

**Imp. art. settori CERAMICA**

CCNL del 25.07.2011 e Accordo di Rinnovo del 10.06.2015

CCRL del 13.09.2010

<b>Divisore orario</b>	<b>173</b>
<b>Coefficiente giornaliero</b>	<b>26</b>
<b>Mensilità</b>	<b>13</b>
<b>Orario settimanale</b>	<b>40</b>

**Tabella valida dal 01.12.2016**

Liv.	Qualifiche	Retribuzione tabellare	I.R.R. 01/11/95	E.R.I. 01/01/93	Totale	
					Mensile	Orario
A	Imp. ammin. funzioni direttive	1673,14	60,94	0,44	1734,52	
B	Imp. ammin. con aut decisionale	1527,25	60,94	0,44	1588,63	
	Op. spec. provetto super	8,82803	0,35225	0,00254		9,18283
C	Imp. di concetto	1447,13	58,36	0,44	1505,93	
	Operaio specializzato provetto	8,36491	0,33734	0,00254		8,70480
D	Imp. di concetto	1388,29	58,36	0,44	1447,09	
	Operaio specializzato	8,02480	0,33734	0,00254		8,36468
E	Impiegato d'ordine	1338,49	58,36	0,44	1397,29	
	Operaio qualificato	7,73694	0,33734	0,00254		8,07682
F	Operaio semplice	1295,77	55,78	0,44	1351,99	
	Impiegati di 1° assunzione*	7,49000	0,32243	0,00254		7,81497
G	Operai 1° ass. (dopo 6 m. al liv F)	1221,52	55,78	0,44	1277,74	
	<b>non si applica in prov Vicenza*</b>	7,06081	0,32243	0,00254		7,38578

\* dopo 6 mesi sono inquadrati nel livello previsto dal CCNL per le mansioni svolte.

PERIODO DI PROVA	
Livelli	Mesi
A e B	6
C	4
D ed E	2
F	1 e ½
G	1
Apprendisti	3

SCATTI DI ANZIANITA'	
Livello	Importo
A	11,36
B	9,39
C	8,78
D	8,00
E	7,75
F	7,23
G	6,97

PREAVVISO			
OPERAI			
6 giorni per anzianità di servizio fino a 5 anni compiuti (pari a 48 ore)			
8 giorni per anzianità di servizio fra il 5° e il 10° anno compiuto (pari a 64 ore)			
12 giorni per anzianità di servizio oltre i 10 anni compiuti (pari a 96 ore)			
IMPIEGATI			
Livelli	G, F, E	D	C, B, A
Anni di servizio	Mesi di preavviso		
Fino a 5 anni non compiuti	1	1 e ½	3
Da 5 a 10 anni non compiuti	1 e ½	2 e ½	4
Oltre 10 anni	2	3	5

Gli aumenti sono corrisposti per ogni biennio di anzianità di servizio maturato presso la stessa azienda

## NOTE

**RETRIBUZIONE TABELLARE** : è costituita dai minimi retributivi del CCNL 19/02/2008, così come incrementati dall'Accordo inteconfederale nazionale del 15/09/2009, dall'Accordo di rinnovo del 25/07/2011 (che ha previsto a decorrere da agosto 2011 il conglobamento di paga base, contingenza ed E.D.R.) e dall'Accordo di rinnovo del 10/06/2015.

**E.A.R.:** Le imprese non aderenti alla bilateralità e che non versano la contribuzione EBAV di primo e di secondo livello devono erogare ai lavoratori l'Elemento Aggiuntivo della Retribuzione (E.A.R.) di importo pari a 25 euro lordi mensili, per 13 mensilità. Tale importo non è assorbibile su tutti gli istituti retributivi di legge e contrattuali, compresi quelli indiretti o differiti, escluso il TFR. In caso di lavoratori assunti con contratto di lavoro part-time l'importo è corrisposto in modo proporzionale all'orario di lavoro svolto (divisore orario 173). Per gli apprendisti l'importo deve essere proporzionato alla percentuale di retribuzione.

**CONTRIBUZIONE EBAV & SANI.IN.VENETO** : si vedano i rispettivi siti online.

**GRATIFICA FERIALE** : nel corso del mese di luglio è corrisposta ai lavoratori una gratifica feriale nella misura di 50 ore da calcolarsi sui minimi tabellari secondo quanto previsto dall'art. 37 del CCNL. Agli effetti della liquidazione verranno computate le sospensioni delle prestazioni di lavoro dovute a: congedo matrimoniale, assenze giustificate, malattia, infortunio (nell'ambito dei periodi di conservazione del posto di lavoro), gravidanza e puerperio in applicazione delle specifiche disposizioni di legge ad integrazione delle quote erogate dagli istituti preposti.

Livello di inquadramento **G non si applica alla provincia di Vicenza secondo quanto definito dal Protocollo Aggiuntivo al CCRL del 1984**

### APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

#### Disciplina per assunzioni fino al 31 maggio 2015

L'apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni e la durata massima è determinata in relazione alla qualifica da conseguire:

- 1° Gruppo (livelli A e B): durata **5 anni**
- 2° Gruppo (livelli C e D): durata **4 anni**
- 3° Gruppo (livello E): durata **3 anni**

Il trattamento economico dell'apprendista è determinato dall'applicazione delle percentuali sotto riportate sulla retribuzione contrattuale del livello di inquadramento finale. Spetta inoltre l'E.R.I. in misura intera (€ 0,44 mensili). Non spetta l'I.R.R.

Gruppi	Semestri									
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X
1°	70	70	75	75	85	85	2 liv.	2 liv.	1 liv.	100
2°	70	70	75	75	2 liv.	2 liv.	1 liv.	100		
3°	70	70	75	75	2 liv.	100				

#### Disciplina per assunzioni dal 01.06.2015

L'apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni e la durata massima è determinata in relazione alla qualificazione da conseguire sulla base delle seguenti misure:

- 1° Gruppo (livelli A e B): durata **5 anni**
- 2° Gruppo (livelli C e D): durata **4 anni**
- 3° Gruppo (livello E + *Impiegati Amministrativi*): durata **3 anni**

Il trattamento economico dell'apprendista è determinato dall'applicazione delle percentuali sotto riportate sulla retribuzione tabellare del livello di inquadramento finale. Spetta inoltre l'E.R.R. in misura intera (€ 0,44 mensili). Non spetta l'I.R.R.

Gruppi	Semestri									
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X
1°	70	70	75	75	85	85	90	90	95	100
2°	70	70	75	75	80	80	90	100		
3°	70	70	75	75	80	100				

**APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA E IL DIPLOMA PROFESSIONALE ED IL DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA**

**Normativa di riferimento:**

art. 43 Decreto Legislativo n. 81/2015

DGR Regione Veneto n. 1050 del 29 giugno 2016

Accordo Interconfederale Regionale del 1° settembre 2016

Possono essere assunti con contratto di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale ed il diploma di istruzione secondaria i giovani di età compresa fra i 15 e i 25 anni.

La durata minima dell'apprendistato non può essere inferiore a 6 mesi, mentre quella massima è direttamente collegata alla qualifica scolastica da conseguire. In ogni caso non può essere superiore a 3 anni (4 anni per diploma prof. quadriennale).

Il trattamento economico dell'apprendista è determinato dall'applicazione delle percentuali indicate di seguito sulla retribuzione tabellare relativa al livello di inquadramento al termine del periodo di apprendistato.

PROGRESSIONE RETRIBUZIONE APPRENDISTA*		
Anno di inserimento	Apprendista minorenni	Apprendista maggiorenne**
I	51	56
II	56	61
III	65	70
IV	75	80

\* la progressione percentuale della retribuzione è legata alla permanenza in azienda dell'apprendista. Solo nel caso di mancato raggiungimento degli obiettivi formativi annuali, attestato dall'istituzione formativa, verrà mantenuta la percentuale dell'anno precedente.

\*\* le percentuali maggiorate si applicano nel caso di assunzione di apprendista maggiorenne e, comunque, a decorrere dal mese successivo il compimento del 18° anno di età.

Per le ore di **formazione interna** viene riconosciuta al lavoratore una retribuzione oraria pari al 10% di quella dovuta.

Per le ore di **formazione esterna** (presso l'istituzione formativa) non è dovuta retribuzione.

**La maturazione dei ratei degli istituti contrattuali indiretti o differiti avviene secondo le regole indicate dai CCNL/CCRL e non riguarda le ore di formazione (interna ed esterna).**

**APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA**

**Normativa di riferimento:**

art. 45 Decreto Legislativo n. 81/2015

DGR Regione Veneto n. 1050 del 29 giugno 2016

Accordo Interconfederale Regionale del 1° settembre 2016

Possono essere assunti con contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca i giovani di età compresa tra i 18 e i 29 anni in possesso di diploma di istruzione secondaria superiore o di diploma professionale o del diploma di maturità professionale. La durata minima dell'apprendistato non può essere inferiore a 6 mesi, mentre quella massima dipende dal titolo di studio da conseguire (per le durate dei singoli percorsi si veda DGR 1050/2016)

Il trattamento economico dell'apprendista è determinato dall'applicazione delle percentuali indicate di seguito sulla retribuzione tabellare relativa al livello di inquadramento al termine del periodo di apprendistato.

<b>PROGRESSIONE RETRIBUZIONE APPRENDISTA*</b>	
<b>Anno di inserimento</b>	<b>Percentuale</b>
<b>I</b>	80
<b>II</b>	85
<b>III</b>	90
<b>anni successivi</b>	92

\* la progressione percentuale della retribuzione è legata alla permanenza in azienda dell'apprendista.

Per le ore di **formazione interna** viene riconosciuta al lavoratore una retribuzione oraria pari al 10% di quella dovuta.

Per le ore di **formazione esterna** (presso l'istituzione formativa) non è dovuta retribuzione.

**La maturazione dei ratei degli istituti contrattuali indiretti o differiti avviene secondo le regole indicate dai CCNL/CCRL e non riguarda le ore di formazione (interna ed esterna).**