

**Imprese artigiane AREA COMUNICAZIONE:  
Grafici - Fotografi - Servizi Informatici**

**Tabella in vigore dal 01.06.2014**

CCNL 25.10.2010 e Accordo di rinnovo del 13/05/2014

CCRL 07.06.2002 (ultima proroga regionale Accordo del 30.08.2010)

Liv.	Qualifiche	Retribuzione Tabellare 01/06/2014	I.R.R. 01/01/98	E.R.R.	Totale		EET
					Mensile	Ora:173	
1°A	Quadro *	2010,83	27,89	0,44	2039,16		
1°B	Imp. con mans. direttive	1797,60	23,76	0,44	1821,80		
2°	Imp. concetto/tecnico	1686,35	22,21	0,44	1709,00		
	Operaio	9,74769	0,12838	0,00254		9,87861	
3°	Imp. concetto/tecnico	1581,60	19,11	0,44	1601,15		
	Op. specializzato provetto	9,14220	0,11046	0,00254		9,25520	
4°	Imp. di concetto/tecnico	1467,56	16,53	0,44	1484,53		
	Operaio specializzato	8,48301	0,09555	0,00254		8,58110	
5°bis	Impiegato d'ordine	1342,42	13,69	0,44	1356,55		
	Op.e Imp.qual.dopo appr.2° gruppo	7,75965	0,07913	0,00254		7,84133	
	Operaio qualificato	7,75965	0,07913	0,00254		7,84133	
5°	Imp.ord.1 a.(dopo2 a. al 5bis)	1283,49	12,65	0,44	1296,58		
	Op. qual.dopo appr.3° gruppo	7,41902	0,07312	0,00254		7,49468	
	Ope.qua.(dopo 2 a.va al 5°bis)	7,41902	0,07312	0,00254		7,49468	
6°	Ope.com. e imp. Tec. 1^ assunz.(dopo 1 a.va al 5°liv)	1208,64	10,85	0,44	1219,93		
	Ope.com. (manov./pulizia)	6,98636	0,06272	0,00254		7,05162	

\* Dal 01.09.90 al personale con qualifica di quadro viene riconosciuta un'indennità di funzione pari a € 51,65 con possibilità di assorbire superminimi individuali fino al 50% di tale importo.

**RETRIBUZIONE TABELLARE:** è costituita dai minimi previsti dal ccnl 28.03.2007, così come incrementati dall'Accordo Interconfederale Nazionale del 15.09.2009, dall'Accordo di Rinnovo del 25.10.2010 (che ha previsto dal novembre 2010 il conglobamento di PAGA BASE, CONTINGENZA ed EDR) e dall'Accordo di rinnovo del 13.05.2014.

**EET:** (Elemento Economico Territoriale collegato all'andamento produttivo di settore, vedi Accordo Regionale del 30.08.2010) previa verifica dei parametri relativi all'anno di riferimento, verrà erogato da **febbraio 2011 ad agosto 2011** ai lavoratori in forza nel settore (almeno un giorno nel periodo di riferimento maggio 2010 - novembre 2010), per le ore effettivamente lavorate e su quelle segnalate nella notizia n. 77 apparsa su InformalImpresa n. 28 del 01/10/2010. L'EET è già comprensivo dell'incidenza su ferie G.N. e ogni altra influenza diretta o indiretta. Esso è escluso ai fini del computo del TFR e non spetta durante il periodo del Contratto di Inserimento. **L'erogazione dell'EET è cessata ad agosto 2011.**

**I.R.R. ed E.R.R.:** restano in vigore nei valori previsti dalla contrattazione regionale previgente.

**I.V.C e AFAC:** non vengono più erogati rispettivamente da agosto 2004 e dal maggio 2007.

**CONTRIBUZIONE EBAV & SANI.IN.VENETO:** vedi i rispettivi siti online

**APPRENDISTATO QUALIFICA e DIPLOMA PROF utilizzabile per i minori dal 13.03.2013**

L'apprendistato per la qualifica ed il diploma professionale può essere stipulato con i soggetti che abbiano compiuto 15 anni e fino al compimento del venticinquesimo anno di età.

Il trattamento economico dell'apprendista è determinato dall'applicazione delle percentuali sotto indicate sulla retribuzione tabellare corrispondente al livello di inquadramento finale + l'ERR in misura pari al 100%

PERCENTUALE DI RETRIBUZIONE			
I anno	II anno	III anno	IV anno
51%	56%	65%	75%

la **durata** del periodo di apprendistato è di 3 anni. La durata è di 4 anni nel caso di conseguimento del diploma quadriennale regionale.

dal mese successivo a quello di superamento del 18 anno di età, il trattamento economico dell'apprendista è maggiorato del 5%

**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE per assunzioni effettuate fino al 31/05/2014**

Nell'ipotesi di accordo del 28/03/2007 è stato introdotto l'apprendistato professionalizzante che può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni. La durata del contratto è determinata in relazione alla qualifica da conseguire:

1° Gruppo (livelli 3°, 2°, 1°b. 1°a): durata 5 anni

2° Gruppo (livelli 4°, 5°bis): durata 5 anni

3° Gruppo (livello 5°): durata 4 anni

La retribuzione dell'apprendista è determinata in base alle percentuali sotto riportate sulla retribuzione contrattuale (paga basa, contingenza, EDR) del livello di inquadramento finale di uscita del contratto + ERR al 100% .

L'indicazione "2 liv" e "1 liv" determinano l'applicazione della retribuzione di 2 o 1 livello inferiore rispetto al livello da conseguire alla fine del periodo di apprendistato.

**Per apprendisti professionalizzanti assunti dal 28/03/2007 al 24/10/2010**

GRUPPI	I sem	II sem	III sem	IV sem	V sem	VI sem	VII sem	VIII sem	IX sem	X sem
1°	66%	66%	73%	73%	85%	85%	2 liv.	2 liv.	1 liv.	1 liv.
2°	66%	66%	73%	73%	80%	80%	2 liv.	1 liv.	1 liv.	1 liv.
3°	66%	66%	77%	77%	90%	90%	1 liv.	1 liv.		

**Per apprendisti professionalizzanti assunti dal 25/10/2010:**

GRUPPI	I sem	II sem	III sem	IV sem	V sem	VI sem	VII sem	VIII sem	IX sem	X sem
1°	66%	66%	77%	77%	85%	85%	2 liv.	1 liv.	1 liv.	1 liv.
2°	66%	66%	77%	77%	85%	85%	2 liv.	1 liv.	1 liv.	1 liv.
3°	66%	66%	77%	77%	90%	90%	1 liv.	1 liv.		

**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE per assunzioni dal 01/06/2014**

L'apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni e la durata è determinata in relazione alla qualifica da conseguire:

1° Gruppo (livelli 3°, 2°, 1°b, 1°a operai e impiegati tecnici): durata 5 anni

2° Gruppo (livelli 4° e 5° bis operai e impiegati tecnici): durata 5 anni. Per le seguenti figure del livello 5° bis durata massima è 3 anni: addetto alla sbobinatura di registrazioni audiovisive con l'interpretazione dei contenuti, correzioni bozze, battitura testi

3° Gruppo (livello 5 operai e impiegati tecnici): durata 4 anni. Per le seguenti figure del livello 5° bis la durata massima è di 2 anni: addetto alla sbobinatura di registrazioni audiovisive, correzioni bozze, battitura testi

Per gli **impiegati amministrativi di tutti i livelli** la durata massima dell'apprendistato è **3 anni**.

Per gli **impiegati addetti al centralino** la durata massima dell'apprendistato è di **2 anni**

Per **PMI** la durata massima dell'apprendistato è ridotta a **3 anni**.

La retribuzione dell'apprendista è determinata dall'applicazione delle percentuali sotto riportate sulla retribuzione contrattuale (minimi, contingenza ed EDR) del livello di inquadramento finale del contratto. Spetta inoltre l'ERR in misura intera (€ 0,44 mensili)

GRUPPI	I sem.	II sem.	III sem.	IV sem.	V sem.	VI sem.	VII sem.	VIII sem.	IX sem.	X sem.
1°	60	60	75	75	85	85	90	90	100	100
2°	60	60	75	75	85	85	90	90	100	100
2°	60	60	80	80	90	90	(figure a tre anni)			
3°	60	60	75	75	90	90	100	100		
3°	60	60	85	95 (figure a due anni)						

IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	I sem.	II sem.	III sem.	IV sem.	V sem.	VI sem.
	60	60	80	80	90	90