

<b>COD. CONTRATTO. 6000- 6001</b>					
<b>Imprese artigiane del settore LAPIDEI e MANUFATTI IN CEMENTO, CALCE, GESSO, LATERIZI</b>					
<b>Tabella in vigore dal 01.06.2015</b>					
CCNL 27/01/2011 (ipotesi di Accordo di rinnovo del 25/03/2014)					
Liv.	Qualifiche	Retribuzione		Totale	
		Tabellare 01/06/2015	E.R.R. 01/01/90	Mensile	Ora:174
1°	Quadro (ex As)	1.952,56	0,44	1.953,00	
2°	Impiegato direttivo (ex A)	1.830,64	0,44	1.831,08	
3°	Impiegato concetto (ex B) *	1.594,17	0,44	1.594,61	
	Operaio super	9,16190	0,00253		9,16443
4°	Impiegato tec. e amm.(ex C)	1.494,99	0,44	1.495,43	
	Operaio spec. -spec. prov.	8,59190	0,00253		8,59443
5°	Impiegato d' ordine (ex D)	1.438,71	0,44	1.439,15	
	Operaio qual. - spec.	8,26845	0,00253		8,27098
6°	Impiegato esec. (ex E) **	1.372,52	0,44	1.372,96	
	Operaio comune -qualif.	7,88805	0,00253		7,89057
7°	Lav. 1a ass.(va al 6 dopo 12 mesi)	1.276,01	0,44	1.276,45	
	Operaio comune manovale (ex E)	7,33339	0,00253		7,33592

**RETRIBUZIONE TABELLARE** : è costituita dai minimi previsti dal CCNL del 30/10/2007, così come incrementati dall' Accordo Interconfederale Nazionale del 15/09/2009, dall' Accordo di Rinnovo del 27/01/2011 e dall'Accordo di rinnovo del 25/03/2014 (vedi notizia n. 1403 di InformalImpresa del 03/04/2014). La retribuzione tabellare è data dal conglobamento di PAGA BASE, CONTINGENZA, EDR (vedi notizia n. 16 dell' InformalImpresa n. 8 del 25/02/2011).

**E.R.R.:** resta in vigore nei valori previsti dalla contrattazione regionale previgente.

**I.V.C e AFAC:** non vengono più erogati rispettivamente dal settembre 2004 e dal novembre 2007.

**CONTRIBUZIONE EBAV & SANI.IN.VENETO:** vedi rispettivi siti online.

**N.B.** In mancanza dei versamenti EBAV l'azienda è tenuta a corrispondere ai dipendenti un elemento aggiuntivo della retribuzione (EAR) pari a 25,00€ mensili per 13 mensilità l'anno.

#### **APPRENDISTATO QUALIFICA e DIPLOMA PROF utilizzabile per i minori dal 13.03.2013**

L'apprendistato per la qualifica ed il diploma professionale può essere stipulato con i soggetti che abbiano compiuto 15 anni e fino al compimento del venticinquesimo anno di età.

Il trattamento economico dell'apprendista è determinato dall'applicazione delle percentuali sotto indicate sulla retribuzione tabellare corrispondente al livello di inquadramento finale al termine del rapporto di apprendistato

PERCENTUALE DI RETRIBUZIONE			
I anno	II anno	III anno	IV anno
51%	56%	65%	75%

la **durata** del periodo di apprendistato è di 3 anni. La durata è di 4 anni nel caso di conseguimento del diploma quadriennale regionale.

dal mese successivo a quello di superamento del 18° anno di età, il trattamento economico dell'apprendista è maggiorato del

#### **APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE Assunti dal 12/11/2007 al 24/03/2014**

L'apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni e la durata è determinata in relazione alla qualifica da conseguire:

1° Gruppo (livelli 1°, 2°, 3°): durata 5 anni

2° Gruppo (livelli 4° e 5°): durata 5 anni

3° Gruppo (livello 6°): durata 2 anni e 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata dall'applicazione delle percentuali sotto riportate sulla retribuzione contrattuale (minimi, ex contingenza ed EDR) del livello di inquadramento finale del contratto. Spetta inoltre l' ERR in misura intera (€ 0,44 mensili).

GRUPPI	I sem.	II sem.	III sem.	IV sem.	V sem.	VI sem.	VII sem.	VIII sem.	IX sem.	X sem.
1°	70	70	73	73	80	80	85	85	90	90
2°	70	70	75	75	88	88	90	90	95	95
3°	70	75	80	90	95					

#### **APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE Assunti dal 25/03/2014**

L'apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni e la durata è determinata in relazione alla qualifica da conseguire:

1° Gruppo (livelli 1°, 2°, 3°): durata 5 anni

2° Gruppo (livelli 4° e 5°): durata 5 anni

3° Gruppo (livello 6°): durata 2 anni e 6 mesi

per gli **IMPIEGATI**, indipendentemente dal gruppo di appartenenza, la durata del periodo di apprendistato è fissata in 3 anni

La retribuzione dell'apprendista è determinata dall'applicazione delle percentuali sotto riportate sulla retribuzione contrattuale (minimi, ex contingenza ed EDR) del livello di inquadramento finale del contratto. Spetta inoltre l' ERR in misura intera (€ 0,44 mensili).

**percentuali OPERAI**

GRUPPI	I sem.	II sem.	III sem.	IV sem.	V sem.	VI sem.	VII sem.	VIII sem.	IX sem.	X sem.
1°	70	70	73	73	80	80	85	85	90	90
2°	70	70	75	75	88	88	90	90	95	95
3°	70	75	80	90	95					

**percentuali IMPIEGATI**

GRUPPI	I sem.	II sem.	III sem.	IV sem.	V sem.	VI sem.
1°	70	70	73	73	80	80
2°	70	70	75	75	88	88
3°	70	75	80	90	95	95