

Verbale integrativo al CCRL IMPRESE ARTIGIANE E PMI EDILI ED AFFINI DEL VENETO
In data 24 Marzo 2022 presso la sede di Edilcassa Veneto in Marghera si sono incontrate:

- CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO
- CNA VENETO
- CASARTIGIANI VENETO

- FENEAL UIL VENETO
- FILCA CISL VENETO
- FILLEA CGIL VENETO
-

Premesso

- a) il CCRL Veneto del 3 Febbraio 2022 per IMPRESE ARTIGIANE E PMI EDILI ED AFFINI DEL VENETO, di seguito il CCRL ;
- b) che s'intendono introdurre passaggi applicativi di taluni istituti.

Tutto quanto sopra premesso

Con il presente verbale si stabilisce:

A. REGOLAMENTO E.V.R. art. 18 CCRL

Gestione della clausola di salvaguardia

L'azienda che intende attivare la clausola di salvaguardia dell'E.V.R. di cui all'art.18 del CCRL dovrà inviare, anche tramite un'associazione artigiana provinciale appartenente ad una di quelle firmatarie del CCRL, alla commissione regionale istituita presso Edilcassa Veneto la comunicazione per l'applicazione della clausola di salvaguardia allegato 1 al presente verbale.

La tempistica d'invio datoriale a pena di decadenza del diritto di attivare la clausola di salvaguardia del CCRL è la seguente:

- E.V.R. anno edile 2021 (erogazione a decorrere dalla retribuzione di Marzo 2022) invio a decorrere dal 1° aprile 2022 ed entro e non oltre il 20 aprile 2022;
- E.V.R. anno edile 2022 (erogazione a decorrere dalla retribuzione di Marzo 2023) invio a decorrere dal 1° aprile 2023 ed entro e non oltre il 20 aprile 2023;
- E.V.R. anno edile 2023 (erogazione a decorrere dalla retribuzione di Marzo 2024) invio a decorrere dal 1° aprile 2024 ed entro e non oltre il 20 aprile 2024.

L'invio dovrà avvenire solo tramite PEC.

La commissione regionale ricevuta la comunicazione (allegato 1) ha 20 giorni di calendario per esprimere una delle seguenti delibere che sarà restituita all'impresa e/o all'associazione provinciale solo tramite pec , sulla base del format di risposta allegato 2 al presente verbale :

- 1) accoglimento al datore di lavoro istante;

- 2) richiesta d'integrazione/modifiche a cui l'impresa, anche tramite la propria associazione provinciale, deve rispondere a pena di decadenza entro 10 gg di calendario decorsi i quali l'istanza si ritiene diniegata;
- 3) diniego al datore di lavoro istante.

L'impresa che ha richiesto l'applicazione della clausola di salvaguardia sospende l'erogazione dell'E.V.R. nelle more della definizione dell'istruttoria della commissione regionale per poi adempiere all'erogazione come prevista dal CCRL nei seguenti termini vincolanti:

- 1) in caso di accoglimento dell'istanza di salvaguardia anche a seguito di integrazioni/modifiche fornite:

il datore di lavoro dalla paga di Maggio dell'anno di riferimento per l'erogazione effettua il riconoscimento dell'E.V.R. nella misura ridotta prevista dal CCRL versando ai dipendenti beneficiari anche gli arretrati relativi ai mesi di Marzo e Aprile e prosegue per le successive mensilità previste dal CCRL;

- 2) diniego istanza di salvaguardia anche a seguito di integrazioni/modifiche fornite:

il datore di lavoro dalla paga di Maggio dell'anno di riferimento per l'erogazione effettua il riconoscimento dell'E.V.R. nella misura piena prevista dal CCRL versando ai dipendenti beneficiari anche gli arretrati relativi ai mesi di Marzo e Aprile e prosegue per le successive mensilità previste dal CCRL .

Composizione e delibere della commissione regionale

La Commissione è composta da sei titolari e sei supplenti, di cui tre titolari (e tre supplenti) nominati dalle Associazioni Artigiane Regionali sottoscrittrici il CCRL e tre titolari (e tre supplenti) nominati dalle organizzazioni sindacali sottoscrittrici il CCRL.

La commissione si riunisce presso Edilcassa Veneto o a distanza in un numero di sedute adeguato ad evadere le sole richieste pervenute alle condizioni e nei termini temporali di cui al presente verbale.

La commissione si avvale per le convocazioni degli incontri, per l'istruttoria delle pratiche e per la redazione degli atti di autorizzazione, modifica/integrazione e diniego, della tecno struttura di Edilcassa Veneto.

Le sedute della commissione si ritengono valide laddove siano presenti i componenti titolari (o i loro supplenti in sostituzione) di almeno due associazioni artigiane sottoscrittrici il CCRL e di almeno due organizzazioni sindacali sottoscrittrici il CCRL .

La commissione adotta le sue delibere a maggioranza assoluta dei presenti.

B. Prestazioni Edilcassa Veneto CCRL 3.2.2022 artt.14A e 14B.

Le parti ribadiscono, per una maggiore diffusione delle nuove prestazioni introdotte a beneficio delle imprese del Veneto, che è consentito l'invio delle relative istanze anche per il tramite delle associazioni artigiane provinciali appartenenti ad una di quelle firmatarie il CCRL del 3 Febbraio 2022. Edilcassa Veneto rilascerà e pubblicherà i moduli per la richiesta delle prestazioni sul proprio sito.

Letto, firmato e sottoscritto

Marghera il 23 Marzo 2022

CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO



FENEAL UIL VENETO



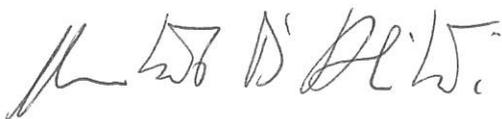
CNA VENETO



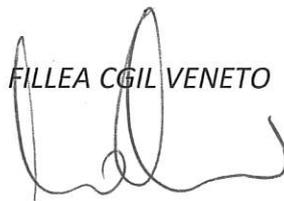
FILCA CISL VENETO



CASARTIGIANI VENETO



FILLEA CGIL VENETO



Allegato 1
clausola salvaguardia E.V.R.
CCRL 3 febbraio 2022

Alla c.a. della Commissione Regionale E.V.R.
c/o Edilcassa Veneto =====@=====pec.it

Oggetto: istanza per attivazione clausola di salvaguardia E.V.R. CCRL 3 Febbraio 2022.

Il sottoscritto nome _____ cognome _____
dell'impresa _____ p.iva _____ con
sede legale nel Comune di _____ cap _____ Provincia (___) regolarmente iscritto
ad Edilcassa Veneto o cassa edile di _____

- per il tramite dell'associazione provinciale _____ della provincia di _____
_____ cui risulta associato o a cui ha conferito mandato che curerà l'inoltro
della presente istanza e che rimane l'interlocutore per il resto dell'istruttoria
- in autonomia

richiede l'erogazione in forma ridotta dell'E.V.R. (25%) in quanto nell'anno edile _____ e quindi
dal 1 Ottobre _____ al 30 Settembre _____ ha utilizzato la cassa integrazione guadagni ordinaria
, non per causali eventi atmosferici/altri oggettivamente non evitabili, per almeno :

- 25 giornate anche non consecutive relativamente a tutti i dipendenti calcolati con
media per un totale di _____ *, in quanto le giornate totali di Cigo nel medesimo
periodo sono state pari a _____.
- 50 giornate anche non consecutive relativamente al 50%, con arrotondamento
all'unità superiore, dei dipendenti in forza calcolati come media** per un totale di
_____ **, in quanto le giornate totali di Cigo nel medesimo periodo sono state pari a
_____.

** per il calcolo delle media annua di dipendenti in forza rileva ogni dipendente in forza in ciascun mese dell'anno edile di riferimento
per almeno 15 giorni continuativi con qualsiasi tipologia di contratto di lavoro subordinato*

***inserire numero medio dipendenti rilevato nel periodo con arrotondamento all'unità superiore se la frazione di risultato è maggiore
di 0,5 o all'unità inferiore per frazioni da 0,1 a 0,5 compreso*

Resto a disposizione per la produzione di ogni documento probatorio in merito alla dichiarazione
sopra resa e allego il vigente documento d'identità personale .

Il Legale rappresentante

.....



Alla c.a. impresa _____
c/o Associazione Artigiana provinciale =====@=====pec.it
=====@=====pec.it (dell'azienda)
c/o Edilcassa Veneto =====@=====pec.it

Oggetto: esito istanza per attivazione clausola di salvaguardia E.V.R. CCRL 3 Febbraio 2022.

La scrivente commissione a seguito dell'avvenuta istruttoria della sua pratica inviata per posta elettronica il ___/___/___ ha deliberato e Le comunica che :

- a- l'istanza di cui sopra è stata accolta ;
- b- servono le seguenti integrazioni/modifiche _____ da farci avere entro 10 giorni di calendario dalla ricezione della presente;
- c- l'istanza è stata accolta a seguito della richiesta di integrazione/modifica
- d- l'istanza è stata rigettata;
- e- l'istanza è stata rigettata a seguito della richiesta di integrazione/modifica.

Per la commissione regionale E.V.R.

| | | |
|--|---------------------------------------|---|
| CONFARTIGIANATO Imprese Veneto | Cna Veneto | Casartigiani Veneto |
| FILLEA CGIL Veneto | FILCA CISL Veneto | FENEAL UIL Veneto |

