

Imp. art. settori CHIMICA, GOMMA PLASTICA e VETRO

CCNL del 11.07.2011 e Accordo di Rinnovo del 10.06.2015

CCRL del 16.06.2015

Divisore orario	173
Coefficiente giornaliero	26
Mensilità	13
Orario settimanale	40

Tabella valida dal 01.07.2016

Liv.	Qualifiche	Retribuzione tabellare	E.R.R. 01/06/99	I.R.R. 01/09/05	Indennità funzione	Totale		EET da 10/2015
						Mensile	Orario	
7°	Quadro	1853,50	0,44	19,32	51,65	1924,91		64,00
6°	Imp. ammin. con aut decisionale	1731,71	0,44	17,54		1749,69		59,00
	Ope. spec. provetto super*	10,00988	0,00254	0,10139			10,11382	0,34104
5° S	Ope. spec. provetto super**	1636,07	0,44	16,04		1652,55		55,00
5°	Imp. concetto coord e controllo	1558,21	0,44	14,73		1573,38		51,00
	Operaio specializzato provetto	9,00699	0,00254	0,08514			9,09468	0,29480
4°	Imp. di concetto (collaborazione)	1476,50	0,44	13,41		1490,35		48,00
	Operaio specializzato	8,53468	0,00254	0,07751			8,61474	0,27746
3°	Impiegato d'ordine	1394,27	0,44	12,00		1406,71		44,00
	Operaio qualificato	8,05936	0,00254	0,06936			8,13127	0,25434
2°	Imp. 1° ass (dopo 9 m. va al 3° liv)	1332,87	0,44	10,88		1344,19		41,00
	Operaio mansioni semplici	7,70445	0,00254	0,06289			7,76988	0,23699
1°	Oper. 1° ass. (dopo 9 m. al 2° liv)	1245,17	0,44	9,38		1254,99		37,00
	Operaio fuori ciclo produttivo	7,19751	0,00254	0,05422			7,25428	0,21387

* settore Chimica Gomma Plastica

** settore Vetro

PERIODO DI PROVA	
Livelli	Mesi
7° e 6°	6
5° S e 5°	4
4° e Apprendisti	3
3° e 2°	2
1°	1

SCATTI DI ANZIANITA'	
Livello	Importo
7°	18,59
6°	17,04
5° S	16,01
5°	15,49
4°	14,46
3°	12,91
2°	11,88
1°	9,30

PREAVVISO				
OPERAI				
6 giorni per anzianità di servizio fino a 5 anni compiuti (pari a 48 ore)				
8 giorni per anzianità di servizio fra il 5° e il 10° anno compiuto (pari a 64 ore)				
12 giorni per anzianità di servizio oltre i 10 anni compiuti (pari a 96 ore)				
IMPIEGATI				
Livelli	1° 2° e 3°	4°	5° 5° S 6°	7°
Anni di servizio	Mesi di preavviso			
Fino a 5 anni non compiuti	1	1 e ½	3	4
Da 5 a 10 anni non compiuti	1 e ½	2 e ½	4	5
Oltre 10 anni	2	3	5	6

Gli aumenti sono corrisposti per ogni biennio di anzianità di servizio maturato presso la stessa azienda

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

Disciplina per assunzioni fino al 31 maggio 2015

L'apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni e la durata massima è determinata in relazione alla qualifica da conseguire:

1° Gruppo (livelli 5° S, 6° e 7°): durata **5 anni**

2° Gruppo (livelli 4° e 5°): durata **4 anni**

3° Gruppo (livello 3° e 2° + **Impiegati**): durata **3 anni**

Il trattamento economico dell'apprendista è determinato dall'applicazione delle percentuali sotto riportate sulla retribuzione contrattuale del livello di inquadramento finale. Spetta inoltre l'E.R.R. in misura intera (€ 0,44 mensili). Non spetta l'I.R.R.

Gruppi	Semestri									
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X
1°	70	70	75	75	85	85	2 liv	2 liv	1 liv	100
2°	70	70	75	75	2 liv	2 liv	1 liv	100		
3°	70	70	75	75	2 liv	100				

Disciplina per assunzioni dal 01.06.2015

L'apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni e la durata massima è determinata in relazione alla qualificazione da conseguire sulla base delle seguenti misure:

1° Gruppo (livelli 5° S, 6° e 7°): durata **5 anni**

2° Gruppo (livelli 4° e 5°): durata **4 anni**

3° Gruppo (livello 3° e 2° + **Impiegati**): durata **3 anni**

Il trattamento economico dell'apprendista è determinato dall'applicazione delle percentuali sotto riportate sulla retribuzione tabellare del livello di inquadramento finale. Spetta inoltre l'E.R.R. in misura intera (€ 0,44 mensili). Non spetta l'I.R.R.

Gruppi	Semestri									
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X
1°	70	70	75	75	85	85	90	90	95	100
2°	70	70	75	75	80	80	90	100		
3°	70	70	75	75	80	100				

N.B. *Gli apprendisti appartenenti al settore vetro artistico sono inseriti nel 1° Gruppo sia ai fini della durata del rapporto di apprendistato (5 anni) che ai fini della progressione retributiva.*

NOTE

RETRIBUZIONE TABELLARE : è costituita dai minimi retributivi del CCNL 19/02/2008, così come incrementati dall'Accordo inteconfederale nazionale del 15/09/2009, dall'Accordo di rinnovo del 25/07/2011 (che ha previsto a decorrere da agosto 2011 il conglobamento di paga base, contingenza ed E.D.R.) e dall'Accordo di rinnovo del 10/06/2015.

E.E.T. (*Elemento Economico Territoriale* legato all'andamento produttivo di settore *ex CCRL 16/06/2015*) : previa verifica dei parametri realtivi all'anno di riferimento, verrà erogato da ottobre 2015 a settembre 2016 ai lavoratori (quadri, impiegati ed operai esclusi i lavoranti a domicilio) in forza nel settore (per almeno 6 mesi nel periodo di riferimento settembre 2014 - agosto 2015) per le ore effettivamente lavorate. *Tale elemento non viene erogato agli apprendisti*. L'E.E.T. è già comprensivo dell'incidenza su ferie, gratifica natalizia e ogni altra influenza diretta o indiretta. Esso è escluso ai fini del computo del TFR.

E.A.R. : Le imprese non aderenti alla bilateralità e che non versano la contribuzione EBAV di primo e di secondo livello sono tenute ad erogare ai lavoratori l'Elemento Aggiuntivo della Retribuzione (E.A.R.) di importo pari a 25 euro lordi mensili, per 13 mensilità, non assorbibili. Il predetto importo è fisso per ciascun livello di inquadramento ed è corrisposto in cifra fissa, indipendentemente dall'orario di lavoro pattuito.

CONTRIBUZIONE EBAV & SANI.IN.VENETO : si vedano i rispettivi siti online.