fatica	1126,75	68,69	0,44	1195,88		6,35	
		6,51301	0,39705	0,00254		6,91260	0,03671	

RETRIBUZIONE TABELLARE: è costituita dai minimi previsti dal CCNL 24.01.2008, così come incrementati dall'Accordo Interconfederale Nazionale del 15.09.2009 e dall'Accordo di Rinnovo del 27.04.2010, che ha previsto dal primo maggio 2010 il conglobamento di PAGA BASE, CONTINGENZA ed EDR (vedi notizia n.43 di FareImpresa 19/2010)

Indennità Speciale (I.S.): sostituisce, dal 1/08/95, l'istituto della 14^a mensilità, erogato per l'ultima volta con la retribuzione di giugno 1995. Valori dell'IS in vigore dal 01/06/1999.

EET: (Elemento Economico Territoriale collegato all'andamento produttivo di settore, vedi Accordo Regionale del 30.08.2010) previa verifica dei parametri relativi all'anno di riferimento, verrà erogato da **marzo 2011 ad ottobre 2011** ai lavoratori in forza nel settore (almeno un giorno nel periodo di riferimento maggio 2010 - dicembre 2010), per le ore effettivamente lavorate e su quelle segnalate nella notizia n. 76 apparsa su InformImpresa n. 28 del 01/10/2010. L'EET è già comprensivo dell'incidenza su ferie G.N. e ogni altra influenza diretta o indiretta. Esso è escluso ai fini del computo del TFR e non spetta durante il periodo del Contratto di Inserimento. Per tali caratteristiche l'EET viene riportato su una colonna a parte rispetto alla tabella retributiva.

L'Accordo Regionale del 30.08.2010 dispone l'erogazione di un PREMIO DI PRODUTTIVITA' per il periodo settembre 2010 - febbraio 2011 (vedi notizia n.76 dell'InformImpresa 28/2010)

*** I valori dell'EET sopra riportati con decorrenza marzo 2011 sono provvisori. Si attende specifico accordo regionale di conferma.**

E.R.R.: resta in vigore nei valori previsti dalla contrattazione regionale previgente.

I.V.C e AFAC: non vengono più erogati rispettivamente dal luglio 2004 e dal marzo 2008.

CONTRIBUZIONE EBAV: vedi tabella generale "quote EBAV" su **InformImpresa n.11 del 18/03/2011**.
N.B. *In mancanza dei versamenti EBAV l'azienda è tenuta a corrispondere ai dipendenti un elemento aggiuntivo della retribuzione (EAR) pari a 25,00€ mensili per 13 mensilità l'anno.*

APPRENDISTI PANIFICAZIONE ASSUNTI FINO AL 29/02/2008 E PER I MINORI ASSUNTI DAL 01/03/2008

La retribuzione globale dell'apprendista del settore panif. è composta dalle seguenti voci:

- retribuzione globale del liv. A3 o B3, diminuita di €0,44 mensili (€0,00254 orari), a cui vengono applicate le percentuali riportate nella notizia n. 82 di InformImpresa n 30/95 e nella notizia n. 28 di InformImpresa 5/98;
- Elemento Retributivo Regionale (ERR) pari a €0,44 mensili, 0,00254 orari.
- EET: Agli apprendisti assunti sulla base della L.196/97 viene dato il 70% dell'importo spettante all'operaio di livello A3 per il gruppo A e dell'operaio di livello B3 per il gruppo B, se hanno un'anzianità aziendale di almeno 6 mesi nel periodo di riferimento. (vedi notizia n.76 dell'InformImpresa 28/2010)

APPRENDISTI ULTRAVENTIQUATTRENNI ASSUNTI FINO AL 29/02/2008

E' prevista l'elevazione dell'età di assunzione degli appr. fino a 29 anni per le figure professionali di cui al 1° gruppo; per gli appr. assunti tra i 24 e i 29 anni la retribuzione è composta dalle seguenti voci:

- retribuzione globale del liv. A3 o B3, diminuita di €0,44 mensili (€0,00254 orari), alle quali vanno applicate le percentuali riportate nella not. n. 28 dell'InformImpresa 5/98;
- l'EER di €0,00254 orarie non percentualizzate;
- EET come sopra riportato per gli altri apprendisti.

Per gli apprendisti di cui al 1° gruppo assunti tra i 22 e i 24 anni il calcolo della retribuzione verrà effettuato secondo le percentuali riportate nella notizia n.28 apparsa su InformImpresa 5/98.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE dal 01/02/2008

L'apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni e la durata è determinata in relazione alla qualifica da conseguire:

- 1° Gruppo: (livelli A1, A1s, B1): durata 5 anni
- 2° Gruppo: (livelli A2 e B2): durata 4 anni e 6 mesi
- 3° Gruppo: (livelli A3 e B3): durata 3 anni

La retribuzione dell'apprendista è determinata dall'applicazione delle percentuali sotto riportate sulla retribuzione contrattuale (minimi, ex contingenza, I.S. e EDR) del livello di inquadramento finale del contratto, più ERR al 100%.

Gruppi	I sem	II sem	III sem	IV sem	V sem	VI sem	VII sem	VIII sem	IX sem	X sem
1°	70	70	75	75	2 liv	2 liv	1 liv	1 liv	100	100
2°	70	70	75	75	2 liv	2 liv	1 liv	100	100	
3°	70	70	75	95	100	100				