

COD. CONTRATTO. 4430- 4431							
Imprese artigiane del Vetro - (rif. : CCNL area chimica)							
Tabella in vigore dal 01/04/2014							
CCNL del 19/02/2008 e Accordo di Rinnovo del 25/07/2011							
CCRL del 01/06/2002 (ultima proroga Accordo del 14/09/2010)							
Liv.	Qualifiche	Retribuzione Tabellare 01/11/12	E.R.R. 01/06/99	IRR 01/09/05	Totale		EET 01/04/14
					Mensile	Ora:173	
7°	Quadro*	1.793,68	0,44	19,32	1.813,44		63,37
6°	Imp.amministrativo con aut. dec.	1.675,82	0,44	17,54	1.693,80		58,54
	Op.super con mansioni di coord.	9,68682	0,00254	0,10139		9,79075	0,33838
5° S	Operaio super	1.583,27	0,44	16,04	1.599,75		54,47
5°	Impiegato e impiegato tecnico di concetto	1.507,92	0,44	14,73	1.523,09		50,91
	Operai specializzati provetti	8,71630	0,00254	0,08514		8,80399	0,29428
4°	Impiegato di concetto	1.428,85	0,44	13,41	1.442,70		47,35
	Operaio specializzato	8,25925	0,00254	0,07751		8,33931	0,27370
3°	Impiegato d'ordine	1.349,27	0,44	12,00	1.361,71		43,54
	Operaio qualificato	7,79925	0,00254	0,06936		7,87116	0,25168
2°	Imp.1^ ass. (dopo 9 m.al 3° liv.)	1.289,85	0,44	10,88	1.301,17		40,49
	Operaio qualificato	7,45578	0,00254	0,06289		7,52121	0,23405
1°	Op.1^ ass. (dopo 9 m.al 2° liv.)	1.204,98	0,44	9,38	1.214,80		36,42
	Operaio fuori ciclo produttivo	6,96520	0,00254	0,05422		7,02197	0,21052
	Operaio mansioni semplici						

\*Ai dipendenti con la qualifica di quadro viene riconosciuta un'indennità di funzione di € 51,65.

**RETRIBUZIONE TABELLARE:** è costituita dai minimi del CCNL 19/02/2008, così come incrementati dall' Accordo Interconfederale Nazionale del 15/09/2009 e dall'Accordo di Rinnovo del 25/07/2011 che ha previsto da agosto 2011 il conglobamento di PAGA BASE, CONTINGENZA ed EDR.

**EET:** (Elemento Economico Territoriale collegato all'andamento produttivo di settore, vedi Accordo Regionale del 14.09.2010) a seguito di verifica dei parametri relativi all'anno di riferimento, verrà erogato da **aprile 2014 ad marzo 2015** ai lavoratori in forza nel settore (almeno un giorno nel periodo di riferimento **febbraio 2013 - gennaio 2014**), per le ore effettivamente lavorate e su quelle segnalate nella notizia n. 79 apparsa su InformalImpresa n. 28 del 20/09/2010. L'EET è già comprensivo dell'incidenza su ferie G.N. e ogni altra influenza diretta o indiretta. Esso è escluso ai fini del computo del TFR e non spetta durante il periodo del Contratto di Inserimento. Per tali caratteristiche l'EET viene riportato su una colonna a parte rispetto alla tabella retributiva.

L'Accordo Regionale del 14.09.2010 dispone l'erogazione di un PREMIO DI PRODUTTIVITA' per il periodo settembre 2010 - marzo 2011 (vedi notizia n.79 dell'InformalImpresa 28/2010).

**I.R.R. ed E.R.R.:** restano in vigore nei valori previsti dalla contrattazione regionale previgente.

**ECT:** non viene più erogato dal marzo 2008.

**CONTRIBUZIONE EBAV:** vedi tabella generale "quote EBAV" pubblicata su InformalImpresa n.11 del 18/03/2011.

**N.B.** In mancanza dei versamenti EBAV l'azienda è tenuta a corrispondere ai dipendenti un elemento aggiuntivo della retribuzione (EAR) pari a 25,00€ mensili per 13 mensilità l'anno.

#### APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1 GENNAIO 1993 fino al 02/03/2008 e MINORI dal 03/03/2008

La retribuzione complessiva dell'apprendista assunto dal 1 gennaio 1993 è composta dalle seguenti voci:

\*retribuzione dell'operaio qualificato di 3° liv. diminuita di € 0,44 mensili (€0,00254 orari), a cui vanno applicate le percentuali riportate su InformalImpresa n. 35/2000.

\* E.R.R. di € 0,44, € 0,00254 orari.

\* EET a partire dal 01/04/2011 per gli apprendisti aventi un'anzianità aziendale di almeno 12 mesi nell'anno di riferimento, nella misura del 70% dell' importo spettante all'operaio di 3° livello, per le ore effettivamente lavorate e per quelle segnalate nella notizia n. 79 apparsa su InformalImpresa n. 28 del 20/09/2010.

#### APPRENDISTI ULTRAVENTIQUATTRENNI fino al 02/03/2008

E' possibile inoltre elevare l'età di assunzione degli apprendisti fino a 29 anni compiuti per le figure professionali tassativamente previste dal contratto collettivo.

La retribuzione dell'apprendista ultraventiquattrenne è composta dalle seguenti voci:

\* retribuzione dell'operaio di 4° liv. diminuita di €0,44 mensili (€ 0,00254 orari), a cui vanno applicate le percentuali pubblicate su InformalImpresa n.35/2000.

\* E.R.R. di € 0,44 mensili, € 0,00254 orari.

\* EET come riportato sopra per gli altri apprendisti.

**APPRENDISTATO PORFESSIONALIZZANTE dal 03/03/2008**

L'apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni e la durata è determinata in relazione alla qualifica da conseguire:

1° Gruppo (livelli 5°s, 6° e 7°)(apprendisti operai del settore vetro artistico per tutte le qualifiche previste a tutti i livelli tranne il 1°):durata 5 anni

2° Gruppo (livelli 4° e 5°): durata 4 anni

3° Gruppo (livelli 3° e 2°- IMPIEGATI): durata 3 anni.

La retribuzione dell'apprendista è determinata dall'applicazione delle percentuali sotto riportate sulla retribuzione contrattuale (minimi, ex contingenza, EDR), del livello di inquadramento della qualifica da conseguire. Spetta inoltre l' ERR in misura intera (€ 0,44 mensili).

Gruppi	I sem	II sem	III sem	IV sem	V sem	VI sem	VII sem	VIII sem	IX sem	X sem
1°	70	70	75	75	85	85	2 liv	2 liv	1 liv	100
2°	70	70	75	75	2 liv	2 liv	1 liv	100		
3°	70	70	75	75	2 liv	100				