

**VERBALE PER L'EROGAZIONE DELL'ELEMENTO ECONOMICO
TERRITORIALE PER IL PERIODO APRILE 2012 - MARZO 2013 PER I
LAVORATORI DELLA CATEGORIA CERAMICA DEL VENETO**

Il giorno 24 aprile 2012 presso la sede della Confartigianato del Veneto si sono incontrate:

la Confartigianato Imprese del Veneto rappresentata, dal Presidente Giuseppe Sbalchiero, dal Presidente regionale di categoria Giannino Crestani con l'assistenza del Segretario Regionale Patrizio Morettin, del responsabile delle Relazioni Sindacali Ferruccio Righetto e Oscar Rigoni funzionario del settore stesso;

la CNA del Veneto rappresentata dal Presidente Alessandro Conte con l'assistenza del Segretario Regionale Mario Borin, e del responsabile delle Relazioni Sindacali Luigi Fiorot;

la Casartigiani Veneto rappresentata dal Presidente Roberto Pignata, dai dirigenti di categoria Zenone Giulato e Umberto D'Aliberti, con l'assistenza del Segretario Regionale Andrea Prando;

l'API Industria di Vicenza rappresentata dal Responsabile delle Relazioni Industriali Signor Ciro Galeone;

e

la Filctem-CGIL rappresentata dai Signori Stefano Facin e Tiziana Basso;

la Femca-CISL rappresentata dal Signor Carlo Nicolli;

la Uilcem-UIL rappresentata dal Signor Antonio Berlacco e Tiziano Cortese;

per stabilire quanto segue.

Premesso che:

- Il punto 4) contratto collettivo regionale di lavoro del CCRL del 13/09/2010, per i dipendenti delle imprese artigiane del settore della Ceramica del Veneto prevede l'Elemento Economico Territoriale (EET) con le caratteristiche di cui alla "Legge 24.12.2007 nr. 247 art. 1) comma 67" ed al "Decreto Interministeriale del 07 maggio 2008", ivi compreso quanto previsto dall'art. 1, comma 47 Legge di Stabilizzazione 2011 (finanziaria 2011), attuativo dell'art. 53 l.n. 122/2010 (contratto di produttività), collegato all'andamento produttivo della categoria artigiana veneta sopra richiamata per il periodo di riferimento febbraio 2011 / gennaio 2012;
- Il medesimo articolo prevede che per l'erogazione dell'Elemento Economico Territoriale, le Parti debbano verificare l'andamento positivo di almeno due dei parametri concordati la cui fonte è stata comunemente stabilita nell'EBAV;

Le Parti verificato che (dati EBAV):

- il numero di imprese pur avendo un saldo negativo di -1,2% nel periodo di riferimento (febbraio 2011 / gennaio 2012) rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (febbraio 2010 / gennaio 2011), rientra nei limiti fissati dal contratto regionale di lavoro succitato;
- il numero dei lavoratori registra un saldo positivo di + 12,3% nel periodo di riferimento (febbraio 2011 / gennaio 2012) rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (febbraio 2010 / gennaio 2011), e rientra nei limiti fissati dal contratto regionale di lavoro succitato;

- che i due parametri (aziende/lavoratori), rientrano nei limiti previsti del succitato CCRL del 13/09/2010, per cui risulta superflua la verifica delle ore medie di sospensione per dipendente nel periodo febbraio 2011 / gennaio 2012;

Convergono quanto segue:

1) - a far data dal mese dal 01 aprile 2012 e fino alla data del 31 marzo 2013 sarà erogato, ai lavoratori in forza (operai, impiegati ad eccezione dei lavoratori a domicilio) nel settore Ceramica Artigiani nel periodo di riferimento (febbraio 2010 – gennaio 2011) e per le ore effettivamente lavorate (ordinarie e straordinarie), l'E.E.T. seguente

LIVELLI	EET (quota mensile) dal 01.04.2012 al 31.03.2013	EET (quota oraria) dal 01.04.2012 al 31.03.2013
A	42,66	0,24659
B	37,09	0,21439
C	34,17	0,19751
D	31,81	0,18387
E	30,00	0,17341
F	28,53	0,16491
G	26,72	0,15445

2) Agli apprendisti assunti sulla base della legge 196/97 viene riconosciuto l'EET nella misura del 70% dell'importo spettante all'operaio di livello "E", a condizione che possano far valere un'anzianità aziendale di 12 (dodici) mesi nel periodo di riferimento.

3) L'EET è escluso ai fini del computo del TFR.

4) Le Parti ribadiscono che l'EET previsto nel CCRL del 13/09/2010 ha le caratteristiche della retribuzione premiale prevista dalla contrattazione collettiva territoriale riconducibile agli elementi collegati al miglioramento della competitività aziendale, così come previsto dalla normativa vigente e dalle circolari interpretative (circolare Agenzia Entrate e Ministero Lavoro nr. 3 del 14 febbraio 2011).-

5) Per quanto non esplicitamente richiamato si applicano le regole del Contratto Collettivo regionale del 13/09/2010.