

COD. CONTRATTO. 4520- 4521- 4522**Imprese artigiane Settore Tessile- Abbigliamento- Confezioni- Calzature**

Confezioni - Lavorazione e confezione su taglia di indumenti di qualsiasi tipo ivi compresa la corsetteria confezione biancheria da cucina, tavola e letto.

Pelli e Cuoio - Lavorazione di oggetti in pelle, cuoio e surrogati di qualsiasi tipo

Pellicceria - Lavorazione e confezione pellicceria

Calze e maglie - Lavorazione e confezione di calze o maglie di qualsiasi tipo.

Berretti e Cappelli, bottoni.

Bambole, Giocattoli e articoli in peluche

CCNL del 03/12/2010 e Rinnovo del 25/07/2014

CCRL del 26/03/2015

Tabella in vigore dal 01/04/2015

Liv.	Qualifiche	Retribuz. Tabellare 01/04/2015	E.R.R.*	Totale		EET
				Mensile	Ora:173	01.09.2015
6°S	Quadro (in vig.dall'01.10.88) **	1.719,62	0,44	1.720,06		39,50
6°	Impiegato mansioni direttive	1.609,79	0,44	1.610,23		36,00
5°	Imp.concetto e intermedio	1.475,04	0,44	1.475,48		31,50
4°	Impiegato	1.363,89	0,44	1.364,33		28,00
	Operaio spec.provetto	7,88376	0,00254		7,88630	0,16185
3°	Impiegato d'ordine	1.308,03	0,44	1.308,47		26,00
	Operaio specializzato	7,56087	0,00254		7,56341	0,15029
2°	Impiegato esecutivo ex 4 cat.	1.251,31	0,44	1.251,75		24,20
	Operaio qualificato	7,23301	0,00254		7,23555	0,13988
1°	Ope.com.(manoval.e pulizia)	1.183,56	0,44	1.184,00		22,00
	Ope.ed imp.1 ass.(solo X 9 mesi)	6,84139	0,00254		6,84393	0,12717

Tessili - Calzature**COD. CONTRATTO. 4510, 4511****Tabella in vigore dal 01/02/2016**

Liv.	Qualifiche	Retribuz. Tabellare 01/02/2016	E.R.R.*	Totale		EET
				Mensile	Ora:173	01.09.2015
6°S	Quadro (in vigore dall' 01.10.88) **	1.717,69	0,44	1.718,13		39,50
6°	Impiegato mansioni direttive	1.621,28	0,44	1.621,72		36,00
5°	Impiegato concetto e intermedio	1.481,87	0,44	1.482,31		31,50
4°	Impiegato	1.371,50	0,44	1.371,94		28,00
	Operaio specializzato provetto	7,92772	0,00254		7,93026	0,16185
3°	Impiegato d'ordine	1.315,68	0,44	1.316,12		26,00
	Operaio specializzato	7,60509	0,00254		7,60763	0,15029
2°	Impiegato esecutivo	1.259,70	0,44	1.260,14		24,20
	Operaio qualificato	7,28150	0,00254		7,28405	0,13988
1°	Op.comune(manoval.e pulizia)	1.188,11	0,44	1.188,55		22,00
	Operaio ed imp. 1 ass. (solo per 9 m	6,86769	0,00254		6,87023	0,12717

Lavorazione a mano e/o su misura**COD. CONTRATTO. 4530, 4531**

Lavorazione e confezione a mano e/o su misura di indumenti e generi di abbigliamento non disciplinati dai precedenti gruppi

Tabella in vigore dal 01/02/2016

Liv.	Qualifiche	Retribuz. Tabellare 01/02/2016	E.R.R.*	Totale		EET
				Mensile	Ora:173	01.09.2015
6°S	Quadro (in vigore dall'01.10.88) **	1.717,20	0,44	1.717,64		39,50
6°	Impiegato mansioni direttive	1.602,04	0,44	1.602,48		36,00
5°	Impiegato concetto e intermedio	1.467,28	0,44	1.467,72		31,50
4°	Impiegato	1.356,13	0,44	1.356,57		28,00
	Operaio specializzato provetto	7,83890	0,00254		7,84145	0,16185
3°	Impiegato d'ordine	1.300,32	0,44	1.300,76		26,00
	Operaio specializzato	7,51630	0,00254		7,51884	0,15029
2°	Impiegato esecutivo ex 4 cat.	1.243,58	0,44	1.244,02		24,20
	Operaio qualificato	7,18832	0,00254		7,19087	0,13988
1°	Operaio comune (manovalanza e pul	1.175,83	0,44	1.176,27		22,00
	Operaio ed imp. 1 ass. (solo per 9 m	6,79671	0,00254		6,79925	0,12717

** Ai dipendenti inquadrati nel liv. 6°S andrà corrisposta un'indennità di funzione pari a € 20,66, assorbibile dal superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo.

RETRIBUZIONE TABELLARE: è costituita dai minimi previsti dal CCNL del 10/01/2008, così come incrementati dall'Accordo Interconfederale Nazionale del 15/09/2009, dall'Accordo di Rinnovo del 03/12/2010 (che ha previsto dal primo dicembre 2010 il conglobamento di PAGA BASE, CONTINGENZA ed EDR) e dall'Accordo di rinnovo del 25 luglio 2014.

EET: (Elemento Economico Territoriale collegato all'andamento produttivo di settore, vedi accordo 26/03/2015) previa verifica dei parametri relativi all'anno di riferimento, verrà erogato da **settembre 2015 ad agosto 2016** ai lavoratori (quadri, impiegati ed operai - esclusi i lavoratori a domicilio) in forza nel settore (per almeno **6 mesi** nel periodo di riferimento agosto 2014 - luglio 2015), per le ore effettivamente lavorate. Tale elemento non viene erogato agli apprendisti. L'EET è già comprensivo dell'incidenza su ferie G.N. e ogni altra influenza diretta o indiretta. Esso è escluso ai fini del computo del TFR. Per tali caratteristiche l'EET viene riportato su una colonna a parte rispetto alla tabella retributiva.

Premio di Produttività: sarà corrisposto da **marzo 2015 ad agosto 2015** ai lavoratori (quadri, impiegati ed operai - esclusi i lavoratori a domicilio) in forza alla data del 26 marzo 2015 e che risultano assunti prima del 1 agosto 2014. L'importo è pari a **€ 25,33** lordi mensili, indipendentemente dal livello di appartenenza. Il premio non viene erogato agli apprendisti ed ai lavoratori in forza con rapporto di lavoro sospeso, nel periodo marzo - agosto 2015, per cause che non diano diritto alla retribuzione e per tutto il periodo nel quale il rapporto di lavoro sia sospeso. Il valore del premio è già comprensivo dell'incidenza su istituti contrattuali e/o di legge diretti, differiti o ed indiretti, compreso il TFR.

E.R.R.: resta in vigore nei valori previsti dalla contrattazione regionale previgente.

I.V.C e ECT: non vengono più erogati rispettivamente dal luglio 2004 e dal gennaio 2008.

CONTRIBUZIONE EBAV & SANI.IN.VENETO: vedi i rispettivi siti online

APPRENDISTATO QUALIFICA e DIPLOMA PROF utilizzabile per i minori dal 13.03.2013

L'apprendistato per la qualifica ed il diploma professionale può essere stipulato con i soggetti che abbiano compiuto 15 anni e fino al compimento del venticinquesimo anno di età.

Il trattamento economico dell'apprendista è determinato dall'applicazione delle percentuali sotto indicate sulla retribuzione tabellare corrispondente al livello di inquadramento finale + l'ERR in misura pari al 100%

PERCENTUALE DI RETRIBUZIONE			
I anno	II anno	III anno	IV anno
51%	56%	65%	75%

la **durata** del periodo di apprendistato è di 3 anni. La durata è di 4 anni nel caso di conseguimento del diploma quadriennale regionale.

dal mese successivo a quello di superamento del 18° anno di età, il trattamento economico dell'apprendista è maggiorato del 5%

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE Assunti fino al 31/07/2014

L'apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni e la durata è determinata in relazione alla qualifica da conseguire:

1° Gruppo (livelli 4, 5, 6 e 6s): durata 5 anni

2° Gruppo (livello 3°): durata 4 anni e 6 mesi

3° Gruppo (livello 2): durata 3 anni

La retribuzione dell'apprendista è determinata dall'applicazione delle percentuali sotto riportate sulla ERR in misura intera (€ 0,44 mensili).

Gruppi	I sem.	II sem.	III sem.	IV sem.	V sem.	VI sem.	VII sem.	VIII sem.	IX sem.	X sem.
1°	70	70	75	75	85	85	2 liv.	1 liv.	1 liv.	100
2°	70	70	75	75	2 liv.	2 liv.	1 liv.	100	100	
3°	70	70	75	1 liv.	100	100				

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE Assunti dal 01/08/2014

L'apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni e la durata è determinata in relazione alla qualifica da conseguire:

1° Gruppo (livelli 4°, 5°, 6° e 6°s): durata 5 anni

2° Gruppo (livello 3°): durata 4 anni e 6 mesi

3° Gruppo (livello 2°): durata 3 anni

per gli **impiegati amministrativi** la **durata** dell'apprendistato è fissata in **3 anni**

La retribuzione dell'apprendista è determinata dall'applicazione delle percentuali sotto riportate sulla retribuzione contrattuale (minimi, ex contingenza ed EDR), del livello di inquadramento finale del contratto. Spetta inoltre l' ERR in misura intera (€ 0,44 mensili).

Gruppi	I sem.	II sem.	III sem.	IV sem.	V sem.	VI sem.	VII sem.	VIII sem.	IX sem.	X sem.
1°	70	70	75	75	85	85	88	93	93	100
2°	70	70	75	75	91	91	96	100	100	
3°	70	70	75	96	100	100				