

OBBLIGAZIONE ALTERNATIVA NON ADESIONE BILATERALITÀ		
adesione EBAV	adesione Sani.in.Veneto	
SI	SI	versamento della contribuzione EBAV/Sani.in.Veneto secondo le regole definite dai due Enti. NO obbligazione alternativa.
SI	NO	pagamento quote EBAV + erogazione in busta paga 25 euro "E.A.R. Sani.In.Veneto" + responsabilità diretta erogazione prestazioni sanitarie + informativa ai lavoratori su prestazioni Sani.In.Veneto.
NO	SI	pagamento quote Sani.In.Veneto + erogazione in busta paga 25 euro "E.A.R. EBAV" + responsabilità diretta erogazione relative prestazioni + informativa ai lavoratori su prestazioni EBAV.
NO	NO	erogazione in busta paga 50 euro (€ 25 "E.A.R. EBAV" + € 25 "E.A.R. Sani.In.Veneto") + responsabilità diretta erogazione prestazioni di entrambi gli Enti + informativa ai lavoratori su prestazioni EBAV e Sani.In.Veneto.

Aspetti applicativi E.A.R. mancata adesione EBAV e/o SANI.IN.VENETO	
Decorrenza	Da 01.01.2021 e dalla data di assunzione per ogni lavoratore assunto successivamente al 01.01.2021
ASSORBIBILE DA SUPERMINIMI/AD PERSONAM/PREMI	MAI
INCIDENZA MATURAZIONE PER 13^	SI
INCIDENZA MATURAZIONE PER 14^ (ove prevista esempio settore Trasporto merci)	NO
INCIDENZA MATURAZIONE PER TFR	NO
INCIDENZA SU ISTITUTI DI LEGGE E CONTRATTUALI (es. maggiorazioni orario per straordinario/supplementare/festività/ferie etc.)	SI
RIDUZIONE PART TIME/Intermittenti	NO (sempre intero)
RIDUZIONE PER PERCENTUALIZZAZIONE RETRIBUTIVA PER APPRENDISTI PROFESSIONALIZZANTE E DUALE OVE PREVISTA	NO (sempre intero)
DIVISORI ORARI/GIORNALIERI	Devono essere gestiti in modo da generare sempre 25 euro, anche per i lavoratori con paga oraria
SPETTANZA NEL MESE DI ASSUNZIONE/CESSAZIONE	Si usa criterio maturazione dei ratei previsto dal CCNL applicato dall'impresa
ASSENZE NEL MESE PER UTILIZZO FSBA o altre assenze	Importo sempre corrisposto per intero (25 euro)